

SELEZIONE PUBBLICA, PER TITOLI ED ESAMI, PER IL RECLUTAMENTO DI N. 18 UNITÀ DI CATEGORIA D – AREA AMMINISTRATIVA-GESTIONALE PER LE ESIGENZE DEI SERVIZI DI PROJECT MANAGEMENT ALLA RICERCA PRESSO I DIPARTIMENTI E SEDE CENTRALE DELL'UNIVERSITA' DEGLI STUDI DI PERUGIA INDETTA CON D.D.G. N. 130 DEL 19 APRILE 2024

Allegato 1
VERBALE PRIMA RIUNIONE
Riunione preliminare

CRITERI

Il punteggio complessivo delle prove d'esame, pari a massimo 60 punti, è dato dalla somma della votazione conseguita nella prova scritta, pari a massimo 30 punti e della votazione conseguita nella prova orale, pari a massimo 30 punti. Saranno ammessi a sostenere la prova orale i candidati che abbiano riportato nella prova scritta una votazione di almeno 21/30, salva l'eventuale esclusione conseguente al controllo sulle istanze ai sensi di quanto disposto dall'art. 3 del bando di concorso. La prova orale non si intende superata se il candidato non consegue la votazione di almeno 21/30.

La prova di preselezione non verrà effettuata.

Le prove d'esame verteranno sulle conoscenze previste dall'art. 1 del bando, e in particolare:

- Progettazione, gestione e rendicontazione in ambito di ricerca nazionale e internazionale;
- Conoscenza dell'utilizzo dei più diffusi software di Office Automation e della lingua inglese;
- Fondamenti di Diritto Amministrativo;
- Fondamenti di Legislazione Universitaria
- Regolamento per l'Amministrazione, la Finanza e la Contabilità dell'Università degli Studi di Perugia.
- Statuto dell'Università degli Studi di Perugia.

Prova scritta

1) ai candidati verranno sottoposte tre tracce ciascuna in busta chiusa non numerata controfirmata sui lembi dalla Commissione. Un candidato estratto a sorte in aula dovrà sorteggiare una delle tre buste alla presenza di tutti i candidati; la busta estratta costituirà prova di esame.

2) il tempo a disposizione dei candidati per lo svolgimento della prova scritta sarà di 120 minuti.

3) La prova verrà valutata secondo i seguenti criteri: *contenuto culturale pertinente all'oggetto della prova e che dimostri la piena conoscenza e padronanza dell'argomento; correttezza dell'esposizione e proprietà di linguaggio; grado di approfondimento degli argomenti e giusta correlazione tra gli stessi; capacità di organizzare l'elaborato in un tempo definito, dimostrato dalla completezza dell'elaborato presentato.*

omissis

In particolare, i punteggi saranno attribuiti sulla base della seguente graduazione valutativa complessiva per effetto dell'applicazione dei criteri di cui sopra:

30/30	eccellente profitto in relazione ai criteri di cui sopra
29/30	ottimo profitto in relazione ai criteri di cui sopra
28/30	quasi ottimo profitto in relazione ai criteri di cui sopra
27/30	distinto profitto in relazione ai criteri di cui sopra
26/30	quasi distinto profitto in relazione ai criteri di cui sopra
25/30	buon profitto in relazione ai criteri di cui sopra
24/30	discreto profitto in relazione ai criteri di cui sopra
23/30	quasi discreto profitto in relazione ai criteri di cui sopra
22/30	più che sufficiente profitto in relazione ai criteri di cui sopra
21/30	sufficiente profitto in relazione ai criteri di cui sopra
fino a 20/30	insufficiente profitto in relazione ai criteri di cui sopra

La Commissione stabilisce che, qualora l'esito della prova non risulti pienamente aderente ai valori suddetti, la prova potrà essere valutata anche con punteggi intermedi rispetto a quelli sopra indicati.

L'esito della prova scritta verrà reso noto ai candidati secondo le modalità stabilite dal bando di concorso

Prova orale

La prova orale verterà sulle conoscenze di cui all'art. 1 dell'avviso di selezione.

Nell'ambito della prova orale verrà accertata la conoscenza dell'utilizzo dei più diffusi software di Office Automation e della lingua inglese.

La prova orale verrà valutata secondo i seguenti criteri:

la padronanza dell'argomento oggetto del quesito, nonché la capacità del candidato di esprimere in forma chiara ed esauriente le risposte, facendo uso di un linguaggio appropriato.

Riguardo alla lingua inglese la commissione decide che la prova consisterà nella lettura e traduzione di un brano scelto dalla commissione.

Riguardo all'accertamento della conoscenza dell'utilizzo dei più diffusi software di Office Automation, la commissione predisporrà i quesiti anche mediante l'ausilio di strumenti informatici.

