

DR

Oggetto

Indizione procedura pubblica di selezione per un contratto di Ricercatore universitario a tempo determinato ai sensi dell'art. 24 - comma 3 - lettera a) della Legge 240/2010 – GSD 04/GEOS-01 – SSD GEOS-01/B (docente referente Prof. Diego Perugini), Dipartimento di Fisica e Geologia – gravante sul progetto PNRR “VITALITY”, CUP J97G22000170005

COD. RTDA-2025-02

Ripartizione del Personale

Dirigente

Dott.ssa Federica Nuzzi

Responsabile Area

Dott.ssa Federica Nuzzi

Responsabile Ufficio

Sig.ra Antonella Bellavita

Responsabile del procedimento

Dott.ssa Rossana Ragni

Decreto Rettorale

Il Rettore

Vista la Legge 7.8.1990 n. 241 e successive modificazioni e integrazioni;

Vista la Legge 10.4.1991 n. 125;

Visto il D.P.C.M. 7.2.1994 n. 174;

Visto il D.P.R. 28.12.2000 n. 445 e successive modificazioni e integrazioni;

Visto il D.Lgs. 30.6.2003, n. 196 “codice in materia di dati personali”, il GDPR (Regolamento Generale sulla Protezione dei Dati, n. 2016/679) e il D.Lgs. 10.8.2018, n. 101;

Vista la Legge 15.4.2004 n. 106;

Visto il D.P.R. n. 252 del 3.5.2006;

Vista la legge 30.12.2010 n. 240 e successive modificazioni e integrazioni ed in particolare l'art. 24, nel testo previgente l'entrata in vigore della L. n.79/2022;

Visto il D.M. 25.5.2011 n. 243;

Visto il Decreto Ministeriale n. 639 del 2.5.2024 avente ad oggetto: “Decreto recante la determinazione dei gruppi scientifico-disciplinari e delle relative declaratorie, nonché la razionalizzazione e l'aggiornamento dei settori scientifico-disciplinari e la riconduzione di questi ultimi ai gruppi scientifico-disciplinari, ai sensi dell'art. 15, della legge 30 dicembre 2010 n. 240 “;

Vista la nota del MIUR 2.8.2011 prot. n.3822, con la quale sono state date indicazioni circa l'applicazione dell'art. 24 della L. 240/2010;

Visto il Regolamento per l'assunzione di Ricercatori con contratto di lavoro subordinato a tempo determinato ai sensi della legge 30.12.2010 n. 240 di questo Ateneo, emanato con D.R. n. 829 del 31.5.2016;

Vista la Legge 12.11.2011 n. 183, in particolare l'art. 15;

Visto il D.P.R. n. 232 del 15.12.2011;

Visto il D.Lgs. 29.3.2012 n. 49;

Visto lo Statuto di Ateneo emanato con D.R. 889 del 28.5.2012 pubblicato nella Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana n. 143 del 21.6.2012 e successive modificazioni e integrazioni;

Vista la Legge 6.8.2013, n.97;



Visto il Regolamento sull'impegno didattico dei professori e ricercatori universitari (L. 240/2010, art.6, c. 2 e 3), sulla verifica dell'effettivo svolgimento dell'attività didattica (L. 240/2010, art. 6, c. 7) e sulla programmazione didattica emanato con D.R. n.265 del 2.3.2017;

Visto il Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR), presentato alla Commissione Europea in data 30 aprile 2021 ai sensi dell'art. 18 del Regolamento (UE) n. 2021/241, approvato con Decisione del Consiglio ECOFIN del 13 luglio 2021 notificata all'Italia dal Segretariato generale del Consiglio con nota LT161/21, del 14 luglio 2021;

Stante l'Avviso pubblico, emanato con Decreto Direttoriale MUR n. 3277 del 30.12.2021, per la presentazione di Proposte di intervento per la creazione e il rafforzamento di "ecosistemi dell'innovazione", costruzione di "leader territoriali di R&S" – Ecosistemi dell'Innovazione – nell'ambito del Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza - Missione 4 Istruzione e ricerca, Componente 2 "Dalla ricerca all'impresa" – Investimento 1.5, finanziato dall'Unione europea – NextGenerationEU;

Tenuto conto della Delibera del Consiglio di Amministrazione n. 102 del 23.2.2022, con la quale è stata autorizzata, a valere sull'Avviso pubblico di cui alle precedenti premesse, la partecipazione dell'Università degli Studi di Perugia alla cordata proponente la "Manifestazione di Interesse" finalizzata alla creazione dell'Ecosistema dell'innovazione "Ecosistema di Innovazione, Digitalizzazione e Sostenibilità per l'Economia Diffusa nell'Italia Centrale - VITALITY", coordinata dall'Università degli Studi dell'Aquila;

