

**SELEZIONE PUBBLICA, PER TITOLI ED ESAMI, PER IL RECLUTAMENTO DI N. 1 UNITÀ DI PERSONALE DI CATEGORIA D POSIZIONE ECONOMICA D1, AREA TECNICA, TECNICO-SCIENTIFICA ED ELABORAZIONE DATI, CON RAPPORTO DI LAVORO A TEMPO INDETERMINATO CON REGIME A TEMPO PIENO, PER LE ESIGENZE DELLA RIPARTIZIONE SISTEMA INFORMATIVO DI QUESTO ATENEIO - COD.: PTA-D 2023-01.**

**Allegato 1**  
**VERBALE PRIMA RIUNIONE**  
**Riunione preliminare**

**CRITERI**

Il punteggio complessivo delle prove d'esame, pari a massimo 60 punti, è dato dalla media delle votazioni conseguite nelle prove scritte, pari a massimo 30 punti per ciascuna delle prove, sommata alla votazione conseguita nella prova orale, pari a massimo 30 punti.

Saranno ammessi a sostenere la prova orale i candidati che abbiano riportato in ciascuna prova scritta una votazione di almeno 21/30, salva l'eventuale esclusione conseguente al controllo sulle istanze ai sensi di quanto disposto all'art. 3 del bando.

La prova orale non si intende superata se il candidato non consegue la votazione di almeno 21/30.

Le prove stesse verteranno sugli argomenti previsti dall'art. 6 del bando.

**1<sup>^</sup> Prova scritta (quesiti a risposta sintetica)**

1) ai candidati verranno sottoposti tre tracce ciascuna in busta chiusa non numerata controfirmata sui lembi dalla Commissione. Un candidato estratto a sorte in aula dovrà sorteggiare una delle tre buste;

2) il tempo a disposizione dei candidati per lo svolgimento della prova sarà di 2 ore

3) La prova verrà valutata secondo i seguenti criteri:  
correttezza, completezza e sinteticità delle risposte, che dimostri la piena conoscenza e padronanza dell'argomento espressi con padronanza di linguaggio;

**2<sup>^</sup> Prova scritta a contenuto teorico pratico**

1) ai candidati verranno sottoposti tre tracce ciascuna in busta chiusa non numerata controfirmata sui lembi dalla Commissione. Un candidato estratto a sorte in aula dovrà sorteggiare una delle tre buste;

2) il tempo a disposizione dei candidati per lo svolgimento della prova sarà di 3 ore

3) La prova verrà valutata secondo i seguenti criteri:  
contenuto culturale pertinente all'oggetto della prova e che dimostri la piena conoscenza e padronanza dell'argomento; correttezza dell'esposizione e proprietà di linguaggio; grado di approfondimento degli argomenti e giusta correlazione tra gli stessi.

**In particolare, i punteggi saranno attribuiti sulla base della seguente graduazione valutativa complessiva per effetto dell'applicazione dei criteri di cui sopra:**

30/30

eccellente profitto in relazione ai criteri di cui sopra

29/30

ottimo profitto in relazione ai criteri di cui sopra

omissis

28/30	quasi ottimo profitto in relazione ai criteri di cui sopra
27/30	distinto profitto in relazione ai criteri di cui sopra
26/30	quasi distinto profitto in relazione ai criteri di cui sopra
25/30	buon profitto in relazione ai criteri di cui sopra
24/30	discreto profitto in relazione ai criteri di cui sopra
23/30	quasi discreto profitto in relazione ai criteri di cui sopra
22/30	più che sufficiente profitto in relazione ai criteri di cui sopra
21/30	sufficiente profitto in relazione ai criteri di cui sopra
fino a 20/30	insufficiente profitto in relazione ai criteri di cui sopra

La Commissione stabilisce che, qualora l'esito delle prove non risulti pienamente aderente ai valori suddetti, le prove potranno essere valutate anche con punteggi intermedi rispetto a quelli sopra indicati.

L'esito delle prove scritte verrà reso noto ai candidati secondo le modalità stabilite dal bando di selezione.

La Prova orale verterà sugli argomenti di cui all'art. 1 dell'avviso di selezione.

La prova orale verrà valutata secondo i seguenti criteri:

*la padronanza dell'argomento oggetto del quesito, nonché la capacità del candidato di esprimere in forma chiara ed esauriente le risposte, facendo uso di un linguaggio appropriato.*

*Riguardo alla lingua inglese la commissione decide quanto di seguito: sarà proposto al candidato un breve testo in lingua inglese da leggere, tradurre e commentare.*

In particolare, i punteggi saranno attribuiti sulla base della seguente graduazione valutativa complessiva per effetto dell'applicazione dei criteri di cui sopra:

30/30	eccellente profitto in relazione ai criteri di cui sopra
29/30	ottimo profitto in relazione ai criteri di cui sopra
28/30	quasi ottimo profitto in relazione ai criteri di cui sopra
27/30	distinto profitto in relazione ai criteri di cui sopra
26/30	quasi distinto profitto in relazione ai criteri di cui sopra
25/30	buon profitto in relazione ai criteri di cui sopra
24/30	discreto profitto in relazione ai criteri di cui sopra
23/30	quasi discreto profitto in relazione ai criteri di cui sopra
22/30	più che sufficiente profitto in relazione ai criteri di cui sopra
21/30	sufficiente profitto in relazione ai criteri di cui sopra
fino a 20/30	insufficiente profitto in relazione ai criteri di cui sopra

La Commissione stabilisce che, qualora l'esito della prova non risulti pienamente aderente ai valori suddetti, la prova potrà essere valutata anche con punteggi intermedi rispetto a quelli sopra indicati.

