

**IL DIRETTORE****DECRETO  
DIRETTORE  
n. 03/2022****Argomento:  
procedura di  
selezione  
comparativa, per  
titoli e colloquio,  
per il conferimento  
di n°1 contratto di  
Lavoro Autonomo  
occasionale**

**Visto** il Regolamento per la disciplina delle procedure comparative preliminari alla stipula di contratti di collaborazione coordinata e continuativa ovvero occasionale presso l'Università degli Studi di Perugia, emanato con D.R. n. 1461 del 25.07.2006 e ai sensi dell'art. 7 comma 6-bis, del D.Lgs. 165/2001 e successive modificazioni;

**Visto** il D.Lgs. 30.6.2003, n. 196 "*codice in materia di dati personali*", il GDPR (Regolamento Generale sulla Protezione dei Dati, n. 2016/679) e il D.Lgs. 10.8.2018, n. 101 "*Disposizioni per l'adeguamento della normativa nazionale alle disposizioni del regolamento (UE) 2016/679 del Parlamento europeo e del Consiglio, del 27 aprile 2016, relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali, nonché alla libera circolazione di tali dati e che abroga la direttiva 95/46/CE (regolamento generale sulla protezione dei dati)*";

**Visto** il D.Lgs. 30 marzo 2001 n. 165 avente ad oggetto "*Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche*";

**Visto** il DD 01/2022 del 10 gennaio 2022 con il quale, a seguito dell'istanza Prof.ssa Silvana Diverio è stato autorizzato l'avvio delle procedure concorsuali, per titoli e colloquio, per il conferimento di un contratto di Lavoro Autonomo occasionale per lo svolgimento di attività di promozione delle adozioni dei cani presso i canili in cui è e sarà attivato il Progetto RandAgiamo, formazione e socializzazione dei cani, collaborazione per lo svolgimento di percorsi di educazione individualizzati per soggetti timidi/paurosi, collaborazione ai processi di pre-post affido e guida all'educazione dei cani in famiglia, collaborazione alla formazione di volontari, partecipazione e collaborazione alla attività di divulgazione di una cultura cinofila basata sul rispetto e la valorizzazione della relazione uomo-animale (canili aperti), supporto informatico per la gestione dei dati, collaborazione alla comunicazione finalizzata alla promozione delle adozioni dei cani, di supporto del progetto dal titolo "RandAgiamo", per un impegno da adempiere nell'arco massimo di mesi 6;

**Considerato che** gli incarichi relativi *ad attuazione di progetti di formazione e ricerca di cui all'art. 7 comma 6 D.Lgs 165/2001, stipulati dalle Università statali, non rientrano, per effetto della L. 232/2016, nelle fattispecie sottoposte al controllo preventivo di legittimità di competenza della Corte previsto dall'art. 3, comma 1, lettera f-bis), della Legge 14/01/1994 n. 20 come modificato dall'art 17, comma 30, del D.L. 78/2009, convertito con L. 102/2009;*

**Visto** l'art.18, comma 1, lettere b) e c) della L. 240/2010;

**Visto** l'art. 53, comma 14 del D.Lgs. 165/2001, così come modificato dall'art. 1, comma 42, lettera h) della L. 190/2012;

**Visto** l'art. 73 del Regolamento per l'Amministrazione, la Finanza e la Contabilità in vigore dal 1° gennaio 2015, modificato, da ultimo, con D.R. n. 1258 del 31.7.2018;

**Vista** la Legge 125 del 30 ottobre 2013;

**Considerato che** l'espletamento della suddetta attività è richiesto al fine di sopperire ad una esigenza di natura temporanea;

**Considerato che** ai fini del corretto adempimento della suddetta attività sono necessarie prestazioni altamente qualificate;

**Rilevato che**, alla luce di tutto quanto sopra esposto, sussistono nella presente fattispecie tutti i presupposti sostanziali richiesti dall'art. 7, comma 6 e ss., del D.Lgs. 165/2001 per il legittimo conferimento del suddetto incarico, previo espletamento di una procedura comparativa preliminare, ai sensi della normativa sopra richiamata;

