

SELEZIONE PUBBLICA, PER TITOLI ED ESAMI, PER IL RECLUTAMENTO DI N. 3 UNITÀ – AREA DEI FUNZIONARI – SETTORE SCIENTIFICO-TECNOLOGICO, CON CONTRATTO A TEMPO INDETERMINATO E CON REGIME A TEMPO PIENO, PER LE ESIGENZE DEL DIPARTIMENTO DI MEDICINA E CHIRURGIA DELL'UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI PERUGIA, INDETTA CON D.D.G. N. 334 DEL 18.07.2024

Allegato 1
VERBALE PRIMA RIUNIONE
Riunione preliminare

CRITERI

La selezione prevede una prova scritta, una prova orale e la valutazione dei titoli.
Il punteggio complessivo delle prove d'esame, pari a massimo 60 punti, è dato dalla somma della votazione conseguita nella prova scritta, pari a massimo 30 punti, e della votazione conseguita nella prova orale, pari a massimo 30 punti.
Saranno ammessi a sostenere la prova orale i candidati che abbiano riportato nella prova scritta una votazione di almeno 21/30, salva l'eventuale esclusione conseguente al controllo sulle istanze ai sensi di quanto disposto dall'art. 3 del bando di concorso.
La prova orale non si intende superata se il candidato non consegue la votazione di almeno 21/30.

La prova di preselezione non verrà effettuata.

Le prove d'esame verteranno sugli argomenti previsti dall'art. 1 del bando.

Prova scritta

1) ai candidati verranno sottoposte tre tracce ciascuna in busta chiusa non numerata controfirmata sui lembi dalla Commissione. Un candidato, estratto a sorte in aula, dovrà sorteggiare una delle tre buste alla presenza di tutti i candidati;

2) il tempo a disposizione dei candidati per lo svolgimento della prova sarà di **sessanta minuti**.

La prova verrà valutata secondo i seguenti criteri:

- contenuto culturale pertinente all'oggetto della prova e che dimostri la piena conoscenza e padronanza dell'argomento;
- correttezza dell'esposizione, proprietà di linguaggio e capacità di sintesi;
- grado di approfondimento degli argomenti e giusta correlazione tra gli stessi.

In particolare, i punteggi saranno attribuiti sulla base della seguente graduazione valutativa complessiva per effetto dell'applicazione dei criteri di cui sopra:

30/30	eccellente profitto in relazione ai criteri di cui sopra
29/30	ottimo profitto in relazione ai criteri di cui sopra
28/30	quasi ottimo profitto in relazione ai criteri di cui sopra
27/30	distinto profitto in relazione ai criteri di cui sopra
26/30	quasi distinto profitto in relazione ai criteri di cui sopra
25/30	buon profitto in relazione ai criteri di cui sopra
24/30	discreto profitto in relazione ai criteri di cui sopra
23/30	quasi discreto profitto in relazione ai criteri di cui sopra
22/30	più che sufficiente profitto in relazione ai criteri di cui sopra
21/30	sufficiente profitto in relazione ai criteri di cui sopra
inferiore a 21/30	insufficiente profitto in relazione ai criteri di cui sopra

omissis

La Commissione stabilisce che, qualora l'esito della prova non risulti pienamente aderente ai valori suddetti, la prova potrà essere valutata anche con punteggi intermedi rispetto a quelli sopra indicati.

L'esito della prova scritta verrà reso noto ai candidati secondo le modalità stabilite dal bando di concorso.

Prova orale

Nell'ambito della prova orale, oltre agli argomenti di cui all'art. 1 del bando, verrà accertata la conoscenza della lingua inglese e la conoscenza dei più diffusi software di office automation.

Riguardo all'accertamento della lingua inglese la commissione decide che questa verrà effettuata attraverso la lettura e traduzione di un breve testo predisposto dalla commissione stessa.

Riguardo all'accertamento della conoscenza dei più diffusi software di office automation la Commissione sottoporrà al candidato un quesito relativo a tali applicazioni.

La prova orale verrà valutata secondo i seguenti criteri:

- padronanza e piena conoscenza dell'argomento oggetto della prova, nonché capacità del candidato di esprimere in forma chiara ed esauriente le risposte, facendo uso di un linguaggio appropriato.

In particolare, i punteggi saranno attribuiti sulla base della seguente graduazione valutativa complessiva per effetto dell'applicazione dei criteri di cui sopra:

30/30	eccellente profitto in relazione ai criteri di cui sopra
29/30	ottimo profitto in relazione ai criteri di cui sopra
28/30	quasi ottimo profitto in relazione ai criteri di cui sopra
27/30	distinto profitto in relazione ai criteri di cui sopra
26/30	quasi distinto profitto in relazione ai criteri di cui sopra
25/30	buon profitto in relazione ai criteri di cui sopra
24/30	discreto profitto in relazione ai criteri di cui sopra
23/30	quasi discreto profitto in relazione ai criteri di cui sopra
22/30	più che sufficiente profitto in relazione ai criteri di cui sopra
21/30	sufficiente profitto in relazione ai criteri di cui sopra
inferiore a 21/30	insufficiente profitto in relazione ai criteri di cui sopra

La Commissione stabilisce che, qualora l'esito della prova non risulti pienamente aderente ai valori suddetti, la prova potrà essere valutata anche con punteggi intermedi rispetto a quelli sopra indicati.

