

**PROCEDURA VALUTATIVA PER LA PROGRESSIONE VERTICALE FINALIZZATA ALLA COPERTURA DI N. 2 POSTI DI AREA DELLE ELEVATE PROFESSIONALITÀ, SETTORE AMMINISTRATIVO GESTIONALE, PER LE ESIGENZE DELL'AREA PROCEDURE SELETTIVE, PERSONALE DOCENTE E PENSIONI E DELL'AREA PERSONALE TECNICO AMMINISTRATIVO E RAPPORTI CONVENZIONALI DELLA RIPARTIZIONE DEL PERSONALE DI QUESTO ATENEO - COD.: PV PTA-EP 2025-02**

**Allegato 1**  
**VERBALE PRIMA RIUNIONE**  
**Riunione preliminare**

**CRITERI**

La procedura per la progressione tra Aree, in oggetto, si svolge con valutazione comparativa cui fa seguito l'attribuzione di un punteggio massimo di 100/100.

**La Commissione procederà all'espletamento del colloquio e, a seguire, procederà alla valutazione dei titoli.**

- COLLOQUIO DI APPROFONDIMENTO DELLE ESPERIENZE PROFESSIONALI E FORMATIVE DICHIARATE DAL CANDIDATO ALLA LUCE DELL'OGGETTO DELLA PROCEDURA (FINO A UN MASSIMO DI 40 PUNTI)**

La Commissione effettua un colloquio di approfondimento delle esperienze professionali e formative dichiarate dal candidato alla luce dell'area professionale oggetto della selezione, andando ad approfondire le esperienze professionali e le esperienze formative dichiarate dal candidato, avendo come parametro di valutazione l'adeguatezza di tali esperienze e delle conseguenti competenze maturate rispetto all'area professionale del posto oggetto della procedura e rispetto a quanto altro precisato nel bando ai sensi dell'art. 4, comma 2, del Regolamento sopra richiamato in relazione al posto da ricoprire, graduando tale valutazione in base alla seguente griglia:

<i>1</i>	<i>sufficiente</i>
<i>5</i>	<i>più che sufficiente</i>
<i>10</i>	<i>discreto</i>
<i>15</i>	<i>più che discreto</i>
<i>20</i>	<i>buono</i>
<i>25</i>	<i>più che buono</i>
<i>30</i>	<i>ottimo</i>
<i>35</i>	<i>più che ottimo</i>
<i>40</i>	<i>eccellente</i>

## VALUTAZIONE DEI TITOLI (FINO A UN MASSIMO DI 60 PUNTI)

**A) Valutazione conseguita dal dipendente nel triennio precedente (2022-2024) sulla base del sistema di valutazione della performance: fino a un massimo di 10 punti.**

Valutazione/i positiva/e (da intendersi come tali la media delle valutazioni con punteggio pari o superiore alla soglia minima per l'accesso agli incentivi collegati alla performance per gli anni di riferimento), graduando tale valutazione in base alla seguente griglia:

Media delle valutazioni	
Da 70 a 79	<b>1 in quanto sufficiente</b>
Da 80 a 83	<b>2 in quanto più che sufficiente</b>
Da 84 a 87	<b>3 in quanto discreto</b>
Da 88 a 81	<b>4 in quanto più che discreto</b>
Da 82 a 85	<b>5 in quanto quasi buono</b>
Da 86 a 89	<b>6 in quanto buono</b>
Da 90 a 93	<b>7 in quanto più che buono</b>
Da 94 a 96	<b>8 in quanto ottimo</b>
Da 97 a 99	<b>9 in quanto più che ottimo</b>
100	<b>10 in quanto eccellente</b>

**B) Esperienza maturata nell'area di provenienza: fino a un massimo di 10 punti.**

Ogni anno o frazione di anno superiore a 6 mesi di servizio, utile alla maturazione dell'anzianità di servizio, nell'area di provenienza, ivi compresa l'anzianità di servizio maturata per effetto di contratti a tempo determinato presso l'Università degli Studi di Perugia.	0,5 punti.
--	------------

Con riferimento alla valutazione dell'esperienza maturata, la Commissione si riporta integralmente a quanto disposto dal bando e sopra richiamato.

**C) Il possesso di titoli, ivi compresi quelli di studio, ulteriori rispetto a quelli necessari per l'accesso da esterno al profilo e al posto in oggetto: fino a un massimo di 10 punti**

Master universitario di I livello	2,5 punti per ciascun titolo non attinente al profilo,  5 punti per ciascun titolo attinente al profilo.
Master universitario di II livello, Diploma di Scuola di Specializzazione	3 punti per ciascun titolo non attinente al profilo,  5,5 punti per ciascun titolo attinente al profilo.

