

Selezione pubblica, per esami, per il reclutamento di n. 2 unità di personale dell'area dei funzionari, settore amministrativo-gestionale, a tempo indeterminato, con regime a tempo pieno, per le esigenze della Segreteria della Direzione Generale dell'Ateneo e per le esigenze delle Strutture dell'Università degli Studi di Perugia.

Allegato 1
VERBALE PRIMA RIUNIONE
Riunione preliminare

CRITERI

Il punteggio complessivo delle prove d'esame, pari a massimo 60 punti, è dato dalla somma della votazione conseguita nella prova scritta, pari a massimo 30 punti, sommata alla votazione conseguita nella prova orale, pari a massimo 30 punti.

Sono ammessi a sostenere la prova orale i candidati che abbiano riportato nella prova scritta una votazione di almeno 21/30, salva l'eventuale esclusione conseguente al controllo sulle istanze ai sensi di quanto disposto all'art. 3 del bando di concorso.

La prova orale non si intende superata se il candidato non consegue la votazione di almeno 21/30.

Le prove stesse verteranno sugli argomenti previsti dall'art. 6 del bando.

La prova di preselezione non verrà effettuata.

Prova scritta

1) ai candidati verranno sottoposte n. 3 buste chiuse non numerate controfirmate sui lembi dalla Commissione e contenenti n. 25 quesiti a risposta multipla predefinita sugli argomenti oggetto delle prove d'esame. Un candidato estratto a sorte in aula dovrà sorteggiare una delle tre buste;

2) il tempo a disposizione dei candidati per lo svolgimento della prova sarà di 60 minuti;

3) La prova verrà valutata secondo i seguenti criteri:

- per ogni risposta esatta verrà attribuito un punteggio pari a 1,2 punti;
- per ogni risposta non data verrà attribuito un punteggio pari a 0 punti;
- per ogni risposta errata o in caso di più risposte per le medesime domande verrà attribuita una penalità pari a - 0,30 punti.

Non saranno ammesse cancellature e/o correzioni.

L'esito delle prove verrà reso noto ai candidati secondo le modalità stabilite dal bando di selezione.

Prova orale

La prova orale verterà sugli argomenti di cui all'art. 6 dell'avviso di selezione.

La prova orale verrà valutata secondo i seguenti criteri: *padronanza dell'argomento oggetto del quesito, nonché la capacità del candidato di esprimere in forma chiara ed esauriente le risposte, facendo uso di un linguaggio appropriato.*

Riguardo all'accertamento della conoscenza dell'utilizzo dei software di cui all'art.6 del bando di selezione, la commissione decide di proporre delle videate di word ed excel sulle quali verranno proposte delle domande specifiche.

Riguardo all'accertamento della conoscenza della lingua inglese di cui all'art. 6 del bando di selezione, la commissione decide di predisporre dei testi da leggere e tradurre.

In particolare, i punteggi saranno attribuiti sulla base della seguente graduazione valutativa complessiva per effetto dell'applicazione dei criteri di cui sopra:

30/30	eccellente profitto in relazione ai criteri di cui sopra
29/30	ottimo profitto in relazione ai criteri di cui sopra
28/30	quasi ottimo profitto in relazione ai criteri di cui sopra
27/30	distinto profitto in relazione ai criteri di cui sopra
26/30	quasi distinto profitto in relazione ai criteri di cui sopra
25/30	buon profitto in relazione ai criteri di cui sopra
24/30	discreto profitto in relazione ai criteri di cui sopra
23/30	quasi discreto profitto in relazione ai criteri di cui sopra
22/30	più che sufficiente profitto in relazione ai criteri di cui sopra
21/30	sufficiente profitto in relazione ai criteri di cui sopra
fino a 20/30	insufficiente profitto in relazione ai criteri di cui sopra

La Commissione stabilisce che, qualora l'esito della prova non risulti pienamente aderente ai valori suddetti, la prova potrà essere valutata anche con punteggi intermedi rispetto a quelli sopra indicati.

I quesiti relativi alla prova orale verranno proposti ai candidati previa estrazione a sorte.

La votazione finale, ai fini della formazione della graduatoria di merito, è determinata sommando il voto complessivo riportato nelle prove d'esame con l'osservanza, a parità di punti, delle preferenze previste dall'art. 7 del bando di selezione.

LA COMMISSIONE

Dott. Giuseppe Palazzo – Presidente

Dott.ssa Piera Pandolfi – Membro

omissis

Dott.ssa Simona Di Stefano – Membro

Dott.ssa Daniela Coppotelli – Segretario verbalizzante