

SELEZIONE PUBBLICA, PER TITOLI ED ESAMI, PER IL RECLUTAMENTO DI N. 1 (UNA) UNITÀ DI PERSONALE CON RAPPORTO DI LAVORO A TEMPO INDETERMINATO E A TEMPO PIENO DI CATEGORIA EP, POSIZIONE ECONOMICA EP1, AREA INFORMAZIONE E COMUNICAZIONE, PER LE ESIGENZE DELL'AREA COMUNICAZIONE E BRAND MANAGEMENT IN STAFF AL RETTORE DI QUESTO ATENEIO, INDETTA CON D.D.G. N. 213 DEL 9 SETTEMBRE 2022.

Allegato 1
VERBALE PRIMA RIUNIONE
Riunione preliminare

CRITERI

Il punteggio complessivo delle prove d'esame, pari a massimo 60 punti, è dato dalla media delle votazioni conseguite nelle prove scritte, pari a massimo 30 punti per ciascuna delle prove, sommata alla votazione conseguita nella prova orale, pari a massimo 30 punti.

Saranno ammessi a sostenere la prova orale i candidati che abbiano riportato in ciascuna prova scritta una votazione di almeno 21/30, salva l'eventuale esclusione conseguente al controllo sulle istanze ai sensi di quanto disposto all'art. 3 del bando.

La prova orale non si intende superata se il candidato non consegue la votazione di almeno 21/30.

Le prove stesse verteranno sugli argomenti previsti dall'art. 6 del bando.

1^ Prova scritta a contenuto teorico pratico.

1) ai candidati verranno sottoposte tre tracce ciascuna in busta chiusa non numerata controfirmata sui lembi dalla Commissione. Un candidato estratto a sorte in aula dovrà sorteggiare una delle tre buste. All'interno di ogni busta ci sarà un questionario con 3 domande a risposta aperta;

2) il tempo a disposizione dei candidati per lo svolgimento della prova sarà di **120** minuti;

3) La prova verrà valutata secondo i seguenti criteri:

Correttezza delle risposte, tenendo in considerazione la proprietà di linguaggio e il grado di approfondimento degli argomenti.

In particolare, i punteggi saranno attribuiti sulla base della seguente graduazione valutativa complessiva per effetto dell'applicazione dei criteri di cui sopra:

30/30	eccellente profitto in relazione ai criteri di cui sopra
29/30	ottimo profitto in relazione ai criteri di cui sopra
28/30	quasi ottimo profitto in relazione ai criteri di cui sopra
27/30	distinto profitto in relazione ai criteri di cui sopra
26/30	quasi distinto profitto in relazione ai criteri di cui sopra
25/30	buon profitto in relazione ai criteri di cui sopra
24/30	discreto profitto in relazione ai criteri di cui sopra
23/30	quasi discreto profitto in relazione ai criteri di cui sopra
22/30	più che sufficiente profitto in relazione ai criteri di cui sopra
21/30	sufficiente profitto in relazione ai criteri di cui sopra
fino a 20/30	insufficiente profitto in relazione ai criteri di cui sopra

La valutazione della prova sarà data dalla media delle valutazioni di ciascuna risposta sulla base dei criteri sopra riportati.

2^ Prova scritta

1) ai candidati verranno sottoposte tre tracce ciascuna in busta chiusa non numerata controfirmata sui lembi dalla Commissione. Un candidato estratto a sorte in aula dovrà sorteggiare una delle tre buste;

2) Il tempo a disposizione dei candidati per lo svolgimento della prova sarà di **120** minuti;

3) La prova verrà valutata secondo i seguenti criteri:

Capacità di utilizzare in modo corretto le tecniche di scrittura specifiche della tipologia di elaborato, la corretta esposizione delle informazioni disposizione, l'efficacia della comunicazione rispetto al target.

In particolare, i punteggi saranno attribuiti sulla base della seguente graduazione valutativa complessiva per effetto dell'applicazione dei criteri di cui sopra:

30/30	eccellente profitto in relazione ai criteri di cui sopra
29/30	ottimo profitto in relazione ai criteri di cui sopra
28/30	quasi ottimo profitto in relazione ai criteri di cui sopra
27/30	distinto profitto in relazione ai criteri di cui sopra
26/30	quasi distinto profitto in relazione ai criteri di cui sopra
25/30	buon profitto in relazione ai criteri di cui sopra
24/30	discreto profitto in relazione ai criteri di cui sopra
23/30	quasi discreto profitto in relazione ai criteri di cui sopra
22/30	più che sufficiente profitto in relazione ai criteri di cui sopra
21/30	sufficiente profitto in relazione ai criteri di cui sopra
fino a 20/30	insufficiente profitto in relazione ai criteri di cui sopra

La Commissione stabilisce che, qualora l'esito delle prove non risulti pienamente aderente ai valori suddetti, le prove potranno essere valutate anche con punteggi intermedi rispetto a quelli sopra indicati.