In particolare, i punteggi saranno attribuiti sulla base della seguente graduazione valutativa complessiva per effetto dell'applicazione dei criteri di cui sopra:

30/30	eccellente profitto in relazione ai criteri di cui sopra
29/30	ottimo profitto in relazione ai criteri di cui sopra
28/30	quasi ottimo profitto in relazione ai criteri di cui sopra
27/30	distinto profitto in relazione ai criteri di cui sopra
26/30	quasi distinto profitto in relazione ai criteri di cui sopra
25/30	buon profitto in relazione ai criteri di cui sopra
24/30	discreto profitto in relazione ai criteri di cui sopra
23/30	quasi discreto profitto in relazione ai criteri di cui sopra
22/30	più che sufficiente profitto in relazione ai criteri di cui sopra
21/30	sufficiente profitto in relazione ai criteri di cui sopra
fino a 20/30	insufficiente profitto in relazione ai criteri di cui sopra

omissis

La Commissione stabilisce che, qualora l'esito della prova non risulti pienamente aderente ai valori suddetti, la prova potrà essere valutata anche con punteggi intermedi rispetto a quelli sopra indicati.

I quesiti relativi alla prova orale verranno proposti ai candidati previa estrazione a sorte.

A questo punto la Commissione, trattandosi di una selezione anche per titoli, procede alla determinazione dei punteggi da riservare alle diverse categorie di titoli, nell'ambito del punteggio massimo di 20 punti.

Titoli valutabili, fino ad un massimo di 20 punti.

Sono ammessi a valutazione i sottoindicati titoli, posseduti alla data di scadenza per la presentazione della domanda di partecipazione e dichiarati secondo le modalità stabilite nel medesimo art. 5 del bando di concorso.

I titoli valutabili sono:

- a) Titoli di studio superiori rispetto a quello richiesto per l'accesso, fino ad un massimo di 7 punti secondo il criterio di seguito riportato:
 - 1) Dottorato di ricerca: punti 4 per titolo, fino a un massimo di 4 punti;
 - 2) Diploma di scuole di specializzazione: punti 2 per titolo, fino a un massimo di 2 punti;
 - 3) Master di I e II livello: punti 1 per titolo, fino a un massimo di 1 punto.
- b) Contratti di ricercatori a tempo determinato, assegni di ricerca e borse di studio presso Università ed Enti di ricerca fino a un massimo di 9 punti, secondo il criterio di seguito riportato:
 - 1) 1 punto per ogni anno, o frazione di anno superiore a sei mesi di contratto di ricercatore a tempo determinato, eccedente i 12 mesi richiesti per l'ammissione alla selezione pubblica fino ad un massimo di 5 punti;
 - 2) 0,5 punti per ogni anno, o frazione di anno superiore a sei mesi, di assegno di ricerca, eccedente i 12 mesi richiesti per l'ammissione alla selezione pubblica fino ad un massimo di 3 punti
 - 3) 0,25 punti per ogni anno, o frazione di anno superiore a sei mesi, di borse di studio, eccedente i 12 mesi richiesti per l'ammissione alla selezione pubblica fino ad un massimo di 1 punto.
- c) Servizio svolto in posizioni funzionali con compiti pari a quelle del posto da ricoprire, presso le Università o soggetti pubblici fino ad un massimo di 4 punti secondo il criterio di seguito riportato: **(Al servizio prestato presso le Università può essere attribuito un punteggio superiore rispetto agli altri servizi)**
 - 1) Servizio prestato presso le Università: 0,25 punti per ogni semestre eccedente i 12 mesi richiesti per l'ammissione alla selezione pubblica, fino ad un massimo di 2,5 punti;
 - 2) Servizio prestato presso altri soggetti pubblici: 0,25 punti per ogni semestre eccedente i 12 mesi richiesti per l'ammissione alla selezione pubblica, fino ad un massimo di 1,5 punti.

Il controllo e la valutazione dei titoli saranno svolti dopo l'espletamento della prova orale, limitatamente ai candidati che l'abbiano superata.

La votazione finale, ai fini della formazione della graduatoria di merito, è determinata sommando il voto complessivo riportato nelle prove d'esame, con il punteggio attribuito

omissis

ai titoli con l'osservanza, a parità di punti, delle preferenze previste dall'art. 7 del bando di concorso.

LA COMMISSIONE

Prof.ssa Loredana Latterini – PRESIDENTE

Prof. Luca Gammaitoni – MEMBRO

omissis

Dott.ssa Sabrina Bonfiglio – MEMBRO

Dott.ssa Antonella Fratini- SEGRETARIO VERBALIZZANTE