## **DECRETA**

### **Art. 1 Oggetto**

E' indetta la procedura di selezione comparativa, **per titoli e colloquio**, per il conferimento di n° 1 contratto di Lavoro Autonomo occasionale per attività di promozione delle adozioni dei cani presso i canili in cui è e sarà attivato il Progetto RandAgiamo, formazione e socializzazione dei cani, collaborazione per lo svolgimento di percorsi di educazione individualizzati per soggetti timidi/paurosi, collaborazione ai processi di pre-post affido e guida all'educazione dei cani in famiglia, collaborazione alla formazione di volontari, partecipazione e collaborazione alla attività di divulgazione di una cultura cinofila basata sul rispetto e la valorizzazione della relazione uomo-animale (canili aperti), supporto informatico per la gestione dei dati, collaborazione alla

comunicazione finalizzata alla promozione delle adozioni dei cani, di supporto del progetto dal titolo "RandAgiamo" di cui è Responsabile Scientifico la Prof.ssa Silvana Diverio per un impegno da adempiere nell'arco massimo di mesi 6;

### **Art. 2 Requisiti di Partecipazione**

Possono partecipare alla selezione di cui all'art. 1 del presente avviso coloro che, alla data di scadenza del termine di presentazione delle domande di partecipazione, di seguito indicato, siano in possesso dei seguenti requisiti:

- Diploma di scuola secondaria di durata quinquennale, o di titolo conseguito presso scuole secondarie straniere riconosciuto equipollente, posseduto alla data di scadenza del bando;
- Conoscenza degli applicativi Windows Office (Word, Excel, Power Point);
- Qualifica di Educatore Cinofilo;
- Esperienza con cani di canile in qualità di educatore cinofilo, esperienza professionale presso centri cinofili privati e/o strutture canile, partecipazione a programmi mirati ad arginare il randagismo ed incrementare il benessere e le adozioni dei cani di canili;
- Capacità di lavoro in équipe.

Non possono accedere alla selezione coloro i quali siano esclusi dall'elettorato politico attivo e coloro i quali siano stati destituiti, dispensati o licenziati dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione per persistente e/o insufficiente rendimento ovvero siano cessati con provvedimento di licenziamento o destituzione a seguito di procedimento disciplinare o di condanna penale, o siano stati dichiarati decaduti da altro pubblico impiego per averlo conseguito mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità insanabile o abbiano subito una condanna penale che, in base alla normativa vigente, preclude l'instaurazione di un rapporto di lavoro con la Pubblica Amministrazione.

### **Art. 3 Presentazione domanda di partecipazione, termini e modalità**

La domanda di partecipazione, redatta in carta semplice, in forma di dichiarazione sostitutiva di certificazione/atto di notorietà, ai sensi degli artt.

46 e 47 del D.P.R. 445/2000, secondo lo schema allegato (Modello A), **debitamente sottoscritta con firma autografa, a pena di esclusione**, corredata di tutta la relativa documentazione, ed indirizzata al Direttore del Dipartimento di Medicina Veterinaria Via San Costanzo, 4 – 06126 Perugia - **dovrà pervenire** entro e non oltre il **decimo giorno** successivo alla data di pubblicazione (**21 gennaio 2022**) del presente avviso nel sito Web dell'Amministrazione Centrale (**al seguente indirizzo: [www.unipg.it](http://www.unipg.it) alla voce "Concorsi" – "Procedure comparative incarichi lavoro autonomo") e precisamente entro il giorno 31 gennaio 2022**, al riguardo si precisa che saranno **irricevibili** le domande e la relativa documentazione che perverranno oltre il termine di 10 giorni sopraindicato, ancorché spedite entro il termine stesso;

Sono ammesse le seguenti modalità di trasmissione della domanda e della relativa documentazione:

**spedizione a mezzo raccomandata A/R** indirizzata al Direttore del Dipartimento di Medicina Veterinaria Via San Costanzo, 4 – 06126 Perugia.

**invio posta elettronica certificata PEC** al seguente indirizzo: [dipartimento.medvet@cert.unipg.it](mailto:dipartimento.medvet@cert.unipg.it)

**direttamente alla Segreteria Amministrativa** del Dipartimento nei giorni dal lunedì al venerdì, dalle ore 10:00 alle ore 13:00

Al riguardo si precisa che il candidato dovrà apporre la seguente dicitura: "Domanda di partecipazione alla selezione comparativa di cui al DD n. 03 del 21.01.2022"; nel caso di trasmissione mediante PEC l'oggetto della mail dovrà riportare il cognome e nome del candidato.

