

RIPARTIZIONE DEL PERSONALE
Area Procedure Selettive, Personale Docente e Pensioni

Ufficio Concorsi

AVVISO DI RINVIO

SELEZIONE PUBBLICA, PER ESAMI, PER IL RECLUTAMENTO DI N. 3 UNITÀ DI PERSONALE DI CATEGORIA D POSIZIONE ECONOMICA D1, AREA AMMINISTRATIVA-GESTIONALE, CON RAPPORTO DI LAVORO A TEMPO INDETERMINATO CON REGIME A TEMPO PIENO, PER LE ESIGENZE CORRELATE ALLA GESTIONE DELLE PROCEDURE AMMINISTRATIVE RELATIVE AGLI AFFARI GENERALI, AL CONTENZIOSO ED AGLI APPALTI DI QUESTA UNIVERSITÀ

(di cui all'art. 6 del D.D.G. n. 252 del 24 ottobre 2022)

In data **16.03.2023** verrà pubblicato all'Albo on-line dell'Università degli Studi di Perugia e reso noto anche sul sito *web* dell'Ateneo www.unipg.it alle voci concorsi – selezioni personale tecnico-amministrativo a tempo indeterminato, **un avviso dirigenziale avente ad oggetto:**

- 1) la data, l'ora e la sede di svolgimento della eventuale prova di preselezione;**
- 2) la data, l'ora e la sede di svolgimento delle prove scritte;**
- 3) la data** in cui verranno pubblicati all'Albo on-line dell'Università degli Studi di Perugia e resi noti anche sul sito Web dell'Ateneo www.unipg.it alle voci concorsi – selezioni personale tecnico-amministrativo a tempo indeterminato:
 - gli esiti della eventuale prova di preselezione;
 - l'elenco dei candidati ammessi alla prova orale, con indicazione del punteggio riportato nelle prove scritte;
 - l'elenco dei candidati esclusi dalla partecipazione alla selezione per mancato possesso dei requisiti o per mancato rispetto dei termini e delle modalità di presentazione della domanda di partecipazione o per mancato superamento delle prove scritte;
 - la data, l'ora e la sede di svolgimento della prova orale;
- 4) l'eventuale rinvio** della pubblicazione all'Albo on-line dell'Università degli Studi di Perugia e sul sito Web dell'Ateneo delle comunicazioni di cui sopra, oppure **ogni altra eventuale comunicazione concernente la presente procedura concorsuale.**

Perugia, 7.3.2023

Il Dirigente

f.to Dott.ssa Federica Nuzzi