

SELEZIONE PUBBLICA, PER ESAMI, PER IL RECLUTAMENTO DI N. 1 UNITÀ DI PERSONALE CON RAPPORTO DI LAVORO A TEMPO INDETERMINATO E A TEMPO PIENO DI CATEGORIA C, POSIZIONE ECONOMICA C1, AREA TECNICA, TECNICO-SCIENTIFICA ED ELABORAZIONE DATI, PER LE ESIGENZE DELLA RIPARTIZIONE SISTEMA INFORMATIVO D'ATENEO COD.: PTA-C 2023- 03 DELL'UNIVERSITA' DEGLI STUDI DI PERUGIA, INDETTA CON D.D.G. N. 194 del 05.07.2023

Allegato 1
VERBALE PRIMA RIUNIONE
Riunione preliminare

CRITERI

Il punteggio complessivo delle prove d'esame, pari a massimo 60 punti, è dato dalla somma della votazione conseguita nella prova scritta, pari a massimo 30 punti, sommata alla votazione conseguita nella prova orale, pari a massimo 30 punti.

Sono ammessi a sostenere la prova orale i candidati che abbiano riportato nella prova scritta una votazione di almeno 21/30, salva l'eventuale esclusione conseguente al controllo sulle istanze ai sensi di quanto disposto all'art. 3 del bando di concorso.

La prova orale non si intende superata se il candidato non consegue la votazione di almeno 21/30.

Le prove stesse verteranno sugli argomenti previsti dall'art. 6 del bando.

Prova scritta

1) Verranno predisposte tre buste chiuse non numerate e controfirmate sui lembi dalla Commissione, contenenti n. 10 domande a risposta multipla ciascuna (tre opzioni di risposta). Un candidato estratto a sorte in aula dovrà sorteggiare una delle tre buste;

2) Il tempo a disposizione dei candidati per lo svolgimento della prova sarà di 30 minuti;

3) La prova verrà valutata secondo i seguenti criteri: risposta esatta tre punti, risposta errata o non data zero punti.

In particolare, i punteggi saranno attribuiti sulla base della seguente graduazione valutativa complessiva per effetto dell'applicazione dei criteri di cui sopra:

| | |
|--------------|---|
| 30/30 | eccellente profitto in relazione ai criteri di cui sopra |
| 27/30 | distinto profitto in relazione ai criteri di cui sopra |
| 24/30 | discreto profitto in relazione ai criteri di cui sopra |
| 21/30 | sufficiente profitto in relazione ai criteri di cui sopra |
| fino a 20/30 | insufficiente profitto in relazione ai criteri di cui sopra |

L'esito delle prove verrà reso noto ai candidati secondo le modalità stabilite dal bando di selezione.

La Prova orale verterà sugli argomenti di cui all'art. 6 dell'avviso di selezione.

La prova orale verrà valutata secondo i seguenti criteri: *la padronanza dell'argomento oggetto del quesito, nonché la capacità del candidato di esprimere in forma chiara ed esauriente le risposte, facendo uso di un linguaggio appropriato, conoscenza dell'utilizzo dei software di cui all'art.6 del bando di selezione, conoscenza della lingua inglese attraverso la lettura e traduzione di testi in lingua.*

In particolare, i punteggi saranno attribuiti sulla base della seguente graduazione valutativa complessiva per effetto dell'applicazione dei criteri di cui sopra:

| | |
|-------|--|
| 30/30 | eccellente profitto in relazione ai criteri di cui sopra |
| 29/30 | ottimo profitto in relazione ai criteri di cui sopra |
| 28/30 | quasi ottimo profitto in relazione ai criteri di cui sopra |

omissis

omissis

| | |
|--------------|---|
| 27/30 | distinto profitto in relazione ai criteri di cui sopra |
| 26/30 | quasi distinto profitto in relazione ai criteri di cui sopra |
| 25/30 | buon profitto in relazione ai criteri di cui sopra |
| 24/30 | discreto profitto in relazione ai criteri di cui sopra |
| 23/30 | quasi discreto profitto in relazione ai criteri di cui sopra |
| 22/30 | più che sufficiente profitto in relazione ai criteri di cui sopra |
| 21/30 | sufficiente profitto in relazione ai criteri di cui sopra |
| fino a 20/30 | insufficiente profitto in relazione ai criteri di cui sopra |

La Commissione stabilisce che, qualora l'esito della prova non risulti pienamente aderente ai valori suddetti, la prova potrà essere valutata anche con punteggi intermedi rispetto a quelli sopra indicati.

I quesiti relativi alla prova orale verranno proposti ai candidati previa estrazione a sorte.

La Commissione predisporrà un numero di quesiti, in numero uguale al numero dei candidati ammessi alla prova orale più una domanda aggiuntiva per consentire a tutti una scelta equa. Ogni quesito sarà composto da tre domande sui seguenti argomenti:

1. Lingua Inglese,
2. Software specifici,
3. Audio.

La votazione finale, ai fini della formazione della graduatoria di merito, è determinata sommando il voto complessivo riportato nelle prove d'esame con l'osservanza, a parità di punti, delle preferenze previste dall'art. 7 del bando di selezione.

LA COMMISSIONE

- Prof.ssa PISELLO Anna Laura - PRESIDENTE (concordanza)
- Dott. PASQUA Stefano - MEMBRO
- Geom. PRESCIUTTI FABIO - MEMBRO (concordanza)
- Dott.ssa COPPOTELLI Daniela - SEGRETARIO VERBALIZZANTE

omissis

omissis