L'esito delle prove scritte verrà reso noto ai candidati secondo le modalità stabilite dal bando di selezione.

La Prova orale verterà sugli argomenti di cui all'art. 6 dell'avviso di selezione.

Nell'ambito della prova orale è accertata:

- la conoscenza della lingua inglese;
- dei più diffusi software applicativi (pacchetto office);

La prova orale verrà valutata secondo i seguenti criteri:

La padronanza dell'argomento oggetto del quesito, nonché la capacità del candidato di esprimere in forma chiara ed esauriente le risposte, facendo uso di un linguaggio appropriato. Capacità di sviluppare un piano di comunicazione; la capacità di organizzare in modo efficiente la funzione di comunicazione di un'organizzazione.

Riguardo all'accertamento della conoscenza dei più diffusi software applicativi (pacchetto office) la commissione decide di valutare le conoscenze sulle funzioni di comunicazione e workstation di Office 365.

In particolare, i punteggi saranno attribuiti sulla base della seguente graduazione valutativa complessiva per effetto dell'applicazione dei criteri di cui sopra:

30/30	eccellente profitto in relazione ai criteri di cui sopra
29/30	ottimo profitto in relazione ai criteri di cui sopra
28/30	quasi ottimo profitto in relazione ai criteri di cui sopra
27/30	distinto profitto in relazione ai criteri di cui sopra
26/30	quasi distinto profitto in relazione ai criteri di cui sopra
25/30	buon profitto in relazione ai criteri di cui sopra

24/30	discreto profitto in relazione ai criteri di cui sopra
23/30	quasi discreto profitto in relazione ai criteri di cui sopra
22/30	più che sufficiente profitto in relazione ai criteri di cui sopra
21/30	sufficiente profitto in relazione ai criteri di cui sopra
fino a 20/30	insufficiente profitto in relazione ai criteri di cui sopra

La Commissione stabilisce che, qualora l'esito della prova non risulti pienamente aderente ai valori suddetti, la prova potrà essere valutata anche con punteggi intermedi rispetto a quelli sopra indicati.

I quesiti relativi alla prova orale verranno proposti ai candidati previa estrazione a sorte.

A questo punto la Commissione, trattandosi di una selezione anche per titoli, procede alla determinazione dei punteggi da riservare alle diverse categoria di titoli, nell'ambito del punteggio massimo (pari a 30/90 punti) e secondo quanto stabilito dall'art. 5 dell'avviso di selezione:

Titoli valutabili

Sono ammessi a valutazione i sottoindicati titoli, posseduti alla data di scadenza per la presentazione della domanda di partecipazione e dichiarati secondo le modalità stabilite nel medesimo art. 5 dell'avviso di selezione.

Ai sensi dell'art. 5 dell'avviso di selezione i titoli valutabili sono:

- a)** titoli di studio superiori rispetto a quello richiesto per l'accesso, purché attinenti all'attività del posto da ricoprire, quali, a titolo esemplificativo, masters universitari, dottorato di ricerca, diploma di specializzazione post lauream;
- b)** borse di studio presso enti pubblici, attestati di qualificazione e/o specializzazione rilasciati a seguito di frequenza di corsi di formazione professionale organizzati da pubbliche amministrazioni o enti privati, purché attinenti all'attività del posto da ricoprire;
- c)** titoli scientifici, quali pubblicazioni e lavori originali, purché attinenti all'attività del posto da ricoprire;
- d)** servizio svolto in posizioni funzionali e con compiti pari a quelli del posto da ricoprire, presso le Università o soggetti pubblici. Al servizio prestato presso le Università può essere attribuito un punteggio superiore rispetto agli altri servizi;
- e)** incarichi professionali svolti; in particolare:
 - esperienze professionali ulteriori rispetto a quelle biennali previste per l'accesso, maturate nell'ambito di rapporti di lavoro subordinato presso Università, soggetti pubblici o privati o nello svolgimento di attività libero professionali o a progetto nonché imprenditoriali svolte in proprio, in coerenza alle mansioni del posto messo a concorso;
 - incarichi, responsabilità ricoperte o attribuzioni di funzioni per lo svolgimento di particolari attività professionali, se attestate nell'ambito dei rapporti di cui al precedente punto a) e significative nel percorso professionale del candidato;
 - idoneità conseguita in precedenti concorsi pubblici, purché confrontabile con il profilo e con il livello di inquadramento oggetto del concorso o superiore.
- f)** altri titoli quali partecipazione come relatori a convegni o seminari di studio e corsi di formazione.

