

DDG

Oggetto

Selezione pubblica, per esami, per il reclutamento di n. 1 posto di Categoria C - area tecnica, tecnico-scientifica ed elaborazione dati presso questa Università - esigenze della Ripartizione Tecnica dell'Università degli Studi di Perugia.
Cod.: PTA-C 2023-01

Direzione Generale Ripartizione

Dirigente

Dott.ssa Federica Nuzzi

Responsabile Area

Dott.ssa Federica Nuzzi

Responsabile Ufficio

Antonella Bellavita

Responsabile del procedimento

Anna Maria Bolletta

Decreto Direttoriale

Il Direttore Generale

Visto lo Statuto dell'Università degli Studi di Perugia;

Visto il Regolamento Generale d'Ateneo;

Visto il Testo Unico delle disposizioni concernenti lo statuto degli impiegati civili dello stato di cui al D.P.R. 10.1.1957 n. 3 e successive modificazioni ed integrazioni, nonché le relative norme di esecuzione;

Vista la legge 9.5.1989 n. 168;

Vista la legge 7.8.1990 n. 241 e successive modificazioni ed integrazioni;

Vista la legge 10.4.1991 n. 125;

Vista la legge 5.2.1992 n. 104 e successive modificazioni ed integrazioni;

Visto il D.P.C.M. 7.2.1994 n. 174;

Visto il Decreto del Presidente della Repubblica 18 gennaio 2002 n. 54 e successive modificazioni ed integrazioni, "Testo unico delle disposizioni legislative e regolamentari in materia di circolazione e soggiorno dei cittadini degli Stati membri dell'Unione Europea";

Visto il Decreto Legge 25 giugno 2008 n. 112, convertito con modificazioni con Legge 6 agosto 2008 n. 133 "Disposizioni urgenti per lo sviluppo economico, la semplificazione, la competitività, la stabilizzazione della finanza pubblica e la perequazione tributaria", in particolare l'art. 66 comma 13-bis, in materia di turn over delle Università;

Visti i Decreti Ministeriali 9 luglio 2009, in materia di equiparazione tra classi di laurea e tra diplomi di laurea, ai fini della partecipazione ai concorsi pubblici;

Visto il Decreto del Presidente della Repubblica 30 luglio 2009 n. 189, con cui è stato emanato il Regolamento concernente il riconoscimento dei titoli di studio accademici, a norma dell'art. 5 della Legge 11 luglio 2002 n. 148, in particolare l'art. 2 "riconoscimento dei titoli di studio stranieri per l'accesso ai pubblici concorsi";

Visto il Decreto Legge 9 febbraio 2012 n. 5 "Disposizioni urgenti in materia di semplificazione e sviluppo", convertito con modificazioni con Legge 4 aprile 2012 n. 35, in particolare l'art. 8 "Semplificazioni per la partecipazione a concorsi e prove selettive";

Visto il D.P.R. 9.5.1994 n. 487, come integrato e modificato dal D.P.R. 30.10.1996, n. 693 e successive modificazioni ed integrazioni;

Vista la Legge 30 dicembre 2010 n. 240, in materia di organizzazione delle Università, di personale accademico e reclutamento, nonché delega al Governo per incentivare la qualità e l'efficienza del sistema universitario;

Vista la Legge 10 dicembre 2014 n. 183, recante "Deleghe al Governo in materia di riforma degli ammortizzatori sociali, dei servizi per il lavoro e delle politiche attive, nonché in materia di riordino della disciplina dei rapporti di lavoro e dell'attività ispettiva e di tutela

e conciliazione delle esigenze di cura, di vita e di lavoro”, in particolare l’art. 1 comma 7 riguardante le tipologie contrattuali e i rapporti di lavoro;

Visto il Decreto legislativo 15 giugno 2015 n. 81 “Disciplina organica dei contratti di lavoro e revisione della normativa in tema di mansioni, a norma dell’art. 1 comma 7 della legge 10 dicembre 2014 n. 183”;

Visto il D.L. 21.4.1995, n. 120, convertito in legge n. 236 del 21.6.1995;

Vista la legge 15.5.1997 n. 127 e successive modificazioni ed integrazioni;

Vista la legge 16.6.1998 n. 191;

Visto il D.M. 3.11.1999 n. 509;

Visto il D.P.R. 28.12.2000 n. 445 e successive modificazioni ed integrazioni;

Visto il D.Lgs. 30.3.2001, n. 165 e successive modificazioni ed integrazioni;

Visto il D.Lgs. 30.6.2003, n. 196 “codice in materia di dati personali”, GDPR (Regolamento Generale sulla Protezione dei Dati, n. 2016/679) e il D.Lgs. 10.8.2018, n. 101;

Visto il decreto legislativo 7 marzo 2005 n. 82, così come modificato dal decreto legislativo 30 dicembre 2010 n. 235, denominato “Codice dell’Amministrazione Digitale”;

Visto il Decreto del Presidente della Repubblica 11 febbraio 2005 n. 68, “Regolamento recante disposizioni sull’utilizzo della posta elettronica certificata, a norma dell’art. 27 della Legge 16 gennaio 2003 n. 3”;

