

PROCEDURA SELETTIVA

per il conferimento di un incarico post-doc ai sensi dell'art. 22-bis della L. 240/2010 – Progetto di ricerca: "Sperimentazione e Analisi dei dati di un modello formativo europeo per insegnanti inclusivi" (indetta con D.R. n. 745 del 8.04.2026)

Allegato 1 al Verbale n.1

CRITERI PER LA VALUTAZIONE DEI CANDIDATI

La Commissione prende atto di quanto disposto dall'Art. 5 del bando di indizione della presente procedura selettiva ed in particolare che i candidati sono valutati comparativamente sulla base dei seguenti elementi:

a) attinenza e rilevanza delle attività di ricerca precedentemente svolte, nonché delle eventuali esperienze lavorative, in relazione ai contenuti del progetto di ricerca oggetto della selezione:

massimo punti 25

b) qualità, originalità, innovatività, attinenza delle pubblicazioni allegare con il progetto di ricerca oggetto della selezione: **massimo punti 15**

c) colloquio volto ad accertare l'idoneità allo svolgimento dell'attività oggetto dell'incarico e alla realizzazione della stessa, nonché alla valutazione della conoscenza della lingua inglese:

massimo punti 60

La Commissione stabilisce di attribuire, in base ai criteri di seguito esposti, i punti riservati agli elementi di cui alle lettere a) e b) di cui sopra, in particolare:

a) attinenza e rilevanza delle attività di ricerca precedentemente svolte, nonché delle eventuali esperienze lavorative, in relazione ai contenuti del progetto di ricerca oggetto della selezione:

massimo punti 25

I suddetti punteggi verranno attribuiti secondo la seguente griglia valutativa:

Punteggio	Giudizio
0	<i>insufficiente</i>
5	<i>sufficiente</i>
10	<i>buona</i>
15	<i>distinta</i>
20	<i>ottima</i>
25	<i>eccellente</i>

b) qualità, originalità, innovatività, attinenza delle pubblicazioni allegare con il progetto di ricerca oggetto della selezione: **massimo punti 15**, di cui **massimo punti 3** per ciascuna

pubblicazione, che verranno attribuiti secondo la seguente griglia valutativa:

Punteggio	Giudizio
0	<i>insufficiente</i>
0.5	<i>sufficiente</i>
1	<i>discreta</i>
1.5	<i>buona</i>
2	<i>distinta</i>
2.5	<i>ottima</i>
3	<i>eccellente</i>

La Commissione stabilisce, inoltre, di attribuire i 60 punti riservati al colloquio di cui alla lettera c) di cui sopra, volto ad accertare l'idoneità allo svolgimento dell'attività oggetto dell'incarico e alla realizzazione della stessa, nonché alla valutazione della conoscenza della lingua inglese, secondo la seguente griglia valutativa:

Punteggio	Giudizio
0	<i>insufficiente</i>
5	<i>sufficiente</i>
10	<i>più che sufficiente</i>
15	<i>discreta</i>
20	<i>più che discreta</i>
25	<i>buona</i>
30	<i>più che buona</i>
35	<i>distinta</i>
40	<i>più che distinta</i>
45	<i>ottima</i>
50	<i>più che ottima</i>
55	<i>quasi eccellente</i>
60	<i>eccellente</i>

La Commissione una volta conclusa la valutazione degli elementi di cui all'art. 5 lett. a) e b del bando e all'esito del colloquio, attribuisce collegialmente, per ciascun candidato, il relativo punteggio complessivo.

La Commissione redige una graduatoria di merito tenendo conto dei punteggi conseguiti dai candidati e individua il vincitore della selezione.

La selezione si intende superata con un punteggio minimo di 60 punti su 100 complessivi.

In caso di parità di punteggio, la preferenza è data al candidato appartenente al genere meno rappresentato tra i candidati partecipanti alla selezione e subordinatamente, in caso di ulteriore

parità, al candidato di età anagrafica minore.

Perugia, 6 maggio 2026

LA COMMISSIONE:

Prof. sa Annalisa MORGANTI Presidente

OMISSIS

Prof. Fabio MARCELLI Componente

OMISSIS

Prof. sa Alessia SIGNORELLI Segretario

OMISSIS