Tenendo conto di quanto sopra, la Commissione provvede ad attribuire i seguenti punteggi:

omissis

a) titoli di studio superiori rispetto a quello richiesto per l'accesso, **purché attinenti all'attività del posto da ricoprire**, quali, a titolo esemplificativo, masters universitari, dottorato di ricerca, diploma di specializzazione post lauream, **fino ad un massimo di punti 10;**

ed in particolare:

per ciascun master universitario di primo livello **punti 2;**

per ciascun master universitario di secondo livello **punti 3;**

per ciascun dottorato di ricerca **punti 1;**

per ciascun diploma di specializzazione post lauream **punti 1.**

b) borse di studio presso enti pubblici, attestati di qualificazione e/o specializzazione rilasciati a seguito di frequenza di corsi di formazione professionale organizzati da pubbliche amministrazioni o enti privati, **purché attinenti all'attività del posto da ricoprire, fino ad un massimo di punti 2;**

ed in particolare:

per ciascuna borsa di studio presso enti pubblici **punti 1;**

per ciascun attestato di qualificazione rilasciato a seguito di frequenza di corsi di formazione professionale organizzati da pubbliche amministrazioni o enti privati **punti 1;**

per ciascun attestato di specializzazione rilasciato a seguito di frequenza di corsi di formazione professionale organizzati da pubbliche amministrazioni o enti privati **punti 1.**

c) titoli scientifici, quali pubblicazioni e lavori originali, **purché attinenti all'attività del posto da ricoprire, fino ad un massimo di punti 2;**

ed in particolare:

per ogni titolo scientifico, quale pubblicazione **punti 1;**

per ogni titolo scientifico, quale lavoro originale **punti 1.**

d) servizio svolto in posizioni funzionali e con compiti pari a quelli del posto da ricoprire, presso le Università o soggetti pubblici, **fino ad un massimo di punti 10;**

per servizio svolto in posizioni funzionali e con compiti pari a quelli del posto da ricoprire, presso le Università, per ogni anno o frazione superiore a 6 mesi, **punti 2;**

per servizio svolto in posizioni funzionali e con compiti pari a quelli del posto da ricoprire, presso soggetti pubblici, per ogni anno o frazione superiore a 6 mesi, **punti 2.**

e) incarichi professionali svolti; in particolare:

- esperienze professionali ulteriori rispetto a quelle biennali previste per l'accesso, maturate nell'ambito di rapporti di lavoro subordinato presso Università, soggetti pubblici o privati o nello svolgimento di attività libero professionali o a progetto nonché imprenditoriali svolte in proprio, in coerenza alle mansioni del posto messo a concorso (*);

- Incarichi, responsabilità ricoperte o attribuzioni di funzioni per lo svolgimento di particolari attività professionali, se attestate nell'ambito dei rapporti di cui al precedente punto (*) e significative nel percorso professionale del candidato;

- idoneità conseguita in precedenti concorsi pubblici, purché confrontabile con il profilo e con il livello di inquadramento oggetto del concorso o superiore, **fino ad un massimo di punti 4;**

ed in particolare:

- per ciascuna esperienza professionale ulteriore rispetto a quelle biennali previste per l'accesso, maturate nell'ambito di rapporti di lavoro subordinato presso Università, soggetti pubblici o privati o nello svolgimento di attività libero professionali o a progetto nonché

imprenditoriali svolte in proprio, in coerenza alle mansioni del posto messo a concorso (*)
punti 2;

- per ciascun incarico, responsabilità ricoperte o attribuzioni di funzioni per lo svolgimento di particolari attività professionali, se attestate nell'ambito dei rapporti di cui al precedente punto (*) e significative nel percorso professionale del candidato **punti 2;**

- per ciascuna idoneità conseguita in precedenti concorsi pubblici, purché confrontabile con il profilo e con il livello di inquadramento oggetto del concorso o superiore **punti 1;**

f) altri titoli quali partecipazione come relatori a convegni o seminari di studio e corsi di formazione, **fino ad un massimo di punti 2;**

ed in particolare:

Per ciascun titolo quale la partecipazione come relatore a convegni **punti 0,5;**

Per ciascun titolo quale la partecipazione come relatore a seminari di studio **punti 0,5;**

Per ciascun titolo quale la partecipazione come corsi di formazione **punti 0,5.**

Il controllo e la valutazione dei titoli, previa formulazione dei criteri da parte della Commissione giudicatrice, sono svolti dopo l'espletamento delle prove scritte, ma prima di procedere alla correzione dei relativi elaborati.

La Commissione, nelle sedute di svolgimento della prova orale, comunicherà a ciascun candidato il risultato della valutazione dei titoli, prima dell'inizio della prova medesima.

La votazione finale, ai fini della formazione della graduatoria di merito, è determinata sommando il voto complessivo riportato nelle prove d'esame, con il punteggio attribuito ai titoli con l'osservanza, a parità di punti, delle preferenze previste dall'art. 7 del bando di selezione.

LA COMMISSIONE

Dott. Luca Garosi – PRESIDENTE

Dott.ssa Maria Anziano – MEMBRO;

Dott. Dario Fanara – MEMBRO

Dott.ssa Alessandra Palazzi – SEGRETARIO VERBALIZZANTE

omissis