

## DDG

### Oggetto

Selezione pubblica, per titoli ed esami, per il reclutamento di n.1 unità di Collaboratore ed esperto linguistico di madrelingua italiana a tempo determinato per le esigenze del Centro Linguistico di Ateneo dell'Università degli Studi di Perugia

Cod.: CEL-T.D.-2024-05

### Direzione Generale Ripartizione

#### Dirigente

Dott.ssa Federica Nuzzi

#### Responsabile Area

Dott.ssa Federica Nuzzi

#### Responsabile Ufficio

Antonella Bellavita

#### Responsabile del procedimento

Dott.ssa Alessandra Palazzi

## Decreto Direttoriale

### Il Direttore Generale

**Visto** lo Statuto dell'Università degli Studi di Perugia;

**Visto** il Regolamento Generale d'Ateneo;

**Visto** il Testo Unico delle disposizioni concernenti lo statuto degli impiegati civili dello stato di cui al D.P.R. 10.1.1957 n. 3 e successive modificazioni ed integrazioni, nonché le relative norme di esecuzione;

**Vista** la legge 9.5.1989 n. 168;

**Vista** la legge 7.8.1990 n. 241 e successive modificazioni ed integrazioni;

**Vista** la legge 10.4.1991 n. 125;

**Vista** la legge 5.2.1992 n. 104 e successive modificazioni ed integrazioni;

**Visto** il D.P.C.M. 7.2.1994 n. 174;

**Visto** il D.L. 21.04.1995, n. 120, convertito in legge n. 236 del 21.06.1995;

**Visti** i Decreti Ministeriali 9 luglio 2009, in materia di equiparazione tra classi di laurea e tra diplomi di laurea, ai fini della partecipazione ai concorsi pubblici;

**Vista** la Legge 15.05.1997, n. 127 e s.m.i., avente a oggetto "Misure urgenti per lo snellimento dell'attività amministrativa e dei procedimenti di decisione e di controllo", in particolare l'art. 17, comma 109;

**Visto** il D.Lgs. 15.6.2015 n. 81;

**Visto** il D.Lgs. 30.3.2001, n. 165 e successive modificazioni ed integrazioni;

**Visto**, in particolare, l'art. 36 del D.Lgs. 165/2001 avente ad oggetto: "personale a tempo determinato o assunto con forme di lavoro flessibile";

**Visto**, in particolare, l'art. 70, comma 13, del D.Lgs. 165/2001;

**Visto** il D.P.R. 09.05.1994, n. 487 e s.m.i., avente a oggetto "Regolamento recante norme sull'accesso agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni e le modalità di svolgimento dei concorsi, dei concorsi unici e delle altre forme di assunzione nei pubblici impieghi";

**Visto** il Regolamento in materia di accesso all'impiego presso l'Università degli Studi di Perugia del Personale Tecnico-Amministrativo, Bibliotecario, Cel e Dirigente a tempo indeterminato e a tempo determinato, emanato con D.R. 3162 del 6.12.2023;

**Visto**, in particolare, l'art. 8, comma 4, del Regolamento, che stabilisce che i bandi di concorso diano conto della rappresentatività di genere per ciascuna delle qualifiche messe a concorso, calcolata alla data del 31 dicembre dell'anno precedente e che, qualora il differenziale tra i generi sia superiore al 30%, si applichi il titolo di preferenza in favore del genere meno rappresentato;

**Preso atto** che al 31.12.2023 il differenziale tra i generi risulta superiore al 30%, con prevalenza del genere femminile rispetto al genere maschile, pertanto si deve procedere ad applicare il titolo di preferenza in favore del genere maschile in quanto meno rappresentato;

**Vista** la Legge 30 dicembre 2010 n. 240, in materia di organizzazione delle Università, di personale accademico e reclutamento, nonché delega al Governo per incentivare la qualità e l'efficienza del sistema universitario;

**Visto** il D.M. 3.11.1999 n. 509;

**Visto** il D.P.R. 28.12.2000 n. 445 e successive modificazioni ed integrazioni;

**Visto** il D.Lgs. 30.6.2003, n. 196 "codice in materia di dati personali", GDPR (Regolamento Generale sulla Protezione dei Dati, n. 2016/679) e il D.Lgs. 10.8.2018, n. 101;

**Visto** il D.M. 22.10.2004 n. 270;

**Visto** il D.Lgs. 11.4.2006 n. 198 e successive modificazioni ed integrazioni;

**Visto** il D.P.R. 12.04.2006, n. 184, avente a oggetto "Regolamento recante disciplina in materia di accesso ai documenti amministrativi";