**Si precisa che, ai fini del rispetto del termine perentorio di 10 giorni per la presentazione della domanda di partecipazione e della relativa documentazione, farà fede solo il timbro di arrivo del Dipartimento.**

Il candidato la cui domanda pervenga oltre il termine da ultimo indicato si intende automaticamente escluso, senza alcun onere di comunicazione da parte di questa Amministrazione.

La domanda deve essere sottoscritta con firma autografa, senza necessità di autenticazione, in presenza del dipendente addetto, ovvero sottoscritta, con firma autografa, e presentata unitamente a copia fotostatica non autenticata

di un documento di identità, **pena l'esclusione**. Qualora il documento di identità non sia in corso di validità, il candidato dovrà, ai sensi dell'art. 45 del D.P.R. 445/2000, dichiarare in calce alla fotocopia dello stesso che i dati ivi contenuti non hanno subito variazioni dalla data di rilascio.

**(N.B.)** Ai fini della corretta redazione della domanda e della corretta produzione della documentazione allegata alla domanda, si precisa che le dichiarazioni sostitutive di certificazione ai sensi dell'art. 46 del D.P.R. 445/2000 (con cui possono essere dichiarati stati, qualità personali e fatti tassativamente elencati nell'art. 46 citato) e le dichiarazioni sostitutive di atto di notorietà ai sensi dell'art. 47 del D.P.R. 445/2000 (con cui possono essere dichiarati stati, qualità personali, fatti che siano a diretta conoscenza del dichiarante, e con cui può essere dichiarato che la fotocopia di un atto, di un documento, di una pubblicazione, di un titolo di studio, di un titolo di servizio è conforme all'originale), possono essere validamente rese, ai sensi dell'art. 3 del D.P.R. 445/2000, dai cittadini italiani e dai cittadini dell'Unione Europea; i cittadini di Stati non appartenenti all'Unione Europea regolarmente soggiornanti in Italia possono utilizzare le dichiarazioni sostitutive di cui agli artt. 46 e 47 limitatamente agli stati, alle qualità personali e ai fatti certificabili o attestabili da parte di soggetti pubblici italiani, salvo che le leggi o i regolamenti concernenti l'immigrazione e la condizione dello straniero non dispongano diversamente, e salvo che l'utilizzabilità delle dichiarazioni sostitutive suddette sia consentita da Convenzioni internazionali tra l'Italia ed il Paese di provenienza, nei limiti di tali previsioni.

#### **Art. 4 Redazione della Domanda di Partecipazione**

Nella domanda il candidato deve dichiarare, sotto la propria responsabilità, ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. 445/2000 (vedi N.B. art. 3), in conformità al modello allegato al presente avviso (**Modello A**):

1. cognome e nome;
2. data e luogo di nascita;
3. codice fiscale;
4. cittadinanza;

5. attuale residenza ed indirizzo con il relativo codice di avviamento postale, al quale si chiede che vengano effettuate le eventuali comunicazioni, impegnandosi a segnalare tempestivamente le eventuali variazioni;
6. di non avere un grado di parentela o di affinità, fino al quarto grado compreso, con un professore appartenente al Dipartimento o alla Struttura che effettua la chiamata ovvero con il Rettore, il Direttore Generale o un componente del Consiglio di Amministrazione dell'Ateneo (art. 18, comma 1, lettera "C" Legge 240/2010);
7. di non aver riportato condanne penali e non avere procedimenti penali in corso (in caso contrario indicare le condanne riportate – comprese la data della sentenza e l'autorità che ha erogato le stesse, specificando anche se sia stata concessa amnistia, indulto, condono, perdono giudiziale o non menzione – ed i procedimenti penali pendenti – comprese l'autorità avanti la quale pende il procedimento e gli estremi identificativi dello stesso);
8. di non essere stati destituiti, dispensati o licenziati dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione per persistente e/o insufficiente rendimento, di non essere cessati con provvedimento di licenziamento o destituzione a seguito di procedimento disciplinare o di condanna penale, di non essere stati dichiarati decaduti da altro pubblico impiego per averlo conseguito mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità insanabile;
9. di essere in possesso dei titoli richiesti per l'ammissione alla selezione, con l'indicazione per i titoli di studio dell'anno in cui è stato conseguito e dell'Istituto che lo ha rilasciato;
10. di essere/non essere portatore di *handicap*; in caso affermativo, il candidato dovrà indicare nella domanda gli ausili necessari per lo svolgimento delle prove d'esame e l'eventuale necessità di tempi aggiuntivi occorrenti in relazione allo specifico *handicap*, ai sensi dell'art. 20 della legge 5.2.1992, n. 104;
11. di autorizzare la pubblicazione *on line* del *curriculum vitae* sul sito Web di Ateneo, in caso di sottoscrizione del contratto, ai sensi del Regolamento UE 2016/679.