I quesiti relativi alla prova orale verranno proposti ai candidati previa estrazione a sorte.

A questo punto la Commissione, trattandosi di una selezione anche per titoli, procede alla determinazione dei punteggi da riservare alle diverse categorie di titoli, nell'ambito del punteggio massimo.

Titoli valutabili, fino ad un massimo di 30 punti.

Sono ammessi a valutazione i sottoindicati titoli, posseduti alla data di scadenza per la presentazione della domanda di partecipazione e dichiarati secondo le modalità stabilite nel medesimo art. 5 del bando di concorso.

I titoli valutabili sono:

1. Titolo di studio superiore a quello richiesto per l'accesso alla selezione (dottorato di ricerca; master di II livello) purché attinente alle attività del posto da ricoprire: **fino a 6 punti**;
2. Attività di ricerca attinente al posto da ricoprire (Assegno di ricerca, Borse di studio per attività di ricerca; Contratti a progetto o libero professionali di ausilio alla ricerca; ciascun rapporto di durata almeno annuale): **fino a 12 punti**
3. Pubblicazioni scientifiche, purché attinenti alle attività del posto da ricoprire: **fino a 4 punti**;
4. Attività di formazione purché attinenti alle attività del posto da ricoprire: **fino a 2 punti**;
5. Servizio svolto in posizione funzionale e con compiti simili a quelli del posto da ricoprire presso università, soggetti pubblici e privati purché attinenti alle attività del posto da ricoprire (contratti di lavoro dipendente; contratti da Ricercatore a tempo determinato). Al servizio prestato presso l'Università degli Studi di Perugia potrà essere riconosciuto un punteggio maggiore rispetto all'analoga esperienza maturata presso altri Enti pubblici o privati: **fino a 6 punti**.

Tenendo conto di quanto sopra, la Commissione provvede ad attribuire i seguenti punteggi:

- 1) Titolo di studio superiore a quello richiesto per l'accesso alla selezione fino ad un massimo di **6 punti** così ripartiti:
 - dottorato di ricerca: **4 punti**;
 - master di II livello: **2 punti**;
- 2) Attività di ricerca fino ad un massimo di **12 punti** così ripartiti:
 - Assegno di ricerca: **4 punti** **cadauno**;
 - Borsa di studio per attività di ricerca: **2 punti** **cadauno**;
 - Contratti a progetto o libero professionali di ausilio alla ricerca: **1 punto** **cadauno**;
 - Ciascun rapporto di attività di ricerca, diverso da quelli sopra indicati, di durata almeno annuale: **1 punto** **cadauno**.
- 3) Pubblicazioni scientifiche fino ad un massimo di **4 punti** così ripartiti:
 - pubblicazione scientifica su rivista internazionale: **0,5 punti** **cadauno**;
 - pubblicazione scientifica su rivista nazionale: **0,2 punti** **cadauno**;
 - abstract per partecipazione a congressi: **0,1 punti** **cadauno**.
- 4) Attività di formazione attinenti alle attività del posto da ricoprire fino ad un massimo di **2 punti** così ripartiti:
 - corsi di formazione: **0,1 punti** **cadauno**.
- 5) Servizio svolto in posizione funzionale e con compiti simili a quelli del posto da ricoprire fino ad un massimo di **6 punti** così ripartiti:

omissis

- per ogni servizio svolto presso l'Università degli Studi di Perugia: **1 punto ogni sei mesi**;
- per ogni servizio svolto presso altri soggetti pubblici e privati: **0,5 punti ogni sei mesi**.

Il controllo e la valutazione dei titoli sono svolti dopo l'espletamento della prova orale, limitatamente ai candidati che l'abbiano superata.

La votazione finale, ai fini della formazione della graduatoria di merito, è determinata sommando il voto complessivo riportato nelle prove d'esame, con il punteggio attribuito ai titoli con l'osservanza, a parità di punti, delle preferenze previste dall'art. 7 del bando di concorso.

LA COMMISSIONE

Prof.ssa Sabata Martino – Presidente (v. dichiarazione di concordanza)

Prof.ssa Antonia Concetta Elia – Membro (v. dichiarazione di concordanza)

Dott. Ermanno Federici – Membro (v. dichiarazione di ~~con~~concordanza)

Dott.ssa Francesca Buco – Segretario Verbalizzante **omissis**