Dottorato di Ricerca	7 punti.
Abilitazione professionale conseguita all'esito di un esame di stato o laurea abilitante e che legittima all'iscrizione in albi per l'esercizio di professioni intellettuali (ove non utilizzata quale requisito di accesso)	2,5 punti per ciascun titolo non attinente al profilo, 5 punti per ciascun titolo attinente al profilo.

Con riferimento alla valutazione dei titoli di studio, la Commissione si riporta integralmente a quanto disposto dal bando e sopra richiamato, precisando che l'attinenza del titolo di studio al profilo si intende attinenza delle discipline studiate per il conseguimento del titolo di studio al settore professionale del posto/l'oggetto della procedura, in particolare, per il settore amministrativo-gestionale oggetto della presente procedura, le discipline giuridiche ed economiche.

**D) Il numero e la tipologia di incarichi rivestiti, attinenti al profilo e al posto oggetto di selezione, puntualmente dichiarati nella domanda di partecipazione: fino a un massimo di 30 punti.**

In questa categoria sono valutate le seguenti tipologie di incarico:

I. Incarico di Responsabile di Area /Direttore del CSB (quando ricoperto da PTA).	punti 2 per ogni anno di incarico o frazione di anno superiore a 6 mesi.
II. Incarico di Segretario Amministrativo di Dipartimento o Centro /Coordinatore del CSB/Responsabile Unico di Laboratorio /Incarico di Responsabile di Ufficio / Responsabile di strutture bibliotecarie e del Fondo Antico.	punti 1,5 per ogni anno di incarico o frazione di anno superiore a 6 mesi.
III. Incarico di Responsabile del Procedimento ai sensi della L. 241/1990 / Responsabile di settore presso Dipartimenti e Centri (sono settori quelli di cui al CCI), a prescindere da numero di procedimenti e settori.	punti 1 per ogni anno di incarico o frazione di anno superiore a 6 mesi.
IV. Incarico di Delegato al Sistema di controllo della tracciabilità dei rifiuti-SISTRI.	punti 0,75 per ogni anno di incarico o frazione di anno superiore a 6 mesi.
V. Incarico di Responsabile Unico di Procedimento / Progetto ai sensi della normativa in materia di contratti pubblici.	0,20 punti per ogni Procedimento/Progetto fino a un massimo di 1 punto l'anno (prendendo a riferimento la data di nomina di Responsabile ai fini della valorizzazione in relazione all'anno).

Considerato che il suddetto Bando prevede, ai sensi dell'articolo 4, comma 2, lettera d) del Regolamento emanato con D.R. n. 581/2025, una specifica struttura per le cui esigenze è bandita la procedura, i punteggi che precedono sono incrementati, per ciascun anno o frazione di anno superiore a 6 mesi, di 1 punto in relazione alla valutazione in ordine all'espletamento dell'incarico

presso la struttura per le cui esigenze è bandita la procedura, fermo restando il limite massimo di 30 punti.

La Commissione ai fini della valutazione degli incarichi sub D) si riporta integralmente a quanto disposto dal bando e a quanto sopra precisato, decidendo che potranno essere oggetto di valutazione solo ed esclusivamente gli incarichi rientranti nelle tipologie previste nel Regolamento come incarichi valutabili, tenendo presente che per "Responsabile di settore" si intendono solo "Responsabile di settore didattica", "Responsabile di settore ricerca", "Responsabile di settore informatica", "Responsabile di settore servizi generali", "Responsabile di settore contabilità".

**La votazione finale ottenuta da ciascun candidato è determinata sommando il punteggio ottenuto nella valutazione nel colloquio di approfondimento al punteggio ottenuto per effetto della valutazione dei titoli.**

**Il punteggio complessivo minimo per l'inserimento nella graduatoria di merito è di 60/100.**

### **LA COMMISSIONE**

Dott.ssa Teresa Romei - Esperta - PRESIDENTE

Dott.ssa Maria Raffaella Ingrosso - Esperta - MEMBRO

Dott.ssa Paola Solombrino – Esperta – MEMBRO

Dott.ssa Michela Pazzaglia - Area dei Collaboratori – Settore amministrativo, presso questo Ateneo - SEGRETARIO VERBALIZZANTE

*omissis*