Il candidato che presenti una domanda di partecipazione che non sia redatta nei termini e nelle forme sopra descritte si intende automaticamente escluso, senza alcun onere di comunicazione da parte di questa Amministrazione.

Nella domanda il candidato deve dichiarare, a pena di non valutazione, i titoli che intende presentare ai fini della valutazione comparativa, ai sensi dell'art. 6 del presente avviso; i titoli, oltre ad essere dichiarati dal candidato nella domanda di partecipazione (v. Modello "A"), possono essere, dal candidato, prodotti, in allegato alla domanda di partecipazione, in originale o in copia autentica ovvero in copia dichiarata conforme all'originale mediante dichiarazione sostitutiva di atto di notorietà, ai sensi dell'art. 47 del DPR 28.12.2000, n. 445, secondo il Modello "B" (v. N.B.), che deve essere sottoscritto con firma autografa, a pena di nullità della dichiarazione, in presenza del dipendente addetto, ovvero **sottoscritto e presentato unitamente a copia fotostatica non autenticata di un documento di identità del sottoscrittore**. Non è necessaria l'autenticazione della firma.

Qualora il documento di identità non sia in corso di validità, il candidato dovrà, ai sensi dell'art. 45 del D.P.R. 445/2000, dichiarare in calce alla fotocopia dello stesso che i dati ivi contenuti non hanno subito variazioni dalla data del rilascio.

L'Amministrazione è tenuta ad effettuare idonei controlli, anche a campione, e in tutti i casi in cui sorgono fondati dubbi, sulla veridicità delle dichiarazioni sostitutive di cui agli artt. 46 e 47 del D.P.R. n. 445/2000.

Qualora dal controllo emerga la non veridicità del contenuto della dichiarazione, il dichiarante decade dai benefici eventualmente conseguenti al provvedimento emanato sulla base della dichiarazione non veritiera, ai sensi dell'art. 75 del D.P.R. 445/2000, fermo restando quanto previsto dall'art. 76 del medesimo D.P.R.

Non saranno presi in considerazione i titoli pervenuti dopo il termine di scadenza per la presentazione delle domande.

**N.B. Alla domanda dovrà essere allegato il curriculum vitae**, datato e firmato, che dovrà essere corredato, **a pena di non valutazione**, di dichiarazione sostitutiva di atto notorio, ai sensi dell'art. 47 del D.P.R. 445/2000, resa utilizzando il modello "B", con la quale il candidato attesti, sotto la propria responsabilità, che quanto ivi dichiarato corrisponde a verità. I cittadini stranieri che non possano rendere valide dichiarazioni sostitutive, dovranno produrre, in originale o copia autentica, la documentazione attestante il possesso di quanto dichiarato nel curriculum.

Il *curriculum vitae* del vincitore della procedura comparativa preliminare sarà pubblicato nella pagina web [www.unipg.it/amministrazione-trasparente/consulenti e - collaboratori](http://www.unipg.it/amministrazione-trasparente/consulenti-e-collaboratori) in ottemperanza alle disposizioni in materia di trasparenza, valutazione e merito.

#### **Art. 5 Commissione Esaminatrice**

La commissione esaminatrice, nominata con Decreto del Direttore nel rispetto di quanto disposto dall'art. 6 del Regolamento per la disciplina delle procedure comparative preliminari alla stipula di contratti di collaborazione coordinata e continuativa ovvero occasionali dell'Università degli Studi di Perugia, è formata da tre componenti, di cui uno con funzioni di Presidente, esperti nella materia attinente la professionalità richiesta. La stessa sarà resa nota prima della prova di esame sul sito web dell'Ateneo alla voce "Concorsi" – "Procedure comparative incarichi lavoro autonomo".

#### **Art. 6 Valutazione Comparativa**

La valutazione comparativa viene effettuata per titoli e colloquio.

