

SELEZIONE PUBBLICA, PER TITOLI ED ESAMI, PER IL RECLUTAMENTO DI N. 1 POSTO AREA DEI FUNZIONARI, SETTORE AMMINISTRATIVO-GESTIONALE, CON CONTRATTO A TEMPO INDETERMINATO E CON REGIME A TEMPO PIENO, PER LE ESIGENZE DEI SERVIZI DI PROJECT MANAGEMENT ALLA RICERCA CHE SI VOGLIONO CONSOLIDARE SIA IN SEDE DI STRUTTURE DIPARTIMENTALI CHE AMMINISTRAZIONE CENTRALE DELL'UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI PERUGIA COD.: PTA-FU 2025-02, INDETTA CON D.D.G. N. 238 DEL 05.05.2025

#### Allegato 1

#### VERBALE PRIMA RIUNIONE

#### Riunione preliminare

#### CRITERI

Il punteggio complessivo delle prove d'esame, pari a massimo 60 punti, è dato dalla somma della votazione conseguita nella prova scritta, pari a massimo 30 punti e della votazione conseguita nella prova orale, pari a massimo 30 punti.

Saranno ammessi a sostenere la prova orale i candidati che abbiano riportato nella prova scritta una votazione di almeno 21/30, salva l'eventuale esclusione conseguente al controllo sulle istanze ai sensi di quanto disposto dall'art. 3 dell'avviso di selezione.

La prova orale non si intende superata se il candidato non consegue la votazione di almeno 21/30.

La prova di preselezione non verrà effettuata in quanto il numero di domande pervenute, come comunicato dall'Ufficio Concorsi, non è tale da pregiudicare il rapido e corretto svolgimento della procedura concorsuale.

Le prove d'esame verteranno sugli argomenti previsti dall'art. 1 dell'avviso di selezione.

#### Prova scritta

1) ai candidati verranno sottoposte tre tracce ciascuna in busta chiusa non numerata controfirmata sui lembi dalla Commissione. Un candidato estratto a sorte in aula dovrà sorteggiare una delle tre buste alla presenza di tutti i candidati;

2) il tempo a disposizione dei candidati per lo svolgimento della prova sarà di 1,5 ore (90 minuti).

La prova verrà valutata secondo i seguenti criteri:

- conoscenza e padronanza dell'argomento;
- grado di approfondimento degli argomenti e giusta correlazione tra gli stessi;
- correttezza dell'esposizione e proprietà di linguaggio;
- capacità di sintesi.

In particolare, i punteggi saranno attribuiti sulla base della seguente graduazione valutativa complessiva per effetto dell'applicazione dei criteri di cui sopra:

30/30            eccellente profitto in relazione ai criteri di cui sopra

29/30           ottimo profitto in relazione ai criteri di cui sopra

|       |                                                                   |
|-------|-------------------------------------------------------------------|
| 28/30 | quasi ottimo profitto in relazione ai criteri di cui sopra        |
| 27/30 | distinto profitto in relazione ai criteri di cui sopra            |
| 26/30 | quasi distinto profitto in relazione ai criteri di cui sopra      |
| 25/30 | buon profitto in relazione ai criteri di cui sopra                |
| 24/30 | discreto profitto in relazione ai criteri di cui sopra            |
| 23/30 | quasi discreto profitto in relazione ai criteri di cui sopra      |
| 22/30 | più che sufficiente profitto in relazione ai criteri di cui sopra |
| 21/30 | sufficiente profitto in relazione ai criteri di cui sopra         |

fino a 20/30 insufficiente profitto in relazione ai criteri di cui sopra.

La Commissione stabilisce che, qualora l'esito della prova non risulti pienamente aderente ai valori suddetti, la prova potrà essere valutata anche con punteggi intermedi rispetto a quelli sopra indicati.

L'esito della prova scritta verrà reso noto ai candidati secondo le modalità stabilite dell'avviso di selezione.

#### **Prova orale**

La Prova orale verterà sugli argomenti di cui all'art. 1 dell'avviso di selezione.

Nell'ambito della prova orale ai candidati verranno sottoposte una serie di domande ciascuna in busta chiusa non numerata controfirmata sui lembi dalla commissione in numero pari agli ammessi alla prova orale + 1. Un candidato estratto a sorte, il giorno della prima prova scritta, verrà chiamato a sorteggiare una lettera a partire dalla quale si inizierà la chiamata alla prova orale in ordine alfabetico. Ciascun candidato ammesso, il giorno della prova orale, dovrà sorteggiare una delle buste e rispondere ai quesiti contenuti.

Nell'ambito della prova orale è accertata la conoscenza di:

- Progettazione, gestione e rendicontazione in ambito di ricerca nazionale e internazionale;
- Conoscenza dell'utilizzo dei più diffusi software di Office Automation e della lingua inglese;
- Fondamenti di Diritto Amministrativo;
- Fondamenti di Legislazione Universitaria;
- Regolamento per l'Amministrazione, la Finanza e la Contabilità dell'Università degli Studi di Perugia.
- Statuto dell'Università degli Studi di Perugia

La prova orale verrà valutata secondo i seguenti criteri:

- la padronanza dell'argomento oggetto del quesito;
- la capacità del candidato di esprimere in forma chiara ed esauriente le risposte;
- l'appropriatezza del linguaggio con riferimento agli argomenti trattati.

Riguardo alla lingua inglese la commissione decide quanto di seguito riportato:

verrà valutata la capacità del candidato di leggere e tradurre un testo in lingua inglese contenuto nella busta sorteggiata.