Tenuto conto della Delibera del Consiglio di Amministrazione n. 311 del 9 giugno 2022 con la quale è stata autorizzata la costituzione della Fondazione "Ecosistema di Innovazione, Digitalizzazione e Sostenibilità per l'Economia Diffusa nell'Italia Centrale - VITALITY" e con cui è stato confermato il modello organizzativo in HUB e Spoke;

Tenuto conto del Decreto Direttoriale MUR n. 1057 del 23 giugno 2022, e relativi allegati, recante l'ammissione a finanziamento dell'Ecosistema dell'Innovazione "Innovation, digitalisation and sustainability for the diffused economy in Central Italy" ambito di intervento Ministero dell'Università e della Ricerca Segretariato Generale Direzione generale della ricerca 10 "4.Digital, Industry, Aerospace", domanda di agevolazione contrassegnata dal codice identificativo ECS00000041, per la realizzazione del Programma di Ricerca e Innovazione dal titolo "Innovation, digitalisation and sustainability for the diffused economy in Central Italy - VITALITY";

Tenuto conto che il piano finanziario per la realizzazione del progetto "Ecosistema di Innovazione, Digitalizzazione e Sostenibilità per l'Economia Diffusa nell'Italia Centrale -



VITALITY” prevede, tra l’altro, l’assunzione in servizio di n. 24 ricercatori ex art. 24, comma 3, Lettera a) Legge 240/2010;

Visto il D.L. 30.4.2022, n. 36, convertito in legge, con modificazioni, dall’art. 1, comma 1, della Legge 29.6.2022, n. 79 ed in particolare l’art. 14, comma 6-quinquiesdecies, il quale dispone: *“(omissis) a valere sulle risorse del Piano nazionale di ripresa e resilienza, per i trentasei mesi successivi alla data di entrata in vigore della legge di conversione del presente decreto, le università possono indire procedure per il reclutamento di ricercatori a tempo determinato ai sensi dell'articolo 24, comma 3, lettera a), della legge 30 dicembre 2010, n. 240, nel testo vigente prima della data di entrata in vigore della legge di conversione del presente decreto, in attuazione delle misure previste dal medesimo Piano, nonché di quelle previste dal Programma nazionale per la ricerca (PNR) 2021-2027.”;*

Tenuto conto della circolare MUR del 8.7.2022;

Considerato che il Consiglio di Amministrazione, acquisito il parere favorevole del Senato Accademico, nelle sedute del 26.10.2022, del 28.06.2023 e del 21.12.2023 ha autorizzato la copertura di complessivi n. 24 posti di ricercatore a tempo determinato ex art. 24, comma 3, lettera a), della Legge 240/2010;

Rilevato che, all’esito dell’espletamento delle procedure concorsuali per la copertura dei posti di cui sopra e delle cessazioni anticipate di n. 2 ricercatori a tempo determinato nel frattempo intercorse, risultano ad oggi risorse utili ad assumere ulteriori determinazioni;

Considerato che le economie derivanti dalle sopra citate cessazioni sono state riallocate al Dipartimento di Fisica e Geologia e rese disponibili nell’ambito del progetto Vitality – Spoke 10 “Biobased and biocompatible materials and devices”;

Vista la delibera del Consiglio del Dipartimento di Fisica e Geologia del 4.3.2025, prot. n. 111386 del 11.3.2025;

Tenuto conto del Decreto del Segretario Amministrativo del Dipartimento di Fisica e Geologia n. 26 del 11.3.2025;

Tenuto conto, inoltre, di quanto indicato nella suddetta delibera del Consiglio del Dipartimento di Fisica e Geologia del 4.3.2025 e precisamente:

“Ritenuto necessario che vengano inserite nelle premesse dei bandi gravanti sul finanziamento Vitality le seguenti specifiche:

- i principi trasversali previsti dal PNRR, quali, tra l’altro, il principio del contributo all’obiettivo climatico e digitale (c.d. tagging), il principio di parità di genere e l’obbligo di protezione e valorizzazione dei giovani;
- la Circolare n. 32 del Ministero dell’Economia e delle Finanze del 30 dicembre 2021 avente ad oggetto “Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR) – Guida



operativa per il rispetto del principio di non arrecare danno significativo all'ambiente (DNSH)";

