

**SELEZIONE PUBBLICA, PER ESAMI, PER IL RECLUTAMENTO DI N. 1 UNITÀ DI PERSONALE CON RAPPORTO DI LAVORO A TEMPO INDETERMINATO E A TEMPO PIENO DI CATEGORIA C, POSIZIONE ECONOMICA C-1, AREA DEI COLLABORATORI –SETTORE TECNICO, SCIENTIFICO, TECNOLOGICO, INFORMATICO E DEI SERVIZI GENERALI, PER LE ESIGENZE DEL DIPARTIMENTO DI SCIENZE FARMACEUTICHE DELL'UNIVERSITA' DEGLI STUDI DI PERUGIA, INDETTA CON D.D.G. N. 320 DEL 15.07.2024**

**Allegato 1**  
**VERBALE PRIMA RIUNIONE**  
**Riunione preliminare**

**CRITERI**

Il punteggio complessivo delle prove d'esame, pari a massimo 60 punti, è dato dalla somma della votazione conseguita nella prova scritta, pari a massimo 30 punti, sommata alla votazione conseguita nella prova orale, pari a massimo 30 punti.

Sono ammessi a sostenere la prova orale i candidati che abbiano riportato nella prova scritta una votazione di almeno 21/30, salva l'eventuale esclusione conseguente al controllo sulle istanze ai sensi di quanto disposto all'art. 3 del bando di concorso.

La prova orale non si intende superata se il candidato non consegue la votazione di almeno 21/30.

Le prove stesse verteranno sugli argomenti previsti dall'art. 6 del bando.

**La prova di preselezione non verrà effettuata.**

**Prova scritta**

- 1) ai candidati verranno sottoposti 3 questionari contrassegnati con le lettere A, B e C contenenti ciascuno 30 quesiti a risposta multipla, di cui solo una è quella corretta. In 3 buste chiuse non numerate controfirmate sui lembi dalla Commissione verranno inseriti i 3 questionari (A, B e C). Un candidato estratto a sorte in aula dovrà sorteggiare una delle tre buste. Una volta estratta la busta contenente la prova, il questionario verrà consegnato ai candidati;
- 2) il tempo a disposizione dei candidati per lo svolgimento della prova sarà di 60 minuti e dovrà essere svolta attenendosi alle disposizioni che verranno fornite dalla Commissione;
- 3) Gli elaborati verranno corretti secondo i seguenti criteri:
  - attribuzione di **+1 punto** per ogni **risposta esatta**;
  - attribuzione di **-0,50 punti** per ogni **risposta errata o multipla**;
  - attribuzione di **0 punti** per ogni **risposta omessa**.

L'esito delle prove verrà reso noto ai candidati secondo le modalità stabilite dal bando di selezione.

**La prova orale verterà sugli argomenti di cui all'art. 6 dell'avviso di selezione.**

La Commissione preparerà N+1 buste, in cui N è il numero di candidati che avranno accesso alla prova orale, contenenti ognuna quesiti inerenti all'art. 6 dell'avviso di selezione. **I quesiti relativi alla prova orale verranno proposti ai candidati previa estrazione a sorte. In particolare, a ciascun Candidato verrà data la possibilità di estrarre almeno tra due buste quella contenete i quesiti che gli verranno posti.**

*omissis*

La prova orale verrà valutata secondo i seguenti criteri: la padronanza dell'argomento oggetto del quesito, nonché la capacità del candidato di esprimere in forma chiara ed esauriente le risposte, facendo uso di un linguaggio appropriato.

**Riguardo alla lingua inglese** la commissione decide quanto di seguito: il candidato dovrà essere in grado di leggere e tradurre correttamente il testo in lingua inglese fornito nella busta scelta.

**Riguardo all'accertamento della conoscenza dell'utilizzo dei software di cui all'art. 6 del bando di selezione**, la Commissione sottoporrà al Candidato quesiti sulle applicazioni informatiche più diffuse e potrà avvalersi dell'ausilio di strumenti informatici.

**In particolare, i punteggi saranno attribuiti sulla base della seguente graduazione valutativa complessiva per effetto dell'applicazione dei criteri di cui sopra:**

30/30	eccellente profitto in relazione ai criteri di cui sopra
29/30	ottimo profitto in relazione ai criteri di cui sopra
28/30	quasi ottimo profitto in relazione ai criteri di cui sopra
27/30	distinto profitto in relazione ai criteri di cui sopra
26/30	quasi distinto profitto in relazione ai criteri di cui sopra
25/30	buon profitto in relazione ai criteri di cui sopra
24/30	discreto profitto in relazione ai criteri di cui sopra
23/30	quasi discreto profitto in relazione ai criteri di cui sopra
22/30	più che sufficiente profitto in relazione ai criteri di cui sopra
21/30	sufficiente profitto in relazione ai criteri di cui sopra
fino a 20/30	insufficiente profitto in relazione ai criteri di cui sopra

**La commissione stabilisce che, qualora l'esito della prova non risulti pienamente aderente ai valori suddetti, la prova potrà essere valutata anche con punteggi intermedi rispetto a quelli sopra indicati.**

**La formazione della graduatoria di merito è determinata sommando il voto complessivo riportato nelle prove d'esame con l'osservanza, a parità di punti, delle preferenze previste dall'art. 7 del bando di selezione.**

#### LA COMMISSIONE

Prof. Stefano Sabatini – Presidente

*omissis*

Prof. Rocco Sarda – Membro

*omissis*

Dott.ssa Alice Coletti – Membro

*omissis*

Dott.ssa Monica Peducci – Segretario

*omissis*