

**SELEZIONE PUBBLICA, PER ESAMI, PER IL RECLUTAMENTO DI N. 1 UNITÀ DI PERSONALE TECNICO AMMINISTRATIVO - AREA DEGLI OPERATORI - SETTORE PROFESSIONALE DEI SERVIZI GENERALI E TECNICI, CON RAPPORTO DI LAVORO SUBORDINATO DI DIRITTO PRIVATO A TEMPO DETERMINATO E CON ORARIO DI LAVORO A TEMPO PIENO, PER UN PERIODO DI 12 MESI, SALVO PROROGA, AL FINE DELLA REALIZZAZIONE DEL PROGETTO DI RICERCA APPROVATO DAL CONSIGLIO DEL CENTRO SERVIZI PER LA RICERCA PRE-CLINICA (CESERP) DELL'UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI PERUGIA PER LE ESIGENZE DEL MEDESIMO CENTRO. - COD.: PTA-OPERATORE 2025-01, INDETTA CON D.D.G. N. 160 DEL 26.03.2025**

**Allegato 1**  
**VERBALE PRIMA RIUNIONE**  
**Riunione preliminare**

**CRITERI**

Il punteggio complessivo delle prove d'esame, pari a massimo 60 punti, è dato dalla somma della votazione conseguita nella prova scritta, pari a massimo 30 punti, sommata alla votazione conseguita nella prova orale, pari a massimo 30 punti.

Sono ammessi a sostenere la prova orale i candidati che abbiano riportato nella prova scritta una votazione di almeno 21/30, salva l'eventuale esclusione conseguente al controllo sulle Istanze ai sensi di quanto disposto all'art. 3 del bando di concorso.

La prova orale non si intende superata se il candidato non consegue la votazione di almeno 21/30.

Le prove stesse verteranno sugli argomenti previsti dall'art. 6 del bando.

**La prova di preselezione non verrà effettuata.**

**Prova scritta**

- 1) ai candidati verranno sottoposti tre test contenenti 10 quesiti a risposta multipla, ciascuno in busta chiusa non numerata controfirmata sui lembi dalla Commissione. Un candidato estratto a sorte in aula dovrà sorteggiare una delle tre buste;
- 2) il tempo a disposizione dei candidati per lo svolgimento della prova sarà di un'ora;
- 3) la prova verrà valutata secondo i seguenti criteri: il punteggio massimo è di 30/30; ad ogni risposta esatta verrà assegnato il valore di 3 punti, ad ogni risposta errata verrà dato il punteggio -1, alle risposte non date verrà assegnato il punteggio 0.

**La prova scritta si considera superata con un punteggio minimo di 21/30.**

L'esito delle prove verrà reso noto ai candidati secondo le modalità stabilite dal bando di selezione.

**La Prova orale verterà sugli argomenti di cui all'art. 6 dell'avviso di selezione.**

La prova orale verrà valutata secondo i seguenti criteri: livello di padronanza degli argomenti previsti all'art. 1 del bando, nonché la capacità del candidato di esprimere in forma chiara ed esauriente le risposte, facendo uso di un linguaggio appropriato.

omissis

**Riguardo alla lingua inglese:** la conoscenza della lingua inglese verrà valutata in base alla capacità di tradurre un testo scientifico fornito dalla commissione.

**Riguardo all'accertamento della conoscenza dell'utilizzo dei software,** la commissione decide che verrà valutata sulla base di due quesiti teorici sull'utilizzo dei più diffusi software di Office Automation.

2/5

**In particolare, i punteggi saranno attribuiti sulla base della seguente graduazione valutativa complessiva per effetto dell'applicazione dei criteri di cui sopra:**

30/30	eccellente profitto in relazione ai criteri di cui sopra
29/30	ottimo profitto in relazione ai criteri di cui sopra
28/30	quasi ottimo profitto in relazione ai criteri di cui sopra
27/30	distinto profitto in relazione ai criteri di cui sopra
26/30	quasi distinto profitto in relazione ai criteri di cui sopra
25/30	buon profitto in relazione ai criteri di cui sopra
24/30	discreto profitto in relazione ai criteri di cui sopra
23/30	quasi discreto profitto in relazione ai criteri di cui sopra
22/30	più che sufficiente profitto in relazione ai criteri di cui sopra
21/30	sufficiente profitto in relazione ai criteri di cui sopra
fino a 20/30	insufficiente profitto in relazione ai criteri di cui sopra

**La Commissione stabilisce che, qualora l'esito della prova non risulti pienamente aderente ai valori suddetti, la prova potrà essere valutata anche con punteggi intermedi rispetto a quelli sopra indicati.**

**I quesiti relativi alla prova orale verranno proposti ai candidati previa estrazione a sorte.**

**La votazione finale, ai fini della formazione della graduatoria di merito, è determinata sommando il voto complessivo riportato nelle prove d'esame con l'osservanza, a parità di punti, delle preferenze previste dall'art. 7 del bando di selezione.**

Il Segretario

Dott.ssa Eva Barbanera

omissis