

UNIVERSITA' DEGLI STUDI DI PERUGIA

AVVISO di mobilità in applicazione dell'art. 30 del D.Lgs. 30.3.2001, n. 165, per n. 1 unità dell'area dei funzionari — settore tecnico - informatico a tempo indeterminato e a tempo pieno per le esigenze della Ripartizione Tecnica correlate ai servizi di ingegneria di competenza specifica della Ripartizione stessa.

VERBALE N. 1

Il giorno 08 aprile 2025 alle ore 9:11 si riunisce la Commissione nominata con DDG n. 168/2025 del 28/03/2025 per la procedura di mobilità indicata in epigrafe, nelle persone di:

- Ing. Fabio Piscini PRESIDENTE
- Dott. Federico Cianetti MEMBRO
- Ing. Patrizia Santini MEMBRO
- Sig.ra Giulia Cacioppolini SEGRETARIO

I commissari procedono ai lavori in presenza e via telematica con l'Ing. Patrizia Santini mediante videoconferenza tramite Teams e scambiano la documentazione a mezzo di posta elettronica.

La partecipazione di tutti i commissari rende valida la presente seduta.

A questo punto la Commissione:

- visto il decreto che accerta la regolarità della propria composizione;
- preso atto che, ai sensi del Regolamento in materia di accesso all'impiego presso l'Università degli Studi di Perugia del Personale Tecnico-Amministrativo, Bibliotecario, Cel e Dirigente a tempo indeterminato e a tempo determinato, emanato con D.R. 3162 del 6.12.2023, nessuno dei membri risulta componente degli organi di direzione politica dell'Amministrazione, né risulta ricoprire cariche politiche, né risulta rappresentante sindacale o designato dalle confederazioni e organizzazioni sindacali o dalle associazioni professionali;
- dell'avviso di mobilità relativo alla procedura in epigrafe, pubblicato in data 10/02/2025 nonché dell'Avviso contenente il diario della prova idoneativa pubblicato in data: 28/03/2025.

Ciascun membro della Commissione giudicatrice dichiara di non avere legami di parentela o affinità, sino al IV grado incluso, o rapporto di coniugio, o rapporto di unione civile o convivenza di cui alla L. n.76/2016, con gli altri membri e che non sussistono le ulteriori cause di astensione di cui agli artt. 51 e 52 del c.p.c.

Inoltre, i componenti stessi dichiarano, ai sensi dell'art. 35 bis del D.Lgs. n. 165/2001, così come inserito dall'art. 1, comma 46, della legge 6.11.2012 n. 190, di non essere stati condannati, anche con sentenza non passata in giudicato, per i reati previsti dal Capo I del Titolo II del libro secondo del codice penale.

Dopodiché la commissione, tenuto conto di quanto richiesto nel suddetto avviso di mobilità del 05/02/2025, stabilisce i seguenti criteri di valutazione:

- l'idoneità di ogni singolo candidato verificando, nel corso del colloquio, l'idoneità delle competenze maturate e possedute dal candidato stesso, anche alla luce di quanto emerge dal curriculum vitae, a soddisfare il fabbisogno di personale di cui all'avviso in oggetto.

omissis

Criterio A- Il Curriculum sarà valutato secondo la seguente griglia:

Idoneità del curriculum molto elevata coefficiente 1

Idoneità del curriculum elevata coefficiente 0.9

Idoneità del curriculum ottima coefficiente 0.8

Idoneità del curriculum buona coefficiente 0.7

Idoneità del curriculum sufficiente coefficiente 0.6

Idoneità del curriculum insufficiente coefficiente 0.5

Idoneità del curriculum scarsa coefficiente 0.4

A cui saranno attribuiti complessivi 15 punti su un massimo di 30 moltiplicando il coefficiente per il punteggio massimo

Criterio B - Si valuteranno poi le competenze maturate a seguito di un colloquio sempre secondo la seguente griglia di valutazione:

competenze rispetto alle esigenze dell'ateneo molto elevate coefficiente 1

competenze rispetto alle esigenze dell'ateneo elevate coefficiente 0.9

competenze rispetto alle esigenze dell'ateneo ottime coefficiente 0.8

competenze rispetto alle esigenze dell'ateneo buone coefficiente 0.7

competenze rispetto alle esigenze dell'ateneo sufficienti coefficiente 0.6

competenze rispetto alle esigenze dell'ateneo insufficienti coefficiente 0.5

competenze rispetto alle esigenze dell'ateneo scarsa coefficiente 0.4

a cui saranno attribuiti 15 punti di 30 moltiplicando il coefficiente per il punteggio massimo.

Il candidato dovrà raggiungere un punteggio complessivo minimo (somma del criterio A e del Criterio B) di 21 punti su 30.

Se più candidati dovessero superare la soglia dei 21 punti sarà dichiarato idoneo il candidato con il maggior punteggio.

La Commissione, dopo averne concordato e approvato collegialmente il contenuto, stabilisce che il presente verbale è redatto dal Segretario che lo sottoscrive e lo sigla, allegando allo stesso il proprio documento di identità; Il Presidente ed i Membri in presenza sottoscrivono il verbale, mentre l'ing. Patrizia Santini, trasmette la dichiarazione di concordanza, corredata dal documento di identità, che costituisce parte integrante del presente verbale.

Il Segretario, su mandato della Commissione, si impegna a trasmettere il presente verbale ed il relativo allegato all'ufficio concorsi dell'Università degli Studi di Perugia, per gli adempimenti di competenza (il verbale stesso può essere trasmesso anche via mail a: ufficio.concorsi@unipg.it).

La Commissione, interrompe i lavori, che verranno ripresi dopo la ricezione della suddetta documentazione.

La sottoscrizione del presente verbale ha valore di personale assunzione di responsabilità per ciò che riguarda le dichiarazioni rese.

La Commissione chiude i lavori alle ore 9.27 e si riconvoca alle ore 14.30 del giorno 08/04/2025 per i successivi adempimenti di competenza.

Letto, approvato e sottoscritto.

Perugia, 08 Aprile 2025

LA COMMISSIONE:

- Ing. Fabio Piscini PRESIDENTE

- Dott. Federico Cianetti MEMBRO

- Ing. Patrizia Santini MEMBRO

- Sig.ra Giulia Cacioppolini SEGRETARIO

omissis