I quesiti relativi alla prova orale verranno proposti ai candidati previa estrazione a sorte.

**A questo punto la Commissione, trattandosi di una selezione anche per titoli, procede alla determinazione dei punteggi da riservare alle diverse categorie di titoli, nell'ambito del punteggio massimo (pari a 30/90 punti) e secondo quanto stabilito dall'art. 5 dell'avviso di selezione:**

**Titoli valutabili, fino ad un massimo di 30 punti**

Sono ammessi a valutazione i sottoindicati titoli, posseduti alla data di scadenza per la presentazione della domanda di partecipazione e dichiarati secondo le modalità stabilite nel medesimo art. 5 dell'avviso di selezione.

Ai sensi dell'art. 5 dell'avviso di selezione i titoli valutabili sono:

- a) Possesso di altre lauree magistrali/specialistiche/V.O. rispetto a quelle dichiarate per l'accesso alla selezione, coerenti con il profilo richiesto: max 5 punti
- b) Dottorato di ricerca inerente il settore informatico: max 8 punti
- c) Master di I e II livello inerente il settore informatico: max 4 punti
- d) Esperienza lavorativa presso pubblica amministrazione ovvero soggetti privati coerente con il profilo richiesto: max 8 punti
- e) Pubblicazioni scientifiche, relazioni tecniche, lavori originali e contributi innovativi nell'interesse del servizio e attinenti al posto da ricoprire, purché sia esplicitamente riportato il contributo tecnico-specialistico del/della candidato/a: max 3 punti
- f) Partecipazione, in qualità di relatore/relatrice, a convegni, a corsi e a seminari: max 2 punti.

**Tenendo conto di quanto sopra, la Commissione provvede ad attribuire i seguenti punteggi:**

- a) Possesso di altre lauree magistrali/specialistiche/V.O. rispetto a quelle dichiarate per l'accesso alla selezione, coerenti con il profilo richiesto **fino ad un massimo di punti 5**  
in particolare:  
3 punti per ogni laurea magistrale/specialistica/VO elencate nell'art. 2 del bando tra i titoli di accesso (ulteriore e diversa rispetto a quella dichiarata per l'accesso al concorso).
- b) Dottorato di ricerca inerente il settore informatico, **fino ad un massimo di punti 8**  
in particolare:  
5 punti per ogni titolo di dottorato inerente il settore informatico.
- c) Master di I e II livello inerente il settore informatico, **fino ad un massimo di punti 4**  
in particolare:  
1 punto per ogni master di I livello inerente il settore informatico  
2 punti per ogni master di II livello inerente il settore informatico.
- d) Esperienza lavorativa presso pubblica amministrazione ovvero soggetti privati coerente con il profilo richiesto, **fino ad un massimo di punti 8**  
in particolare:  
0,5 punti per ogni semestre di esperienza lavorativa coerente con il profilo richiesto presso una o più pubbliche amministrazioni ovvero soggetti privati, riferibile ad uno o più contratti da cui si evinca il periodo temporale di prestazione lavorativa.  
(In caso di sovrapposizione di prestazioni lavorative in uno stesso periodo temporale presso più soggetti diversi, sarà valutata comunque una sola prestazione lavorativa).

**e) Pubblicazioni scientifiche, relazioni tecniche, lavori originali e contributi innovativi nell'interesse del servizio e attinenti al posto da ricoprire, purché sia esplicitamente riportato il contributo tecnico-specialistico del/della candidato/a fino ad un massimo di punti 3**

in particolare:

1. 0,1 punti per ogni relazione tecnica collegata ad atti e procedimenti di carattere ufficiale e correlata al profilo da ricoprire;
2. 0,1 punti per ogni lavoro originale e contributo innovativo collegato ad atti e procedimenti ufficiali e correlato al profilo da ricoprire;
3. 0,2 per ogni pubblicazione su atti ufficiali di convegni scientifici correlati al profilo da ricoprire;
4. 0,3 per ogni pubblicazione su riviste scientifiche riconosciute negli ambiti correlati al profilo da ricoprire.

Nel caso di documenti di cui ai punti da e) 1 ad e) 4 a firma di più autori, se non specificato l'apporto primario del candidato, gli stessi saranno valutati per la metà del punteggio sopra stabilito.

**f) Partecipazione, in qualità di relatore/relatrice, a convegni, a corsi e a seminari fino ad un massimo di punti 2**

in particolare:

- 0,1 punti per ogni relazione a seminario;
- 0,2 punti per ogni convegno o corso di cui si è stati relatore/relatrice.

**Il controllo e la valutazione dei titoli, previa formulazione dei criteri da parte della Commissione giudicatrice, sono svolti dopo l'espletamento delle prove scritte, ma prima di procedere alla correzione dei relativi elaborati.**

**La Commissione, nelle sedute di svolgimento della prova orale, comunicherà a ciascun candidato il risultato della valutazione dei titoli, prima dell'inizio della prova medesima.**

**La votazione finale, ai fini della formazione della graduatoria di merito, è determinata sommando il voto complessivo riportato nelle prove d'esame, con il punteggio attribuito ai titoli con l'osservanza, a parità di punti, delle preferenze previste dall'art. 7 del bando di selezione.**

**LA COMMISSIONE**

- Prof. BISTARELLI Stefano  
- Dott.ssa CRISTIANO Flavia  
- Prof. SANTINI Francesco  
- Dott.ssa GRAZIANI Flavia

- PRESIDENTE  
- MEMBRO  
- MEMBRO

SEGRETARIO VERBALIZZANTE

omissis

omissis