Riguardo all'accertamento della conoscenza dell'utilizzo dei programmi informatici, la commissione decide quanto di seguito riportato:

verrà valutata, attraverso un quesito contenuto in ciascuna busta sorteggiata, la capacità di utilizzo delle funzionalità dei principali programmi informatici utili per le attività amministrative e gestionali.

In particolare, i punteggi saranno attribuiti sulla base della seguente graduazione valutativa complessiva per effetto dell'applicazione dei criteri di cui sopra:

|       |                                                                   |
|-------|-------------------------------------------------------------------|
| 30/30 | eccellente profitto in relazione ai criteri di cui sopra          |
| 29/30 | ottimo profitto in relazione ai criteri di cui sopra              |
| 28/30 | quasi ottimo profitto in relazione ai criteri di cui sopra        |
| 27/30 | distinto profitto in relazione ai criteri di cui sopra            |
| 26/30 | quasi distinto profitto in relazione ai criteri di cui sopra      |
| 25/30 | buon profitto in relazione ai criteri di cui sopra                |
| 24/30 | discreto profitto in relazione ai criteri di cui sopra            |
| 23/30 | quasi discreto profitto in relazione ai criteri di cui sopra      |
| 22/30 | più che sufficiente profitto in relazione ai criteri di cui sopra |
| 21/30 | sufficiente profitto in relazione ai criteri di cui sopra         |

fino a 20/30 insufficiente profitto in relazione ai criteri di cui sopra

La commissione stabilisce che, qualora l'esito della prova non risulti pienamente aderente ai valori suddetti, la prova potrà essere valutata anche con punteggi intermedi rispetto a quelli sopra indicati.

I quesiti relativi alla prova orale verranno proposti ai candidati previa estrazione a sorte.

A questo punto la commissione, trattandosi di una selezione anche per titoli, procede alla determinazione dei punteggi da riservare alle diverse categorie di titoli, nell'ambito del punteggio massimo, secondo quanto stabilito dall'art. 5 dell'avviso di selezione.

Titoli valutabili, fino ad un massimo di 20 punti.

Sono ammessi a valutazione i sottoindicati titoli, posseduti alla data di scadenza per la presentazione della domanda di partecipazione e dichiarati secondo le modalità stabilite nel medesimo art. 5 dell'avviso di selezione.

Ai sensi dell'art. 5 dell'avviso di selezione, i titoli valutabili sono:

- 1) Titoli di studio superiori rispetto a quello richiesto per l'accesso;
- 2) Contratti di ricercatore a tempo determinato, assegni di ricerca e borse di studio presso Università ed Enti di ricerca;

3) Servizio svolto in posizioni funzionali e con compiti pari a quelli del posto da ricoprire, presso Università o soggetti pubblici. Al servizio prestato presso le Università può essere attribuito un punteggio superiore rispetto agli altri servizi.

Tenendo conto di quanto sopra, la commissione provvede ad attribuire i seguenti punteggi:

1) per i titoli di studio superiori rispetto a quello richiesto per l'accesso verrà attribuito un punteggio massimo di 7 punti, secondo il criterio di seguito riportato:

- Dottorato di ricerca: punti 4 per titolo, fino a un massimo di 4 punti;
- Diploma di scuole di specializzazione: punti 2 per titolo, fino a un massimo di 2 punti;
- Master di I e II livello: punti 1 per titolo, fino a un massimo di 1 punti.

2) per i contratti di ricercatore a tempo determinato, assegni di ricerca e borse di studio presso Università ed Enti di ricerca verrà attribuito un punteggio massimo di 9 punti secondo il criterio di seguito riportato:

- 1 Punto per ogni anno o frazione di anno superiore a 6 mesi di contratto di RTD, eccedente i 12 mesi richiesti per l'ammissione alla selezione pubblica, fino a un massimo di 5 punti;
- 0,5 punti per ogni anno o frazione di anno superiore a 6 mesi di assegno di ricerca, eccedente i 12 mesi richiesti per l'ammissione alla selezione pubblica, fino a un massimo di 3 punti;
- 0,25 punti per ogni anno o frazione di anno superiore a 6 mesi di borse di studio, eccedente i 12 mesi richiesti per l'ammissione alla selezione pubblica, fino a un massimo di 1 punto.

3) per il servizio svolto in posizioni funzionali e con compiti pari a quelli del posto da ricoprire, presso Università o soggetti pubblici, verrà attribuito un punteggio massimo di 4 punti secondo il criterio di seguito riportato:

- Servizio prestato presso Università: 0,25 Punti per ogni semestre eccedente i 12 mesi richiesti per l'ammissione alla selezione pubblica, fino a un massimo di 2,5 punti.
- Servizio prestato presso altri soggetti pubblici: 0,25 Punti per ogni semestre eccedente i 12 mesi richiesti per l'ammissione alla selezione pubblica, fino a un massimo di 1,5 punti.

Il controllo e la valutazione dei titoli sono svolti dopo l'espletamento della prova orale, limitatamente ai candidati che l'abbiano superata.

La votazione finale, ai fini della formazione della graduatoria di merito, è determinata sommando il voto complessivo riportato nelle prove d'esame, con il punteggio attribuito ai titoli con l'osservanza, a parità di punti, delle preferenze previste dall'art. 7 dell'avviso di selezione.

#### LA COMMISSIONE

|                            |                            |         |
|----------------------------|----------------------------|---------|
| Prof. Roberto CIPPITANI    | - PRESIDENTE;              |         |
| Dott.ssa Rossana RICCINI   | - MEMBRO;                  | omissis |
| Dott.ssa Sabrina BONFIGLIO | - MEMBRO;                  |         |
| Dott.ssa Ilaria MARZULLO   | - SEGRETARIO VERBALIZZANTE |         |