Visto il D.M. 22.10.2004 n. 270;

Visto il D.Lgs. 11.4.2006 n. 198 e successive modificazioni ed integrazioni;

Visto il D.P.R. 12.4.2006, n. 184;

Visto l’art. 66 del D.L. 112/2008 convertito in L. 133/2008, come da ultimo modificato dall’art. 14 del D.L. 95/2012 convertito in L. 135/2012;

Visto il D.Lgs. 15.3.2010, n. 66 e successive modificazioni ed integrazioni, in particolare gli artt. 1014, comma 4, e 678, comma 9, relativi alla riserva obbligatoria a favore dei volontari delle forze armate ivi previste nonché degli ufficiali di complemento in ferma biennale e degli ufficiali in ferma prefissata;

Vista la legge 6.11.2012 n. 190 e successive modificazioni ed integrazioni;

Vista la Legge 23 novembre 2012 n. 215, recante “Disposizioni per promuovere il riequilibrio delle rappresentanze di genere nei consigli e nelle giunte degli enti locali e nei consigli regionali. Disposizioni in materia di pari opportunità nella composizione delle commissioni di concorso nelle pubbliche amministrazioni”;

Visto il D.Lgs. 14.3.2013 n. 33 e successive modificazioni ed integrazioni;

Visti i vigenti CC.CC.NN.LL. del comparto Università, Istruzione e Ricerca;

Visto il Regolamento in materia di accesso all’impiego presso l’Università degli Studi di Perugia del Personale Tecnico-Amministrativo e Dirigente;

Vista la legge 29.12.2022, n. 197;

Accertato che l’Ateneo non ha eccedenze o sovrannumero di personale;

Vista la delibera del Consiglio di Amministrazione del 31.03.2022 con la quale, previo conforme parere del Senato Accademico reso in data 30.03.2022, è stato approvato il Piano

triennale dei fabbisogni di personale per il triennio 2022-2024, allegato alla stessa quale parte integrante e sostanziale, demandando al Direttore Generale l'adozione degli atti volti ad attuare il Piano triennale dei fabbisogni, con individuazione del numero dei posti da coprire in relazione agli specifici servizi richiamati nel Piano stesso in base all'effettivo fabbisogno nei medesimi anche all'esito di eventuali procedure di mobilità interna;

Dato atto che con la stessa è stato autorizzato, tra l'altro, il reclutamento di n. 6 unità di categoria C area tecnica, tecnico-scientifica ed elaborazione dati;

Considerato che risulta preminente l'esigenza di procedere al reclutamento di almeno n. 1 unità di categoria C, posizione economica C1, area tecnica, tecnico-scientifica ed elaborazione dati, con rapporto di lavoro a tempo indeterminato con regime a tempo pieno per le esigenze della Ripartizione Tecnica di questo Ateneo;

Visto il D.D.G. n. 48 del 27.2.2023 avente ad oggetto "Selezione pubblica, per esami, per il reclutamento di n. 1 posto di Categoria C – area tecnica, tecnico-scientifica ed elaborazione dati presso questa Università - esigenze della Ripartizione Tecnica dell'Università degli Studi di Perugia", con il quale vengono fornite indicazioni in merito al reclutamento della suddetta unità di personale;

Vista la nota Prot. n. 87272 del 1.3.2023 inviata al Dipartimento della Funzione Pubblica con cui è stata data attuazione a quanto disposto dall'art. 34-bis del D.Lgs. 30.3.2001 n. 165, senza esito positivo;

Visto l'Avviso di mobilità ai sensi dell'art. 57 del CCNL del personale del comparto Università sottoscritto il 16.10.2008 e ai sensi dell'art. 30 del D.Lgs. n. 165/2001, di n. 1 unità di categoria C, posizione economica C1, area tecnica, tecnico-scientifica ed elaborazione dati, con contratto a tempo indeterminato e con regime a tempo pieno, per le esigenze della Ripartizione Tecnica di questa Università, pubblicato sul sito e all'Albo on line dell'Ateneo nonché sulla Piattaforma unica di reclutamento "InPA" in data 31.3.2023, senza esito positivo;

Considerato che ad oggi non risultano vigenti graduatorie a tempo indeterminato per il suddetto profilo;

Considerato che sussiste la relativa copertura finanziaria;

Ritenuto necessario procedere all'indizione di apposita selezione pubblica per le esigenze sopra rappresentate;

DECRETA

1. È indetta la procedura di selezione pubblica, per esami, per il reclutamento di n. 1 unità di personale di Categoria C – posizione economica C1 – area tecnica, tecnico-scientifica ed elaborazione dati - con contratto a tempo indeterminato e con regime a tempo pieno, per le esigenze della Ripartizione Tecnica dell'Università degli Studi di Perugia.

2. La Ripartizione del Personale è incaricata dell'esecuzione del presente provvedimento oggetto di registrazione nel repertorio generale dei decreti e di pubblicazione del relativo avviso in Gazzetta Ufficiale della Repubblica – 4^a Serie Speciale – Concorsi ed esami.

Il Direttore Generale

Dott.ssa Anna Vivolo

(Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs. 82/2005 s.m.i. e norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa)

