

SELEZIONE PUBBLICA, PER ESAMI, PER IL RECLUTAMENTO DI N. 1 UNITÀ DI PERSONALE TECNICO AMMINISTRATIVO - AREA DEGLI OPERATORI – SETTORE PROFESSIONALE DEI SERVIZI GENERALI E TECNICI PER LE ESIGENZE DELLA SEDE DI RIETI DA ADIBIRE AI SERVIZI CORRELATI ALLA STABULAZIONE DEGLI ANIMALI PER FINI SPERIMENTALI, ALLA GESTIONE DEI CAMPI SPERIMENTALI E AD OGNI ALTRA MANSIONE ASCRIVIBILE AL PERSONALE DELL'AREA DEGLI OPERATORI IN BASE ALLE ESIGENZE ORGANIZZATIVE DELL'UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI PERUGIA. COD.: PTA-OP-TI 2025-04, INDETTA CON D.D.G. N. 647 DEL 15/10/2025

Allegato 1
VERBALE PRIMA RIUNIONE
Riunione preliminare

CRITERI

Il punteggio complessivo delle prove d'esame, pari a massimo 60 punti, è dato dalla somma della votazione conseguita nella prova scritta, pari a massimo 30 punti, sommata alla votazione conseguita nella prova orale, pari a massimo 30 punti.

Sono ammessi a sostenere la prova orale i candidati che abbiano riportato nella prova scritta una votazione di almeno 21/30, salva l'eventuale esclusione conseguente al controllo sulle istanze ai sensi di quanto disposto all'art. 3 del bando di concorso.

La prova orale non si intende superata se il candidato non consegue la votazione di almeno 21/30.

Le prove stesse verteranno sugli argomenti previsti dall'art. 6 del bando.

La prova di preselezione non verrà effettuata.

Prova scritta

- 1) ai candidati verranno sottoposte tre buste chiuse, non numerate, controfirmate sui lembi dalla Commissione, contenenti ciascuna n° 30 quesiti a risposta multipla predefinita, sugli argomenti oggetto delle prove di esame. Un candidato estratto a sorte in aula dovrà sorteggiare una delle tre buste;
- 2) il tempo a disposizione dei candidati per lo svolgimento della prova sarà di **1 ora**;
- 3) La prova verrà valutata secondo i seguenti criteri:
 - RISPOSTA ESATTA **1 PUNTO**
 - RISPOSTA ERRATA o MULTIPLA **0 PUNTI**
 - RISPOSTA OMESSA **0 PUNTI**

L'esito delle prove verrà reso noto ai candidati secondo le modalità stabilite dal bando di selezione.

Prova orale

La Prova orale verterà sugli argomenti di cui all'art. 6 dell'avviso di selezione.

La prova orale verrà valutata secondo i seguenti criteri:

- la padronanza dell'argomento oggetto del quesito, nonché la capacità del candidato di esprimere in forma chiara ed esauriente le risposte, facendo uso di un linguaggio appropriato.

I quesiti relativi alla prova orale verranno proposti ai candidati previa estrazione a sorte.

Ogni candidato sceglierà una busta chiusa, siglata sui margini di chiusura dal Segretario della Commissione, tra una serie di buste in numero superiore a quello dei candidati ammessi alla prova. Riguardo all'accertamento della conoscenza dell'utilizzo dei software di cui all'art.6 del bando di selezione, la commissione decide di proporre delle stampe di videate dei principali programmi software utilizzati, seguiti da alcune domande specifiche di operatività ad essi inerenti.

Criteri di attribuzione dei punteggi

I punteggi della prova orale saranno attribuiti sulla base della seguente graduazione valutativa complessiva per effetto dell'applicazione dei criteri di cui sopra:

30/30	eccellente profitto in relazione ai criteri di cui sopra
29/30	ottimo profitto in relazione ai criteri di cui sopra
28/30	quasi ottimo profitto in relazione ai criteri di cui sopra
27/30	distinto profitto in relazione ai criteri di cui sopra
26/30	quasi distinto profitto in relazione ai criteri di cui sopra
25/30	buon profitto in relazione ai criteri di cui sopra
24/30	discreto profitto in relazione ai criteri di cui sopra
23/30	quasi discreto profitto in relazione ai criteri di cui sopra
22/30	pienamente sufficiente profitto in relazione ai criteri di cui sopra
21/30	sufficiente profitto in relazione ai criteri di cui sopra
Da 20/30 a 0/30	insufficiente profitto in relazione ai criteri di cui sopra

La Commissione stabilisce che, qualora l'esito della prova non risulti pienamente aderente ai valori suddetti, la prova potrà essere valutata anche con punteggi intermedi rispetto a quelli sopra indicati.

La votazione finale, ai fini della formazione della graduatoria di merito, è determinata sommando il voto complessivo riportato nelle prove d'esame con l'osservanza, a parità di punti, delle preferenze previste dall'art. 7 del bando di selezione.

LA COMMISSIONE

Prof. Francesco Porciello Presidente

.....

| Dott.ssa Carla Cortina Membro

.....

Dott. Giovanni Ricci Membro

omissis

.....

Dott.ssa Laura Mosconi Segretario

.....