

PROCEDURA SELETTIVA

**per il conferimento di un incarico di ricerca ai sensi dell'art. 22-ter della L. 240/2010
– Progetto di ricerca: "Tecniche avanzate di scheduling applicate alla gestione dei progetti" (indetta con D.R. n. 1000/2026 del 27/04/2026)**

Allegato 1 al Verbale n.1

CRITERI PER LA VALUTAZIONE DEI CANDIDATI

La Commissione prende atto di quanto disposto dall'Art. 5 del bando di indizione della presente procedura selettiva ed in particolare che i candidati sono valutati comparativamente sulla base dei seguenti elementi:

- a) Idoneità del curriculum all'assistenza allo svolgimento di attività di ricerca ed innovazione in relazione ai contenuti del progetto di ricerca oggetto della selezione: **massimo punti 40**
- b) qualità, originalità, innovatività, attinenza delle pubblicazioni allegate con i contenuti del progetto di ricerca oggetto della selezione: **massimo punti 60**

La Commissione stabilisce di attribuire, in base ai criteri di seguito esposti, i punti riservati agli elementi di cui alle lettere a) e b) di cui sopra, in particolare:

- a) Idoneità del curriculum all'assistenza allo svolgimento di attività di ricerca ed innovazione in relazione ai contenuti del progetto di ricerca oggetto della selezione: **massimo punti 40**

Il curriculum sarà valutato sulla base dei seguenti criteri:

- 1. Dottorato di ricerca in tematiche attinenti (fino ad un massimo di punti 20)**
 - Non presente/non attinente punti 0
 - Solo parzialmente attinente punti 5
 - Sufficientemente attinente punti 10
 - Discretamente attinente punti 15
 - Completamente attinente punti 20
- 2. Esperienza pregressa nell'ambito dell'attività richiesta (fino ad un massimo di punti 10)**
 - Non presente/non attinente punti 0
 - Parzialmente attinente punti 4 per ogni 6 mesi di attività
 - Completamente attinente punti 8 per ogni 6 mesi di attività
- 3. Partecipazione a workshop/conferenze (fino ad un massimo di punti 5)**
 - Non presente/non attinente punti 0

- Parzialmente attinente punti 1 (per evento)
- Completamente attinente punti 2 (per evento)

4. Frequenza di corsi/seminari (fino ad un massimo di punti 5)

- Non presente/non attinente punti 0
- Parzialmente attinente punti 1 (per evento)
- Completamente attinente punti 2 (per evento)

b) qualità, originalità, innovatività, attinenza delle pubblicazioni allegate con i contenuti del progetto di ricerca oggetto della selezione: **massimo punti 60**, di cui **massimo punti 30** per ciascuna pubblicazione, che verranno attribuiti secondo la seguente griglia valutativa:

1. **Qualità** fino ad un massimo di punti **5** per pubblicazione
2. **Originalità** fino ad un massimo di punti **5** per pubblicazione
3. **Innovatività** fino ad un massimo di punti **5** per pubblicazione
4. **Attinenza** fino ad un massimo di punti **15** per pubblicazione

La Commissione una volta conclusa la valutazione degli elementi di cui all'art. 5 lett. a) e b) del bando attribuisce collegialmente, per ciascun candidato, il relativo punteggio complessivo.

La Commissione redige una graduatoria di merito tenendo conto dei punteggi conseguiti dai candidati e individua il vincitore della selezione.

La selezione si intende superata con un punteggio minimo di 60 punti su 100 complessivi.

In caso di parità di punteggio, la preferenza è data al candidato appartenente al genere meno rappresentato tra i candidati partecipanti alla selezione e subordinatamente, in caso di ulteriore parità, al candidato di età anagrafica minore.

Redatto in seduta telematica.

LA COMMISSIONE:

Prof. Stefano Antonio SAETTA Presidente

Prof.ssa Elisabetta Maria ZANETTI Componente

Prof. Francesco BIANCONI Segretario