

## PROCEDURA SELETTIVA

per il conferimento di un incarico di ricerca ai sensi dell'art. 22-ter della L. 240/2010 – Progetto di ricerca: "Caratterizzazione delle produzioni dibosoniche via Vector Boson Scattering in stati finali semileptonici" (indetta con D.R. n. 451 del 03.03.2026)

### Allegato 1 al Verbale n.1

#### CRITERI PER LA VALUTAZIONE DEI CANDIDATI

La Commissione prende atto di quanto disposto dall'Art. 5 del bando di indizione della presente procedura selettiva ed in particolare che i candidati sono valutati comparativamente sulla base dei seguenti elementi:

a) Idoneità del curriculum all'assistenza allo svolgimento di attività di ricerca ed innovazione in relazione ai contenuti del progetto di ricerca oggetto della selezione: **massimo punti 50**

b) qualità, originalità, innovatività, attinenza delle pubblicazioni allegate con i contenuti del progetto di ricerca oggetto della selezione: **massimo punti 50**

La Commissione stabilisce di attribuire, in base ai criteri di seguito esposti, i punti riservati agli elementi di cui alle lettere a) e b) di cui sopra, in particolare:

a) Idoneità del curriculum all'assistenza allo svolgimento di attività di ricerca ed innovazione in relazione ai contenuti del progetto di ricerca oggetto della selezione: **massimo punti 50.**

I suddetti punteggi verranno attribuiti secondo la seguente griglia valutativa:

<b>Punteggio</b>	<b>Giudizio</b>
0	<i>insufficiente</i>
3	<i>appena sufficiente</i>
7	<i>sufficiente</i>
10	<i>più che sufficiente</i>
13	<i>discreta</i>
17	<i>più che discreta</i>
20	<i>buona</i>
23	<i>più che buona</i>
27	<i>quasi distinta</i>
30	<i>distinta</i>
33	<i>più che distinta</i>
37	<i>quasi ottima</i>
40	<i>ottima</i>
43	<i>più che ottima</i>
47	<i>quasi eccellente</i>
50	<i>eccellente</i>

b) qualità, originalità, innovatività, attinenza delle pubblicazioni allegata con i contenuti del progetto di ricerca oggetto della selezione: **massimo punti 50**, di cui **massimo punti 8** per ciascuna pubblicazione, che verranno attribuiti secondo la seguente griglia valutativa:

<b>Punteggio</b>	<b>Giudizio</b>
0	<i>insufficiente</i>
1	<i>sufficiente</i>
2	<i>discreta</i>
4	<i>buona</i>
5	<i>distinta</i>
6	<i>ottima</i>
7	<i>più che ottima</i>
8	<i>eccellente</i>

La Commissione una volta conclusa la valutazione degli elementi di cui all'art. 5 lett. a) e b del bando attribuisce collegialmente, per ciascun candidato, il relativo punteggio complessivo.

La Commissione redige una graduatoria di merito tenendo conto dei punteggi conseguiti dai candidati e individua il vincitore della selezione.

**La selezione si intende superata con un punteggio minimo di 60 punti su 100 complessivi.**

In caso di parità di punteggio, la preferenza è data al candidato appartenente al genere meno rappresentato tra i candidati partecipanti alla selezione e subordinatamente, in caso di ulteriore parità, al candidato di età anagrafica minore.

Perugia, 15.04.2026

**LA COMMISSIONE:**

Prof. Mateusz Bawaj                      Presidente      *OMISSIS*

Prof. Nicola Tomassetti                  Componente      *OMISSIS*

Prof.ssa Sara Palmerini                  Segretario        *OMISSIS*