- *la nota del Ministero della Transizione Ecologica del 17 marzo 2022, n. 34710, avente ad oggetto chiarimenti in merito agli adempimenti VAS e DNSH;*
- *il Decreto interministeriale del 7.12.2021 che dispone principi guida volti a favorire le pari opportunità di genere e generazionali, nonché l'inclusione lavorativa delle persone con disabilità nei contratti pubblici finanziati con le risorse del PNRR e del PNC;*
- *le "Linee Guida sulla parità di genere nell'organizzazione e gestione del rapporto di lavoro con le pubbliche amministrazioni", emesse congiuntamente dal Dipartimento della Funzione pubblica e dal Dipartimento per le pari opportunità;*
- *le "Linee Guida per la rendicontazione destinate ai soggetti attuatori delle iniziative di sistema Missione 4, Componente 2", emanate dal MUR (Missione 4 Istruzione e ricerca - versione 1.0 del 10 ottobre 2022);*
- *le "Linee Guida per il monitoraggio destinate ai soggetti attuatori", emanate dal MUR (Missione 4 Istruzione e ricerca - versione 1.0 del 26 settembre 2022);*
- *le "Linee Guida per le azioni di informazione e comunicazione", emanate dal MUR (Missione 4 Istruzione e ricerca - versione 1.0 del 10 ottobre 2022);"*

Vista la delibera del Consiglio di Amministrazione del 26.3.2025 con cui, previo parere favorevole del Senato Accademico espresso nella seduta tenutasi in data 25.3.2025, è stata autorizzata la copertura di un posto ed autorizzata la conseguente emissione del bando per l'assunzione in servizio di un ricercatore universitario a tempo determinato ai sensi dell'art.24, comma 3, lettera a) della Legge 240/2010, nel testo previgente l'entrata in vigore della legge n. 79/2022, e dell'art. 14, comma 6 quinquiesdecies, del D.L. 36/2022, convertito con L. 79/2022, per tre anni, eventualmente prorogabili per ulteriori due, con regime di tempo pieno, per il GSD 04/GEOS-01 - Mineralogia, petrologia, geochimica, vulcanologia, georisorse e applicazioni – SSD GEOS-01/B – Petrologia, per le esigenze del Dipartimento di Fisica e Geologia, per partecipare al progetto di ricerca "Studio dell'attività catalitica di nanoparticelle di ferro su superfici di cristalli di olivina in atmosfera riducente" (CUP J97G22000170005), i cui costi saranno interamente coperti con fondi esterni;

Tenuto conto di quanto previsto nella suddetta delibera del Consiglio di Amministrazione circa la deroga al Regolamento di Ateneo per l'assunzione di ricercatori con contratto di lavoro subordinato a tempo determinato ai sensi della legge 30.12.2010 n. 240 con riferimento ai termini e modalità di espletamento della procedura selettiva;

Considerato che il posto richiesto è completamente finanziato da fondi esterni e nel pieno rispetto di quanto stabilito dall'art. 5, comma 5, del D.Lgs. 29 marzo 2012 n. 49;



Dato atto che la fattispecie oggetto del presente bando, alla luce di quanto sopra esposto, rientra nelle previsioni di cui all'art. 1, comma 188, della L. 266 del 23.12.2005;

Considerato che tale procedura selettiva viene indetta secondo le previsioni della disciplina transitoria di cui all'art. 14, comma 6-quinquiesdecies, del D.L. 36/2022, convertito con L. 79/2022, per l'effetto ogni richiamo alla Legge 30.12.2010 n. 240 nella presente procedura è riferito alla Legge 30.12.2010 n. 240 nel testo previgente l'entrata in vigore della Legge n.79/2022;

Decreta

E' indetta la procedura pubblica di selezione per la sottoscrizione di un contratto di diritto privato per l'instaurazione di un rapporto di lavoro subordinato quale ricercatore universitario a tempo determinato, a tempo pieno, per tre anni, eventualmente prorogabili per ulteriori due, ai sensi dell'art. 24 - comma 3 - lettera a) della legge 30.12.2010 n.240, nel testo previgente l'entrata in vigore della legge n. 79/2022, e dell'art. 14, comma 6-quinquiesdecies, del D.L. 36/2022, convertito con L. 79/2022, gravante sul progetto PNRR "VITALITY" – CUP J97G22000170005, di cui all'Allegato A che è parte integrante del presente Decreto.

Il Rettore

Prof. Maurizio Oliviero

(Documento informatico firmato digitalmente
ai sensi del D.Lgs 82/2005 s.m.i. e norme collegate,
il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa)