

DDG**Oggetto**

Selezione pubblica, per esami, per il reclutamento di n. 1 unità di personale tecnico amministrativo - area degli Operatori - Settore professionale dei servizi generali e tecnici, con rapporto di lavoro subordinato di diritto privato a tempo determinato e con orario di lavoro a tempo pieno, per un periodo di 12 mesi, salvo proroga, al fine della realizzazione del Progetto di ricerca approvato dal Consiglio del Centro Servizi per la Ricerca Pre-clinica (CeSeRP) dell'Università degli Studi di Perugia per le esigenze del medesimo Centro.

Cod.: PTA-OPERATORE
 2025-01

**Direzione Generale
 Ripartizione****Dirigente**

Dott.ssa Federica
 Nuzzi

Responsabile Area

Dott.ssa Federica
 Nuzzi

Responsabile Ufficio

Antonella Bellavita

Responsabile**Decreto Direttoriale****Il Direttore Generale**

Visto lo Statuto dell'Università degli Studi di Perugia;

Visto il Regolamento Generale d'Ateneo;

Visto il Testo Unico delle disposizioni concernenti lo statuto degli impiegati civili dello stato di cui al D.P.R. 10.1.1957 n. 3 e successive modificazioni ed integrazioni, nonché le relative norme di esecuzione;

Vista la legge 9.5.1989 n. 168;

Vista la legge 7.8.1990 n. 241 e successive modificazioni ed integrazioni;

Vista la legge 10.4.1991 n. 125;

Vista la legge 5.2.1992 n. 104 e successive modificazioni ed integrazioni;

Visto il D.P.C.M. 7.2.1994 n. 174;

Visto il D.P.R. 09.05.1994, n. 487 e s.m.i., avente a oggetto "Regolamento recante norme sull'accesso agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni e le modalità di svolgimento dei concorsi, dei concorsi unici e delle altre forme di assunzione nei pubblici impieghi";

Vista la Legge 15.05.1997, n. 127 e s.m.i., avente a oggetto "Misure urgenti per lo snellimento dell'attività amministrativa e dei procedimenti di decisione e di controllo", in particolare l'art. 17, comma 109;

Visto il D.Lgs. 30.3.2001, n. 165 e successive modificazioni ed integrazioni;

Visto, in particolare, l'art. 70, comma 13, del D.Lgs. 165/2001;

Visto il Regolamento in materia di accesso all'impiego presso l'Università degli Studi di Perugia del Personale Tecnico-Amministrativo, Bibliotecario, Cel e Dirigente a tempo indeterminato e a tempo determinato, emanato con D.R. 3162 del 6.12.2023;

Visto, in particolare, l'art. 8, comma 4, del Regolamento, che stabilisce che i bandi di concorso diano conto della rappresentatività di genere per ciascuna delle qualifiche messe a concorso, calcolata alla data del 31 dicembre dell'anno precedente e che, qualora il differenziale tra i generi sia superiore al 30%, si applichi il titolo di preferenza in favore del genere meno rappresentato;

Preso atto che al 31.12.2024 il differenziale tra i generi rispetto all'area e settore in oggetto non risulta superiore al 30% e pertanto non si deve procedere ad applicare il titolo di preferenza in favore del genere meno rappresentato;

Vista la Legge 30 dicembre 2010 n. 240, in materia di organizzazione delle Università, di personale accademico e reclutamento, nonché delega al Governo per incentivare la qualità e l'efficienza del sistema universitario;

Visto il D.P.R. 28.12.2000 n. 445 e successive modificazioni ed integrazioni;

Visto il D.Lgs. 30.6.2003, n. 196 "codice in materia di dati personali", GDPR (Regolamento Generale sulla Protezione dei Dati, n. 2016/679) e il D.Lgs. 10.8.2018, n. 101;

Visto il D.Lgs. 11.4.2006 n. 198 e successive modificazioni ed integrazioni;

Visto il D.P.R. 12.04.2006, n. 184, avente a oggetto "Regolamento recante disciplina in materia di accesso ai documenti amministrativi";