Sono ammessi a valutazione i sotto indicati titoli, posseduti alla data di scadenza per la presentazione della domanda di partecipazione e dichiarati secondo le modalità di seguito indicate:

- a) Titoli attestanti la formazione nel campo dell'educazione cinofila (corsi di formazione, tirocini, stages, seminari);
- b) Durata delle esperienze come Educatore Cinofilo, in particolare in programmi di promozione dei cani di canile;
- c) Esperienza in tecniche di training cinofilo;
- d) Esperienza in pianificazione di programmi di socializzazione ambientale e sociale (intra e interspecifica) nel cane;
- e) Esperienza in gestione del pre e post-adozione del cane;
- f) Esperienza di collaborazione con medici veterinari esperti in comportamento.

**I titoli di cui ai precedenti punti, da sottoporre alla valutazione della commissione giudicatrice devono essere dichiarati, pena la non valutazione, nell'allegato modello "B", da presentare unitamente alla domanda entro il termine previsto; i titoli dichiarati nel modello "B" possono inoltre essere presentati entro lo stesso termine, in originale o in copia autentica o in copia corredata da dichiarazione sostitutiva di atto notorio che ne attesti la conformità all'originale.**

**A pena di non valutazione,** la dichiarazione sostitutiva di cui al modello "B" deve essere sottoscritta dall'interessato e presenta unitamente a copia fotostatica non autenticata di un documento di identità in corso di validità, fermo restando quanto disposto dagli artt. 38, 3° comma, e 45, 3° comma, del D.P.R. 445/2000.

La sottoscrizione non necessita di autenticazione, ai sensi dell'art. 39, 1° comma, del D.P.R. 445/2000.

Non è consentito il riferimento a documenti e pubblicazioni già presentati in occasione di altri concorsi.

Il colloquio verterà sulle seguenti tematiche:

- Comunicazione ed educazione del cane, riconoscimento dei segnali di stress;
- Programmi di gestione per promuovere le adozioni dei cani di canile, gestione pre e post-adozione del cane;
- Valore della relazione uomo-cane;
- Utilizzo applicativi Windows office (Word, Excel, Power Point).

La commissione giudicatrice può attribuire, per i titoli, il punteggio massimo di 40 (quaranta) punti e, per il colloquio, il punteggio massimo di 60 (sessanta) punti; il colloquio si intende superato con la votazione di almeno 42/60.

Il colloquio sarà espletato il giorno 10 febbraio 2022, a partire dalle ore 10,00 su apposita "aula virtuale" nella piattaforma Teams. Successivamente alla data di scadenza per la presentazione delle domande sarà comunicato ai candidati, tramite e-mail, all'indirizzo di posta elettronica indicato nella

domanda di partecipazione, il link all' "aula virtuale" a cui accedere e l'orario preciso del colloquio.

I candidati dovranno essere in possesso di un collegamento Internet con audio (microfono e altoparlanti) e Webcam.

Il presente diario ha valore di convocazione formale. I candidati non reperibili in modalità "aula virtuale" nel giorno ed orario suddetti saranno considerati rinunciatari e, come tali, esclusi dalla selezione.

Per essere ammessi a sostenere il colloquio, i candidati dovranno essere muniti di uno dei seguenti documenti di riconoscimento:

- carta d'identità;
- passaporto;
- patente di guida;
- patente nautica;
- libretto di pensione;
- patentino di abilitazione alla conduzione di impianti termici;
- porto d'armi;
- tessere di riconoscimento;

purché munite di fotografia e di timbro o di altra segnatura equivalente, rilasciate da un'amministrazione dello Stato.

I predetti documenti non devono essere scaduti per decorso del termine di validità previsto per ciascuno di essi.

**Qualora si verifichino cause sopraggiunte ed imprevedibili di indisponibilità di uno o più Commissari, in virtù delle quali il colloquio già fissato per la selezione non possa essere espletato nella data stabilita, la comunicazione ai candidati relativa al rinvio dello stesso verrà effettuata, nel più breve tempo possibile, mediante pubblicazione di avviso sul sito Web dell'Ateneo al seguente indirizzo: [www.unipg.it](http://www.unipg.it) alla voce "Concorsi" – "Procedure comparative incarichi lavoro autonomo").**

**Nel caso in cui le suddette cause imprevedibili si verifichino nell'imminenza della data stabilita per il colloquio e non sia quindi**

**possibile avvertire anticipatamente i candidati, il rinvio della prova verrà reso noto il giorno stesso, con le predette modalità.**

Prima dell'espletamento del colloquio verranno comunicate dal Presidente della Commissione le eventuali esclusioni dei candidati mediante affissione del relativo avviso presso la sede dove si terrà il colloquio.

La commissione giudicatrice redige verbale relativo all'espletamento della procedura comparativa.