**Vista** la nota del 14.9.2010, Prot. n. 0038956, con cui è stato richiesto parere al Dipartimento della Funzione Pubblica in merito alla possibilità per i cittadini extracomunitari, che non siano in possesso della cittadinanza italiana o dell'Unione Europea, di accedere a concorsi pubblici banditi per il reclutamento di Collaboratori ed Esperti Linguistici;

**Vista** la nota del 6.12.2011, Prot. n. 0040894, con cui il Dipartimento della Funzione Pubblica ha espresso parere favorevole in ordine all'accesso da parte di cittadini extracomunitari che non siano in possesso della cittadinanza italiana o dell'Unione Europea, a concorsi pubblici banditi per il reclutamento di Collaboratori ed Esperti Linguistici;

**Visti** gli artt. 678 e 1014 del D.Lgs. n. 66/2010, che prevedono di riservare il 30% dei posti nei concorsi per l'assunzione di personale non dirigente nelle Pubbliche Amministrazioni, di cui all'art. 1, comma 2, del D.Lgs. n. 165/2001 s.m.i., ai volontari in ferma breve e ferma prefissata della Forze armate congedati senza demerito ovvero durante il periodo di rafferma, nonché ai volontari in servizio permanente, nonché agli ufficiali di complemento in ferma biennale e agli ufficiali in ferma prefissata che hanno completato senza demerito la ferma contratta;

**Visto** il D.L. 22.04.2023, n. 44, recante "Disposizioni urgenti per il rafforzamento della capacità amministrativa delle amministrazioni pubbliche", convertito con Legge 21.06.2023, n. 74, in particolare l'art. 1, comma 9-bis, che introduce l'obbligo di riserva del 15% dei posti banditi a favore degli operatori volontari che hanno concluso il servizio civile universale senza demerito;

**Vista** la Legge 23 novembre 2012 n. 215, recante "Disposizioni per promuovere il riequilibrio delle rappresentanze di genere nei consigli e nelle giunte degli enti locali e nei

consigli regionali. Disposizioni in materia di pari opportunità nella composizione delle commissioni di concorso nelle pubbliche amministrazioni”;

**Visto** il D.Lgs. 14.3.2013 n. 33 e successive modificazioni ed integrazioni;

**Visti** i vigenti CC.CC.NN.LL. del comparto Università, Istruzione e Ricerca;

**Vista** la legge 30.12.2023, n. 213;

**Accertato** che l’Ateneo non ha eccedenze o sovrannumero di personale;

**Vista** la Delibera del Consiglio del Centro Linguistico di Ateneo del 20.07.2023 con la quale, al fine di dare completa attuazione al “Progetto per il Miglioramento della didattica e dei servizi agli studenti. Azioni svolte a favorire l’apprendimento delle lingue straniere” è stata richiesta l’assunzione in servizio di n. 10 unità di personale CEL, da assumere con contratto di lavoro subordinato a tempo determinato e con orario a tempo pieno, per un periodo di 24 mesi, per le esigenze di carattere esclusivamente temporaneo strumentali all’attuazione del suddetto Progetto di miglioramento servizi agli studenti del Centro medesimo, ed in particolare di n. 3 unità per Lingua tedesca, n. 3 unità per Lingua inglese, n. 2 unità per Lingua spagnola, n. 1 unità per Lingua portoghese, n. 1 unità per Lingua italiana;

**Considerato** che la spesa per le assunzioni sopra citate non graverà sul FFO, in quanto finanziate nell’ambito del suddetto progetto di miglioramento dei servizi a favore degli studenti, i cui oneri sono a carico delle quote delle tasse degli studenti stessi assegnate al CLA;

**Visto** il D.S.A. n. 10/2023 del 06.09.2023, in relazione al “Progetto per il Miglioramento della didattica e dei servizi agli studenti. Azioni svolte a favorire l’apprendimento delle lingue straniere”;

**Preso atto** che, alla luce di quanto sopra riportato, i costi relativi alle sopra richiamate n. 10 unità di personale CEL rientrano nelle previsioni di cui all’art. 1, c. 188, L. 266/2005;

**Vista** la delibera del Consiglio di Amministrazione del 28.09.2023, con cui previo parere favorevole del Senato Accademico reso in pari data, è stata autorizzata, tra gli altri, la copertura di n. 1 unità di Collaboratore ed Esperto Linguistico di madrelingua italiana con rapporto di lavoro subordinato di diritto privato e con orario di lavoro a tempo pieno, per un periodo di 24 mesi, al fine di poter realizzare il “Progetto per il Miglioramento della didattica e dei servizi agli studenti. Azioni svolte a favorire l’apprendimento delle lingue straniere” per le esigenze del Centro Linguistico di Ateneo;

