

PROCEDURA SELETTIVA

per il conferimento di un incarico post-doc ai sensi dell'art. 22-bis della L. 240/2010 – Progetto di ricerca: Aspetti chimico fisici del processo di formazione di gas idrati di idrogeno, sia da un punto di vista teorico che sperimentale, con particolare riferimento alle miscele binarie e ternarie (indetta con D.R. n. 560 del 11.03.2026)

Allegato 1 al Verbale n.1

CRITERI PER LA VALUTAZIONE DEI CANDIDATI

La Commissione prende atto di quanto disposto dall'Art. 5 del bando di indizione della presente procedura selettiva ed in particolare che i candidati sono valutati comparativamente sulla base dei seguenti elementi:

a) attinenza e rilevanza delle attività di ricerca precedentemente svolte, nonché delle eventuali esperienze lavorative, in relazione ai contenuti del progetto di ricerca oggetto della selezione: **massimo punti 35**

b) qualità, originalità, innovatività, attinenza delle pubblicazioni allegate con il progetto di ricerca oggetto della selezione: **massimo punti 30**

c) colloquio volto ad accertare l'idoneità allo svolgimento dell'attività oggetto dell'incarico e alla realizzazione della stessa, nonché alla valutazione della conoscenza della lingua inglese: **massimo punti 35**

Per tutte le valutazioni relative ai successivi punti a), b), c) si fa riferimento alla seguente griglia (tabella) che associa un punteggio (valutazione) numerico ad un giudizio:

Punteggio	Giudizio
0	<i>insufficiente</i>
1	<i>appena sufficiente</i>
2	<i>sufficiente</i>
3	<i>più che sufficiente</i>
4	<i>discreta</i>
5	<i>più che discreta</i>
6	<i>buona</i>
7	<i>più che buona</i>
8	<i>distinta</i>
9	<i>ottima</i>
10	<i>eccellente</i>

a) attinenza e rilevanza delle attività di ricerca precedentemente svolte, nonché delle eventuali esperienze lavorative, in relazione ai contenuti del progetto di ricerca oggetto della selezione:

massimo punti 35

Lo specifico punteggio verrà attribuito secondo la seguente formula:

$$\mathbf{A=valutazione*35/10}$$

b) qualità, originalità, innovatività, attinenza delle pubblicazioni allegate con il progetto di ricerca oggetto della selezione: **massimo punti 30**, di cui **massimo punti 7.5** per ciascuna pubblicazione, che verranno attribuiti secondo la seguente formula

$$\mathbf{B_i=(valutazione\ i-esima\ pubblicazione)*7.5/10}$$

$$\mathbf{B=B1+B2+B3+B4}$$

La Commissione stabilisce, inoltre, di attribuire i 35 punti riservati al colloquio di cui alla lettera c) di cui sopra, volto ad accertare l'idoneità allo svolgimento dell'attività oggetto dell'incarico e alla realizzazione della stessa, nonché alla valutazione della conoscenza della lingua inglese, secondo la seguente formula:

$$\mathbf{C=valutazione*35/10}$$

La Commissione una volta conclusa la valutazione degli elementi di cui all'art. 5 lett. a) e b) del bando e all'esito del colloquio, attribuisce collegialmente, per ciascun candidato, il relativo punteggio complessivo calcolato con la formula:

$$\mathbf{Punteggio\ complessivo=A+B+C}$$

La Commissione redige una graduatoria di merito tenendo conto dei punteggi conseguiti dai candidati e individua il vincitore della selezione.

La selezione si intende superata con un punteggio minimo di 60 punti su 100 complessivi.

In caso di parità di punteggio, la preferenza è data al candidato appartenente al genere meno rappresentato tra i candidati partecipanti alla selezione e subordinatamente, in caso di ulteriore parità, al candidato di età anagrafica minore.

Redatto in seduta telematica.

LA COMMISSIONE:

Prof. Federico Rossi
Prof. Cinzia Buratti
Prof. Andrea Nicolini

Presidente
Componente
Segretario