### **Art. 7 Graduatoria di Merito**

All'esito della procedura comparativa la Commissione giudicatrice redige la graduatoria di merito, secondo l'ordine decrescente dei punti della valutazione complessiva attribuita a ciascun candidato.

Le graduatorie di merito sono approvate con Decreto del Direttore del Dipartimento, unitamente agli atti della procedura comparativa. Di esse è data pubblicità mediante pubblicazione sul sito *web* dell'Amministrazione Centrale, all'indirizzo [www.unipg.it](http://www.unipg.it) **alla voce "Concorsi" – "Procedure comparative incarichi lavoro autonomo"**.

Le comunicazioni di cui al Decreto sopra citato e pubblicate sul sito *web* della Struttura hanno valore di convocazione formale e, pertanto, il/la candidato/a, risultati vincitori della selezione, è tenuto/a presentarsi, senza alcuna altra documentazione, per il conferimento di un contratto di Lavoro Autonomo occasionale per lo svolgimento di attività di promozione delle adozioni dei cani presso i canili in cui è e sarà attivato il Progetto RandAgiamo, formazione e socializzazione dei cani, collaborazione per lo svolgimento di percorsi di educazione individualizzati per soggetti timidi/paurosi, collaborazione ai processi di pre-post affido e guida all'educazione dei cani in famiglia, collaborazione alla formazione di volontari, partecipazione e collaborazione alla attività di divulgazione di una cultura cinofila basata sul rispetto e la valorizzazione della relazione uomo-animale (canili aperti), supporto informatico per la gestione dei dati, collaborazione alla comunicazione finalizzata alla promozione delle adozioni dei cani, , di supporto del progetto dal titolo: "RandAgiamo " di cui è Responsabile Scientifico la Prof.ssa Silvana Diverio per un impegno da adempiere nell'arco massimo di mesi 6;

### **Art. 8 Contratto**

Il candidato risultato vincitore al fine potrà procedere alla stipula del contratto di lavoro autonomo, della durata di mesi sei in conformità alle norme vigenti, previa presentazione della dichiarazione inerente la propria situazione fiscale e previdenziale e della dichiarazione dei dati relativi allo svolgimento di incarichi alla titolarità di cariche in enti di diritto privato regolati o finanziati dalla amministrazione pubblica o allo svolgimento di attività professionali (art. 14, c.1 lett. c) D.Lgs n. 33/2013).

**Nel caso non dovesse essere presentata la dichiarazione o che la stessa sia incompleta, il vincitore sarà dichiarato decaduto.**

Il compenso della prestazione è di complessivi € 5.000,00 (cinquemila/00) al lordo degli oneri a carico dell'Ateneo e del prestatore, onnicomprensivo di qualsiasi spesa che il prestatore dovesse sostenere in ordine all'esecuzione dell'incarico.

### **Art. 9 Trattamento dei Dati Personali**

Il conferimento e la raccolta dei dati è obbligatoria ai fini della partecipazione alla presente procedura comparativa e, qualora si tratti di dati sensibili, è effettuata ai sensi della Legge 68/1999 e della Legge 104/1992.

Il trattamento dei dati personali forniti dai candidati avviene nel rispetto del Regolamento di Ateneo per il trattamento dei dati sensibili e giudiziari in attuazione del D.Lgs. n. 196/2003 e delle disposizioni del Regolamento U.E. 27.04.2016 N. 679 (General Data Protection Regulation – GDPR).

I dati personali dei concorrenti saranno trattati, in forma cartacea o informatica, ai fini della presente procedura.

L'informativa, resa ai sensi dell'art.13 del Regolamento UE 2016/679 – Regolamento Generale sulla Protezione dei Dati, è disponibile al seguente indirizzo: <https://www.unipg.it/protezione-dati-personali/informative>.

### **Art. 10 Pubblicità**

Il presente avviso verrà pubblicato sul sito web dell'Amministrazione Centrale, all'indirizzo [www.unipg.it](http://www.unipg.it) alla voce "Concorsi" - "Procedure comparative incarichi lavoro autonomo".

### **Art. 11 Disposizioni finali**

Ai sensi del comma 2, Art. 3 del Codice di Comportamento, gli obblighi di condotta previsti dallo stesso codice si estendono per quanto compatibili anche ai titolari di collaborazioni occasionali.

Perugia, 21 gennaio 2022

F.to Il Direttore del Dipartimento  
Prof. Fabrizio Rueca

