

DDG

Oggetto

Progressioni Economiche Orizzontali ai sensi dell'art. 10 del C.C.I. Accordo Anno 2023 sottoscritto in data 3.10.2023 e dell'allegato Protocollo Criteri P.E.O – Approvazione atti - Categoria EP.

Ripartizione del Personale

Dirigente

Dott.ssa Federica Nuzzi

Responsabile del procedimento

Antonella Bellavita

Decreto Direttoriale

Il Direttore Generale

Vista la L. n.168/1989 e ss. mm. e ii.;

Visto il D.P.R. n. 445/2000 e ss. mm. e ii.;

Visto il D.Lgs. n. 165 del 30.03.2001 e ss. mm. e ii.;

Visto il D.Lgs. n. 150 del 27.10.2009 e ss. mm. e ii.;

Visti i vigenti CC.CC.NN.LL. del personale del Comparto Università e del Comparto Istruzione e Ricerca;

Visto il C.C.I. Accordo Anno 2023 sottoscritto in data 03.10.2023 ed, in particolare, l'art. 10 "*Progressione economica all'interno della categoria*", nonché l'allegato al medesimo "*Protocollo Criteri Progressioni Economiche Orizzontali*";

Visto il D.D.G. n. 294 del 5.10.2023 con cui sono state indette le procedure selettive, per titoli, riservate al personale tecnico amministrativo a tempo indeterminato dell'Università degli Studi di Perugia, in possesso dei requisiti di cui al D.D.G. 294/2023 citato, finalizzate al passaggio alla posizione economica immediatamente superiore all'interno della rispettiva categoria di inquadramento ai sensi degli artt. 79 e 82 del C.C.N.L. sottoscritto in data 16.10.2008, e degli artt. 64, comma 2 lett. e), e 66, comma 1 lett. b), del C.C.N.L. 2016/2018, sottoscritto in data 19 aprile 2018.

Visto il D.D.G. n. 329 del 31.10.2023 con cui, tra le altre, è stata nominata la Commissione esaminatrice delle procedure selettive indicate in oggetto;

Visti gli atti delle selezioni di cui trattasi, acquisiti al prot. n. 385183 e 385187/2023;

Dato atto che, ai sensi dell'art. 1 del D.D.G. n. 294 del 5.10.2023, in attuazione dell'art. 10 del C.C.I. Accordo Anno 2023 sottoscritto in data 03.10.2023, i passaggi alla posizione economica superiore avvengono fino a concorrenza delle risorse assegnate sulla base della categoria ed area funzionale in misura proporzionale al numero di unità di personale alla stessa appartenente legittimato a partecipare alla procedura, come di seguito rimesso:

Categoria EP:

- area amministrativa-gestionale, area informazione e comunicazione € 5.203,22;
- area tecnica, tecnico scientifica ed elaborazione dati, area medico odontoiatrica e socio sanitaria € 6.796,78.

Dato, altresì, atto che, ai sensi dell'art. 1 del D.D.G. n. 294 del 5.10.2023 sopra richiamato, le economie che residuano nelle aree funzionali della categoria EP sono destinate all'area della categoria EP con maggior numero di partecipanti;

Visto, inoltre, quanto dispongono gli artt. 2 e 3 del D.D.G. n. 294 del 5.10.2023 in ordine ai requisiti di ammissione ed ai termini e modalità di presentazione delle domande previsti a pena di esclusione;

Vista la nota del Dirigente della Ripartizione economico finanziaria prot. n. 383962 del 19.12.2023;

Verificata la regolarità degli atti;

Visto, in particolare, l'art. 6 del D.D.G. n. 294 del 5.10.2023 con il quale:

- sono state individuate le modalità di approvazione delle graduatorie di merito, da formare secondo l'ordine decrescente derivante dal punteggio complessivo riportato da ciascuno dei candidati;
- sono stati stabiliti i criteri di preferenza, in caso di parità di punteggio;
- è stato disposto l'esaurimento dell'efficacia delle graduatorie di merito a seguito del riconoscimento ai vincitori della posizione economica superiore.

Decreta

Art. 1) Sono approvati gli atti delle procedure selettive, per titoli, finalizzate al passaggio alla posizione economica immediatamente superiore all'interno della categoria EP, riservate al personale tecnico amministrativo a tempo indeterminato dell'Università degli Studi di Perugia inquadrato nella categoria EP, in possesso dei requisiti di cui all'art. 2 del D.D.G. n. 294 del 5.10.2023.

