

## DDG

### Oggetto

Approvazione atti selezione pubblica, per titoli ed esami, per il reclutamento di n.3 unità di Collaboratori ed esperti linguistici di madrelingua tedesca a tempo determinato per le esigenze del Centro Linguistico di Ateneo dell'Università degli Studi di Perugia

Cod.: CEL-T.D.-2024-02

## Decreto Direttoriale

### Il Direttore Generale

**Visto** lo Statuto dell'Università degli Studi di Perugia;

**Visto** il Regolamento Generale d'Ateneo;

**Visto** il Testo Unico delle disposizioni concernenti lo statuto degli impiegati civili dello stato di cui al D.P.R. 10.1.1957 n. 3 e successive modificazioni ed integrazioni, nonché le relative norme di esecuzione;

**Vista** la legge 9.5.1989 n. 168;

**Vista** la legge 7.8.1990 n. 241 e successive modificazioni ed integrazioni;

**Vista** la legge 10.4.1991 n. 125;

**Vista** la legge 5.2.1992 n. 104 e successive modificazioni ed integrazioni;

**Visto** il D.P.C.M. 7.2.1994 n. 174;

**Visto** il D.L. 21.04.1995, n. 120, convertito in legge n. 236 del 21.06.1995;

**Vista** la Legge 15.05.1997, n. 127 e s.m.i., avente a oggetto "Misure urgenti per lo snellimento dell'attività amministrativa e dei procedimenti di decisione e di controllo", in particolare l'art. 17, comma 109;

**Visto** il D.Lgs. 15.6.2015 n. 81;

**Visto** il D.Lgs. 30.3.2001, n. 165 e successive modificazioni ed integrazioni;

Visto, in particolare, l'art. 36 del D.Lgs. 165/2001 avente ad oggetto: "personale a tempo determinato o assunto con forme di lavoro flessibile";

**Visto** il D.P.R. 09.05.1994, n. 487 e s.m.i., avente a oggetto "Regolamento recante norme sull'accesso agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni e le modalità di svolgimento dei concorsi, dei concorsi unici e delle altre forme di assunzione nei pubblici impieghi";

**Visto** il Regolamento in materia di accesso all'impiego presso l'Università degli Studi di Perugia del Personale Tecnico-Amministrativo, Bibliotecario, Cel e Dirigente a tempo indeterminato e a tempo determinato, emanato con D.R. 3162 del 6.12.2023;

**Visto** il D.Lgs. 30.6.2003, n. 196 "codice in materia di dati personali", GDPR (Regolamento Generale sulla Protezione dei Dati, n. 2016/679) e il D.Lgs. 10.8.2018, n. 101;

**Visto** il D.D.G. n. 24 del 5.02.2024, pubblicato all'Albo on-line dell'Ateneo in data 7.02.2024, con cui è stata indetta la procedura di selezione pubblica, per titoli ed esami, per il reclutamento di n. 3 unità di Collaboratori ed Esperti Linguistici di madrelingua tedesca con rapporto di lavoro subordinato di diritto privato con contratto a tempo determinato e con orario di lavoro a tempo pieno, per un periodo di 24 mesi ciascuno, per le esigenze di carattere esclusivamente temporaneo strumentali all'attuazione del

### Ripartizione del Personale

#### Dirigente

Dott.ssa Federica Nuzzi

#### Responsabile Area

Dott.ssa Federica Nuzzi

#### Responsabile Ufficio

Antonella Bellavita

#### Responsabile del procedimento

Dott.ssa Alessandra Palazzi

*“Progetto per il Miglioramento della didattica e dei servizi agli studenti. Azioni svolte a favore dell’apprendimento delle lingue straniere”* per le esigenze del Centro Linguistico di Ateneo;

**Preso atto** che le candidate presenti nella graduatoria di merito, identificate con i codici: 1569156, 1583305 e 1583492 sono state ammesse con riserva in attesa dei provvedimenti di equiparazione dei titoli di studio ex art. 38 del D.Lgs. n. 165/2001;

**Visto** il D.D.G. n. 54 del 26 febbraio 2024 con il quale è stata nominata la commissione giudicatrice della selezione pubblica sopra citata;

**Visti** i verbali della selezione di cui trattasi, Prot. n. 90138/2024 e Prot. n. 103574/2024;

**Verificata** la regolarità della procedura;

#### DECRETA

**Art. 1)** Sono approvati gli atti della selezione pubblica, per titoli ed esami, per il reclutamento di n. 3 unità di Collaboratori ed Esperti Linguistici di madrelingua tedesca con rapporto di lavoro subordinato di diritto privato con contratto a tempo determinato e con orario di lavoro a tempo pieno, per un periodo di 24 mesi ciascuno, per le esigenze di carattere esclusivamente temporaneo strumentali all’attuazione del *“Progetto per il Miglioramento della didattica e dei servizi agli studenti. Azioni svolte a favore dell’apprendimento delle lingue straniere”* per le esigenze del Centro Linguistico di Ateneo.

**Art. 2)** E' approvata la seguente graduatoria di merito della selezione di cui all'art.1) del presente decreto, sotto condizione dell'accertamento dei requisiti prescritti per l'ammissione alla selezione medesima:

Posiz.	COD. IDENT.	PUNTI
1	1580034	81/90
	1569156	73/90
	1583305	70/90
	1583492	68/90

**L’efficacia della presente graduatoria, ad eccezione della candidata identificata con il codice 1580034, è subordinata all’esito degli accertamenti riguardanti l’effettiva equipollenza dei titoli di studio posseduti e conseguiti all’estero dai restanti candidati identificati con i CODICI: 1569156, 1583305 e 1583492, non essendo ancora completate le relative istruttorie.**

**Art. 3) E' dichiarata vincitrice del concorso di cui all'art. 1 del presente decreto la candidata Schlicht Claudia Susann (CODICE IDENTIFICATIVO 1580034), con punti 81 su 90.**

**Art. 4) All'esito degli accertamenti riguardanti l'effettiva equipollenza dei titoli di studio posseduti e conseguiti all'estero, con decreto del Direttore Generale, i candidati identificati con i codici 1569156, 1583305 verranno dichiarati vincitori della selezione di cui all'art. 1) del presente decreto.**

**Art. 5)** Dalla data di pubblicazione del presente decreto all'Albo on-line di questa Università decorre il termine per eventuali impugnative (nel termine di 60 giorni al Giudice Amministrativo e nel termine di 120 giorni al Presidente della Repubblica).  
Perugia,

**Il Direttore Generale**

Dott.ssa Anna Vivolo

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs. 82/2005 s.m.i. e norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa)