

PROCEDURA SELETTIVA

**per il conferimento di un incarico di ricerca ai sensi dell'art. 22-ter della L. 240/2010
– Progetto di ricerca: Approcci avanzati di monitoraggio delle deformazioni, a contatto e senza contatto, per strutture in muratura (indetta con D.R. n. 1080 del 07/05/2026)**

Allegato 1 al Verbale n.1

CRITERI PER LA VALUTAZIONE DEI CANDIDATI

La Commissione prende atto di quanto disposto dall'Art. 5 del bando di indizione della presente procedura selettiva ed in particolare che i candidati sono valutati comparativamente sulla base dei seguenti elementi:

a) Idoneità del curriculum all'assistenza allo svolgimento di attività di ricerca ed innovazione in relazione ai contenuti del progetto di ricerca oggetto della selezione: **massimo punti 60.**

b) qualità, originalità, innovatività, attinenza delle pubblicazioni allegate con i contenuti del progetto di ricerca oggetto della selezione: **massimo punti 40.**

La Commissione stabilisce di attribuire, in base ai criteri di seguito esposti, i punti riservati agli elementi di cui alle lettere a) e b) di cui sopra, in particolare:

a) Idoneità del curriculum all'assistenza allo svolgimento di attività di ricerca ed innovazione in relazione ai contenuti del progetto di ricerca oggetto della selezione: **massimo punti 60.**

I suddetti punteggi verranno attribuiti secondo la seguente griglia valutativa:

Punteggio	Giudizio
0	<i>insufficiente</i>
4	<i>appena sufficiente</i>
8	<i>sufficiente</i>
12	<i>più che sufficiente</i>
16	<i>discreta</i>
20	<i>più che discreta</i>
24	<i>buona</i>
28	<i>più che buona</i>
32	<i>quasi distinta</i>
36	<i>distinta</i>
40	<i>più che distinta</i>
44	<i>quasi ottima</i>
48	<i>ottima</i>
52	<i>più che ottima</i>

56	<i>quasi eccellente</i>
60	<i>eccellente</i>

b) qualità, originalità, innovatività, attinenza delle pubblicazioni allegate con i contenuti del progetto di ricerca oggetto della selezione: **massimo punti 40**, di cui **massimo punti 14** per ciascuna pubblicazione, che verranno attribuiti secondo la seguente griglia valutativa:

Punteggio	Giudizio
0	<i>insufficiente</i>
2	<i>sufficiente</i>
4	<i>discreta</i>
6	<i>buona</i>
8	<i>distinta</i>
10	<i>ottima</i>
12	<i>più che ottima</i>
14	<i>eccellente</i>

La Commissione una volta conclusa la valutazione degli elementi di cui all'art. 5 lett. a) e b del bando attribuisce collegialmente, per ciascun candidato, il relativo punteggio complessivo.

La Commissione redige una graduatoria di merito tenendo conto dei punteggi conseguiti dai candidati e individua il vincitore della selezione.

La selezione si intende superata con un punteggio minimo di 60 punti su 100 complessivi.

In caso di parità di punteggio, la preferenza è data al candidato appartenente al genere meno rappresentato tra i candidati partecipanti alla selezione e subordinatamente, in caso di ulteriore parità, al candidato di età anagrafica minore.

Redatto in seduta telematica.

LA COMMISSIONE:

Prof. ILARIA VENANZI Presidente f.to per approvazione (allegato al verbale)

Prof. NICOLA CAVALAGLI Componente f.to per approvazione (allegato al verbale)

Prof. MARCO BRECCOLOTTI ____*omissis*____ Segretario