Art. 2) Sono approvate le rispettive graduatorie di merito relative alla categoria EP distinte per aree ai sensi dell'art. 1 del D.D.G. 294/2023, di cui agli ALLEGATI 1 e 2, che formano parti integranti e sostanziali del presente provvedimento.

Art. 3) In relazione alle risorse stanziare ai sensi dell'art. 1 del D.D.G. n. 294 del 5.10.2023, alla luce di quanto esposto in premessa, i candidati riportati negli ALLEGATI 3 e 4, che formano parti integranti e sostanziali del presente provvedimento, vengono dichiarati vincitori delle procedure in oggetto e, conseguentemente, inquadrati ai fini giuridici ed economici,

nella posizione economica immediatamente superiore a fianco di ciascuno indicata, a decorrere dal 1° gennaio 2023.

Art. 4) A mente di quanto previsto dall'art. 6 del D.D.G. n. 294 del 5.10.2023, le graduatorie di merito approvate con il presente provvedimento esauriscono la loro efficacia con l'attribuzione ai vincitori della posizione economica superiore nell'ambito della rispettiva categoria di inquadramento.

Art.5) Le economie emergenti dall'ALLEGATO 3 vengono destinate per ulteriori progressioni orizzontali nell'area tecnica, tecnico-scientifica ed elaborazione dati – area medico-odontoiatrica e socio sanitaria della categoria EP, in quanto area con maggior numero di partecipanti, ai sensi dell'art. 1 del D.D.G. 294/2023.

Art. 6) Il presente provvedimento, unitamente ai relativi allegati, verrà pubblicato all'Albo online dell'Università degli Studi di Perugia e sarà consultabile anche via internet alla pagina web dell'Ateneo www.unipg.it alle voci concorsi – selezioni personale tecnico amministrativo a tempo indeterminato. Dalla data di pubblicazione del presente decreto e dei relativi allegati all'Albo online dell'Università degli Studi di Perugia decorrerà il termine quinquennale per eventuali impugnazioni avanti all'Autorità Giudiziaria Ordinaria (Tribunale di Perugia).

Il presente provvedimento, con i relativi allegati, viene altresì pubblicato in area riservata, alla voce “Documenti” – “Procedure PEO”.

La pubblicazione del presente provvedimento di approvazione degli atti e dei relativi allegati all'Albo on line ha valore di comunicazione e notifica dei medesimi ai destinatari degli stessi.

Il Direttore Generale
Dott.ssa Anna Vivolo

(Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs. 82/2005 s.m.i. e norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa)

N.	COGNOME E NOME	POS. ECON. IN GODIMENTO	PUNTEGGIO COMPLESSIVO	PREFERENZE
1	TASSI Matteo	EP3	57,5	precede minore età
2	CIANETTI Federico	EP3	57,5	
3	OMISSIS	EP4	53	precede minore età
4		EP4	53	

N.	COGNOME E NOME	POS. ECON. IN GODIMENTO	PUNTEGGIO COMPLESSIVO	PREFERENZE
1	MATTEUCCI Caterina	EP2	63	
2	LANARI David	EP7	57,5	precede minore età
3	AISA Maria Cristina	EP6	57,5	
4	ORVIETANI Pier Luigi	EP7	53	precede minore età
5	OMISSIS	EP7	53	
6		EP7	50	

N.	COGNOME E NOME	POS. ECON. IN GODIMENTO	PUNTEGGIO COMPLESSIVO	PREFERENZE	POS. ECON. DA ATTRIBUIRE DAL 1.1.2023	COSTO DIFFERENZIALE PEO	BUDGET € 5.203,22
1	TASSI Matteo	EP3	57,5	precede minore età	EP4	2582,55	2.620,67
2	CIANETTI Federico	EP3	57,5		EP4	2582,55	38,12

N.	COGNOME E NOME	POS. ECON. IN GODIMENTO	PUNTEGGIO COMPLESSIVO	PREFERENZE	POS. ECON. DA ATTRIBUIRE DAL 1.1.2023	COSTO DIFFERENZIALE PEO	BUDGET € 6.796,78 + resto cat EP area Amm.Gest. € 38,12
1	MATTEUCCI Caterina	EP2	63		EP3	1.749,95	5.084,95
2	LANARI David	EP7	57,5	precede minore età	EP8	1.191,67	3.893,28
3	AISA Maria Cristina	EP6	57,5		EP7	1.526,82	2.366,46
4	ORVIETANI Pier Luigi	EP7	53	precede minore età	EP8	1.191,67	1.174,79