Visti gli artt. 678 e 1014 del D.Lgs. n. 66/2010, che prevedono di riservare il 30% dei posti nei concorsi per l'assunzione di personale non dirigente nelle Pubbliche Amministrazioni, di cui all'art. 1, comma 2, del D.Lgs. n. 165/2001 s.m.i., ai volontari in ferma breve e ferma prefissata della Forze armate congedati senza demerito ovvero durante il periodo di rafferma, nonché ai volontari in servizio permanente, nonché agli ufficiali di complemento in ferma biennale e agli ufficiali in ferma prefissata che hanno completato senza demerito la ferma contratta;

Vista la Legge 23 novembre 2012 n. 215, recante "Disposizioni per promuovere il riequilibrio delle rappresentanze di genere nei consigli e nelle giunte degli enti locali e nei consigli regionali. Disposizioni in materia di pari opportunità nella composizione delle commissioni di concorso nelle pubbliche amministrazioni";

Visto il D.Lgs. 14.3.2013 n. 33 e successive modificazioni ed integrazioni;

Visto il D.Lgs. 15 giugno 2015 n. 81 "Disciplina organica dei contratti di lavoro e revisione della normativa in tema di mansioni, a norma dell'art. 1, comma 7, della Legge 10 dicembre 2014 n. 183";

Visti i vigenti CC.CC.NN.LL. del comparto Università, Istruzione e Ricerca;

Vista la legge 30.12.2024, n. 207;

Accertato che l'Ateneo non ha eccedenze o sovrannumero di personale;

Perso atto della delibera n. 3 del Consiglio del Centro di Servizi per la ricerca preclinica del 10 febbraio 2025, acquisita al prot. n. 66686 del 11 febbraio 2025, con cui è stato approvato un Progetto di ricerca per il Miglioramento dei servizi della ricerca preclinica e, per sopperire alle esigenze temporanee ed eccezionali correlate alla realizzazione di tale progetto, è stata richiesta l'autorizzazione al reclutamento a tempo determinato, per la durata di un anno, eventualmente prorogabile, con regime a tempo pieno, di una unità di personale dell'area professionale degli Operatori, settore professionale dei servizi generali e tecnici;

Perso atto del Decreto del Direttore del Centro di Servizi per la ricerca preclinica n. 01 del 13.02.2025 a parziale rettifica della sopracitata delibera

n. 3 del Consiglio del Centro di Servizi per la ricerca preclinica CeSeRP del 10 febbraio 2025;

Vista la delibera del Consiglio di Amministrazione del 26.02.2025 con la quale è stata autorizzata la copertura di n. 1 posto - area degli Operatori – Settore professionale dei servizi generali e tecnici, con rapporto di lavoro subordinato di diritto privato a tempo determinato e con orario di lavoro a tempo pieno, per un periodo di 12 mesi, salvo proroga, al fine della realizzazione del Progetto di ricerca approvato dal Consiglio del Centro Servizi per la Ricerca Pre-clinica (CeSeRP) dell'Università degli Studi di Perugia per le esigenze del medesimo Centro;

Considerato che, per garantire il rispetto dei principi di efficienza, efficacia ed economicità dell'azione amministrativa di questo Ateneo, la copertura del suddetto posto area degli Operatori – Settore professionale dei servizi generali e tecnici per le medesime esigenze, potrà essere garantita considerando idonei all'esito del presente concorso oltre al candidato vincitore, anche tutti i candidati che abbiano conseguito nelle prove concorsuali i punteggi richiesti per il superamento delle prove stesse;

Valutata, infatti, la necessità di applicare al presente concorso quanto dispone l'art. 14 del Regolamento in materia di accesso all'impiego presso l'Università degli Studi di Perugia del Personale Tecnico-Amministrativo, Bibliotecario, Cel e Dirigente a tempo indeterminato e a tempo determinato, emanato con D.R. 3162 del 6.12.2023;