**Vista** la nota Prot. n. 322233 del 29.09.2023 a firma del Direttore pro-tempore del Centro Linguistico D’Ateneo;

**Ritenuto** necessario, ai sensi delle disposizioni normative sopra richiamate, che il posto messo a concorso sia prioritariamente riservato ai volontari in ferma breve e ferma prefissata delle Forze armate congedati senza demerito ovvero durante il periodo di rafferma, nonché ai volontari in servizio permanente, nonché agli ufficiali di complemento

in ferma biennale e agli ufficiali in ferma prefissata che hanno completato senza demerito la ferma contratta;

**Considerato che**, per garantire il rispetto dei principi di efficienza, efficacia ed economicità dell'azione amministrativa di questo Ateneo, la copertura di eventuali ulteriori posti a tempo determinato di CEL di madrelingua italiana potrà essere garantita considerando idonei all'esito del presente concorso oltre al candidato che abbia ottenuto all'esito del concorso medesimo il punteggio complessivo più elevato, anche tutti i candidati che abbiano conseguito nelle prove concorsuali i punteggi richiesti per il superamento delle prove stesse;

**Valutata, infatti, la necessità** di applicare al presente concorso quanto dispone l'art. 14 del Regolamento in materia di accesso all'impiego presso l'Università degli Studi di Perugia del Personale Tecnico-Amministrativo, Bibliotecario, CEL e Dirigente a tempo indeterminato e a tempo determinato, emanato con D.R. 3162 del 6.12.2023;

**Valutata**, altresì, la necessità di garantire il rispetto dei principi di efficienza, efficacia ed economicità in relazione alle modalità di espletamento del concorso, considerata in merito l'autonomia regolamentare riconosciuta a questo Ateneo ai sensi dell'art. 70, comma 13, del D.Lgs. 165/2001, visto quanto dispone l'art. 10 del Regolamento in materia di accesso all'impiego presso l'Università degli Studi di Perugia del Personale Tecnico-Amministrativo, Bibliotecario, CEL e Dirigente a tempo indeterminato e a tempo determinato, l'espletamento delle prove scritte potrà avvenire non in modalità digitale;

**Vista** la nota Prot. n. 327978 del 4.10.2023 inviata al Dipartimento della Funzione Pubblica con cui è stata data attuazione a quanto disposto dagli artt. 34 e 34-bis del D.Lgs. 30.3.2001 n. 165, senza esito positivo;

**Vista** la nota Prot. n. 13178 del 16.01.2024 a firma del Direttore pro-tempore del Centro Linguistico d'Ateneo;

**Considerato** che ad oggi non risultano vigenti graduatorie a tempo indeterminato per il suddetto profilo;

**Considerato** che sussiste la relativa copertura finanziaria;

**Ritenuto** necessario procedere all'indizione di apposita selezione pubblica per le esigenze sopra rappresentate;

## DECRETA

È indetta la procedura di selezione pubblica, per titoli ed esami, per il reclutamento di n. 1 unità di Collaboratore ed Esperto Linguistico di madrelingua italiana con rapporto di lavoro subordinato di diritto privato con contratto a tempo determinato e con orario di lavoro a tempo pieno, per un periodo di 24 mesi, per le esigenze di carattere esclusivamente temporaneo strumentali all'attuazione del "*Progetto per il Miglioramento*

*della didattica e dei servizi agli studenti. Azioni svolte a favore dell'apprendimento delle lingue straniere" per le esigenze del Centro Linguistico di Ateneo.*

Il suddetto posto è prioritariamente riservato, ai sensi degli artt. 678 e 1014 del D.Lgs. n. 66/2010, ai volontari in ferma breve e ferma prefissata delle Forze armate congedati senza demerito ovvero durante il periodo di rafferma, nonché ai volontari in servizio permanente, nonché agli ufficiali di complemento in ferma biennale e agli ufficiali in ferma prefissata che hanno completato senza demerito la ferma contratta.

**Il suddetto posto, eventualmente non utilizzato dal personale riservatario, deve intendersi pubblico.**

I candidati che intendano partecipare in qualità di riservisti dovranno espressamente indicarlo nella domanda di partecipazione alla selezione, **a pena di decadenza dal beneficio della riserva.**

Coloro che all'esito del concorso avranno ottenuto il punteggio minimo richiesto per il superamento delle singole prove ai sensi del Bando, allegato al presente, saranno comunque ritenuti idonei, inseriti nella graduatoria di merito e, per l'effetto, potranno essere assunti per la copertura di posti a tempo determinato di CEL di madrelingua italiana che verranno autorizzati di questo Ateneo nel corso del periodo di vigenza della graduatoria di merito approvata all'esito del presente concorso, rispettando la posizione nella graduatoria di merito stessa.

Viene approvato il Bando di selezione di cui all'allegato 1 al presente provvedimento.

**Il Direttore Generale**

*Dott.ssa Anna Vivolo*

(Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs. 82/2005 s.m.i. e norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa)