

**SELEZIONE PUBBLICA, PER ESAMI, PER IL RECLUTAMENTO DI N. 1 UNITÀ DI PERSONALE CON RAPPORTO DI LAVORO A TEMPO INDETERMINATO E A TEMPO PIENO DELL'AREA DELLE ELEVATE PROFESSIONALITÀ, SETTORE TECNICO INFORMATICO, PER LE ESIGENZE DELLA RIPARTIZIONE TECNICA E DEL SERVIZIO DI PREVENZIONE E PROTEZIONE DELL'UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI PERUGIA, INDETTA CON D.D.G. N. 677 DEL 27.10.2025 E PARZIALMENTE RETTIFICATO E INTEGRATO CON D.D.G. N. 698 DEL 12.11.2025**

**Allegato 1**  
**VERBALE PRIMA RIUNIONE**  
**Riunione preliminare**

**CRITERI**

Il punteggio complessivo delle prove d'esame, pari a massimo 60 punti, è dato dalla somma della votazione conseguita nella prova scritta, pari a massimo 30 punti, sommata alla votazione conseguita nella prova orale, pari a massimo 30 punti.

Sono ammessi a sostenere la prova orale i candidati che abbiano riportato nella prova scritta una votazione di almeno 21/30, salva l'eventuale esclusione conseguente al controllo sulle istanze ai sensi di quanto disposto all'art. 3 del bando di concorso.

La prova orale non si intende superata se il candidato non consegue la votazione di almeno 21/30.

Le prove stesse verteranno sugli argomenti previsti dall'art. 6 del bando.

**La prova di preselezione non verrà effettuata.**

**Prova scritta**

1) ai candidati verranno sottoposti tre tracce ciascuna in busta chiusa non numerata controfirmata sui lembi dalla Commissione. Un candidato estratto a sorte in aula dovrà sorteggiare una delle tre buste;

2) il tempo a disposizione dei candidati per lo svolgimento della prova sarà di 2 ore;

3) La prova verrà valutata secondo i seguenti criteri:

- Pertinenza e completezza della risposta;
- Conoscenza degli argomenti;
- Capacità di sintesi e analisi;
- Chiarezza espositiva.

**In particolare, i punteggi saranno attribuiti sulla base della seguente graduazione valutativa complessiva per effetto dell'applicazione dei criteri di cui sopra:**

30/30	eccellente profitto in relazione ai criteri di cui sopra
29/30	ottimo profitto in relazione ai criteri di cui sopra
28/30	quasi ottimo profitto in relazione ai criteri di cui sopra
27/30	distinto profitto in relazione ai criteri di cui sopra
26/30	quasi distinto profitto in relazione ai criteri di cui sopra
25/30	buon profitto in relazione ai criteri di cui sopra
24/30	discreto profitto in relazione ai criteri di cui sopra
23/30	quasi discreto profitto in relazione ai criteri di cui sopra
22/30	più che sufficiente profitto in relazione ai criteri di cui sopra

21/30 sufficiente profitto in relazione ai criteri di cui sopra  
fino a 20/30 insufficiente profitto in relazione ai criteri di cui sopra

L'esito delle prove verrà reso noto ai candidati secondo le modalità stabilite dal bando di selezione.

**La Prova orale verterà sugli argomenti di cui all'art. 6 dell'avviso di selezione.**

La prova orale verrà valutata secondo i seguenti criteri:

- Chiarezza ed efficacia della sintesi espositiva;
- Padronanza delle materie e grado di apprendimento;
- Metodi, strategie relazionali e organizzative orientati al risultato.

***Riguardo alla lingua inglese la commissione decide quanto di seguito: lettura e comprensione di un brano a contenuto tecnico.***

***Riguardo all'accertamento della conoscenza dell'utilizzo dei software di cui all'art.6 del bando di selezione, la commissione decide: capacità di utilizzo di strumenti informatici digitali di base ed uso delle applicazioni informatiche più diffuse (pacchetto Office), della posta elettronica e di internet, degli strumenti di comunicazione a distanza (es. Teams, Zoom, Skype).***

**In particolare, i punteggi saranno attribuiti sulla base della seguente graduazione valutativa complessiva per effetto dell'applicazione dei criteri di cui sopra:**

30/30 eccellente profitto in relazione ai criteri di cui sopra  
29/30 ottimo profitto in relazione ai criteri di cui sopra  
28/30 quasi ottimo profitto in relazione ai criteri di cui sopra  
27/30 distinto profitto in relazione ai criteri di cui sopra  
26/30 quasi distinto profitto in relazione ai criteri di cui sopra  
25/30 buon profitto in relazione ai criteri di cui sopra  
24/30 discreto profitto in relazione ai criteri di cui sopra  
23/30 quasi discreto profitto in relazione ai criteri di cui sopra  
22/30 più che sufficiente profitto in relazione ai criteri di cui sopra  
21/30 sufficiente profitto in relazione ai criteri di cui sopra  
fino a 20/30 insufficiente profitto in relazione ai criteri di cui sopra

**I quesiti relativi alla prova orale verranno proposti ai candidati previa estrazione a sorte.**

**La votazione finale, ai fini della formazione della graduatoria di merito, è determinata sommando il voto complessivo riportato nelle prove d'esame con l'osservanza, a parità di punti, delle preferenze previste dall'art. 7 del bando di selezione.**

#### **LA COMMISSIONE**

Ing. Antonio Frappola Presidente  
Dott.ssa Francesca Monaco Membro  
Dott. Luca Pettini Membro  
Sig.ra Manola Mannucci Segretario

omissis