Valutata, altresì, la necessità di garantire il rispetto dei principi di efficienza, efficacia ed economicità in relazione alle modalità di espletamento del concorso, considerata in merito l'autonomia regolamentare riconosciuta a questo Ateneo ai sensi dell'art. 70, comma 13, del D.Lgs. 165/2001, visto quanto dispone l'art. 10 del Regolamento in materia di accesso all'impiego presso l'Università degli Studi di Perugia del Personale Tecnico-Amministrativo, Bibliotecario, Cel e Dirigente a tempo indeterminato e a tempo determinato, l'espletamento delle prove scritte potrà avvenire non in modalità digitale;

Vista la nota del Direttore del Centro Servizi per la Ricerca Pre-clinica (CeSeRP) dell'Università degli Studi di Perugia Prot. n. 117169/2025;

Considerato che sono in corso di espletamento le procedure di mobilità di cui agli artt. 34 e 34-bis del D.Lgs. 30.3.2001 n. 165, ma che non è possibile attenderne gli esiti, stante l'urgenza di procedere all'espletamento di tutte le procedure previste per la copertura del suddetto posto per l'attuazione del suddetto progetto di ricerca;

Considerato, pertanto, che l'espletamento e l'esito della presente procedura selettiva risulta risolutivamente condizionato dall'eventuale esito positivo della procedura di mobilità in corso;

Considerato che ad oggi non risultano vigenti graduatorie a tempo indeterminato per il suddetto profilo;

Considerato che sussiste la relativa copertura finanziaria;

Ritenuto necessario procedere all'indizione di apposita selezione pubblica per le esigenze sopra rappresentate;

DECRETA

È indetta la procedura di selezione pubblica, per esami, per il reclutamento di n. 1 unità di personale tecnico amministrativo - area degli Operatori – Settore professionale dei servizi generali e tecnici, con rapporto di lavoro subordinato di diritto privato a tempo determinato e con orario di lavoro a tempo pieno, per un periodo di 12 mesi, salvo proroga, al fine della realizzazione del Progetto di ricerca approvato dal Consiglio del Centro Servizi per la Ricerca Pre-clinica (CeSeRP) dell'Università degli Studi di Perugia per le esigenze del medesimo Centro, nonché per la copertura di ulteriori posti - area degli Operatori – Settore professionale dei servizi generali e tecnici, con rapporto di lavoro subordinato di diritto privato a tempo determinato e con orario di lavoro a tempo pieno, che saranno determinate in attuazione del "Piano triennale dei fabbisogni di personale".

Coloro che all'esito del concorso avranno ottenuto il punteggio minimo richiesto per il superamento delle singole prove ai sensi del Bando, allegato al presente, saranno comunque ritenuti idonei, inseriti nella graduatoria di merito e, per l'effetto, potranno essere assunti per la copertura di posti area degli Operatori – Settore professionale dei servizi generali e tecnici, con rapporto di lavoro subordinato di diritto privato a tempo determinato e con orario di lavoro a tempo pieno, per le medesime esigenze, che verranno autorizzate in sede di attuazione del "Piano triennale dei fabbisogni di personale" di questo Ateneo nel corso del periodo di vigenza della graduatoria di merito approvata all'esito del presente concorso, rispettando la posizione nella graduatoria di merito stessa.

L'efficacia della presente selezione è condizionata dal positivo esperimento delle procedure di mobilità di cui agli artt. 34 e 34 bis del D.Lgs n. 165/2001.

Il suddetto posto è prioritariamente riservato, ai sensi degli artt. 678 e 1014 del D.Lgs. n. 66/2010, ai volontari in ferma breve e ferma prefissata delle Forze armate congedati senza demerito ovvero durante il periodo di rafferma, nonché ai volontari in servizio permanente, nonché agli ufficiali di complemento in ferma biennale e agli ufficiali in ferma prefissata che hanno completato senza demerito la ferma contratta.

Il suddetto posto, eventualmente non utilizzato dal personale riservatario, deve intendersi pubblico.

I candidati che intendano partecipare in qualità di riservisti dovranno espressamente indicarlo nella domanda di partecipazione alla selezione, **a pena di decadenza dal beneficio della riserva.**

Viene approvato il Bando di selezione di cui all'allegato 1 al presente provvedimento.

Il Direttore Generale

Dott.ssa Anna Vivolo

(Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs. 82/2005 s.m.i. e norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa)