

SELEZIONE PUBBLICA, PER ESAMI, PER IL RECLUTAMENTO DI N. 40 UNITÀ DI PERSONALE CON RAPPORTO DI LAVORO A TEMPO INDETERMINATO E A TEMPO PIENO DI CATEGORIA C, POSIZIONE ECONOMICA C1, AREA AMMINISTRATIVA, PER LE ESIGENZE DELL'UNIVERSITA' DEGLI STUDI DI PERUGIA, INDETTA CON D.D.G. N. 29 DEL 8 FEBBRAIO 2024 PARZIALMENTE RETTIFICATO CON D.D.G. N. 45 DEL 15.02.2024.

Allegato 1
VERBALE PRIMA RIUNIONE
Riunione preliminare

CRITERI

Il punteggio complessivo delle prove d'esame, pari a massimo 60 punti, è dato dalla somma della votazione conseguita nella prova scritta, pari a massimo 30 punti, sommata alla votazione conseguita nella prova orale, pari a massimo 30 punti.

Sono ammessi a sostenere la prova orale i candidati che abbiano riportato nella prova scritta una votazione di almeno 21/30, salva l'eventuale esclusione conseguente al controllo sulle istanze ai sensi di quanto disposto all'art. 3 del bando di concorso.

La prova orale non si intende superata se il candidato non consegue la votazione di almeno 21/30.

Le prove stesse verteranno sugli argomenti previsti dal bando di concorso di cui al D.D.G. n. 29 del 8 febbraio 2024 parzialmente rettificato con D.D.G. n. 45 del 15.02.2024.

Prova di preselezione

La prova di preselezione consisterà in quesiti a risposta multipla predefinita sugli argomenti oggetto delle prove d'esame.

Saranno ammessi a sostenere la prova scritta i primi 120 candidati partecipanti alla prova di preselezione, secondo l'ordine di graduatoria formata in base al punteggio conseguito da ciascun candidato nella prova di preselezione.

Saranno, comunque, ammessi a sostenere la prova scritta anche tutti i candidati che avranno riportato il medesimo punteggio del candidato posizionato al centoventesimo posto.

Per la suddetta prova vengono fissati i seguenti criteri:

sarà somministrato un questionario composto da 30 quesiti a risposta multipla, ciascuno con tre alternative di risposta di cui solo una esatta; saranno concessi 30 minuti di tempo per l'espletamento della prova; ad ogni risposta corretta sarà riconosciuto 1 punto, ad ogni risposta sbagliata o multipla saranno riconosciuti -0,50 punti e ad ogni risposta non data saranno riconosciuti 0 punti.

Fatti salvi i compiti spettanti alla Commissione stessa, per la preselezione si farà ricorso all'ausilio della Società Merito S.r.l. specializzata in selezione del personale e a tal fine incaricata dall'Università degli Studi di Perugia.

Il punteggio conseguito nella prova di preselezione non concorre alla formazione del punteggio complessivo ai fini della graduatoria di merito.

Prova scritta, anche a contenuto teorico-pratico

- 1) ai candidati verranno sottoposte tre tracce, che potranno essere composte da uno o più quesiti a risposta aperta, ciascuna in busta chiusa non numerata controfirmata sui lembi dalla Commissione. Una candidata/o volontario dovrà sorteggiare una delle tre buste;
- 2) per la prova sarà dato a disposizione un tempo di 60 minuti;
- 3) La prova verrà valutata secondo i seguenti criteri:

OMISSIS

conoscenza e padronanza dell'argomento trattato, completezza della trattazione e capacità di sintesi, chiarezza espositiva.

In particolare, i punteggi saranno attribuiti sulla base della seguente graduazione valutativa complessiva per effetto dell'applicazione dei criteri di cui sopra:

30/30	eccellente profitto in relazione ai criteri di cui sopra
29/30	ottimo profitto in relazione ai criteri di cui sopra
28/30	quasi ottimo profitto in relazione ai criteri di cui sopra
27/30	distinto profitto in relazione ai criteri di cui sopra
26/30	quasi distinto profitto in relazione ai criteri di cui sopra
25/30	buon profitto in relazione ai criteri di cui sopra
24/30	discreto profitto in relazione ai criteri di cui sopra
23/30	quasi discreto profitto in relazione ai criteri di cui sopra
22/30	più che sufficiente profitto in relazione ai criteri di cui sopra
21/30	sufficiente profitto in relazione ai criteri di cui sopra
fino a 20/30	insufficiente profitto in relazione ai criteri di cui sopra

La Commissione stabilisce che, qualora l'esito della prova non risulti pienamente aderente ai valori suddetti, la prova potrà essere valutata anche con punteggi intermedi rispetto a quelli sopra indicati.

L'esito della prova verrà reso noto ai candidati secondo le modalità stabilite dal bando di selezione.

La Prova orale verterà sugli argomenti di cui all'art. 6 dell'avviso di selezione.

Nell'ambito della prova orale sarà accertata la conoscenza dell'utilizzo dei software di Office Automation e della conoscenza della lingua inglese.

La prova orale verrà valutata secondo i seguenti criteri:

la padronanza dell'argomento oggetto del quesito, la capacità del candidato di esprimere in forma chiara ed esauriente le risposte, facendo uso di un linguaggio appropriato, nonché le caratteristiche attitudinali e relazionali.

Riguardo alla lingua inglese la commissione decide quanto di seguito: lettura e traduzione di un breve testo.

Riguardo all'accertamento della conoscenza dell'utilizzo dei programmi informatici più diffusi, la commissione decide: verificare la conoscenza delle principali funzionalità di Office automation attraverso la formulazione di specifici quesiti.

In particolare, i punteggi saranno attribuiti sulla base della seguente graduazione valutativa complessiva per effetto dell'applicazione dei criteri di cui sopra:

30/30	eccellente profitto in relazione ai criteri di cui sopra
29/30	ottimo profitto in relazione ai criteri di cui sopra
28/30	quasi ottimo profitto in relazione ai criteri di cui sopra
27/30	distinto profitto in relazione ai criteri di cui sopra
26/30	quasi distinto profitto in relazione ai criteri di cui sopra
25/30	buon profitto in relazione ai criteri di cui sopra
24/30	discreto profitto in relazione ai criteri di cui sopra
23/30	quasi discreto profitto in relazione ai criteri di cui sopra
22/30	più che sufficiente profitto in relazione ai criteri di cui sopra
21/30	sufficiente profitto in relazione ai criteri di cui sopra
fino a 20/30	insufficiente profitto in relazione ai criteri di cui sopra

Commissione

La Commissione stabilisce che, qualora l'esito della prova non risulti pienamente aderente ai valori suddetti, la prova potrà essere valutata anche con punteggi intermedi rispetto a quelli sopra indicati.

I quesiti relativi alla prova orale verranno proposti ai candidati previa estrazione a sorte.

La votazione finale, ai fini della formazione della graduatoria di merito, è determinata sommando il voto complessivo riportato nelle prove d'esame (prova scritta e prova orale) con l'osservanza, a parità di punti, delle preferenze previste dall'art. 7 del bando di selezione.

Dott.ssa Francesca Maccario - Presidente (v. dichiarazione di concordanza)

Avv. Daniela Garulli - Membro (v. dichiarazione di concordanza)

Dott. Giorgio Pinzuti - Membro (v. dichiarazione di concordanza) _____

Dott.ssa Francesca Buco Segretario Verbalizzante_

omissis