

## Il Direttore

**Visto** lo Statuto di Ateneo emanato con D.R. 889 del 28.05.2012 pubblicato nella Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana n. 143 del 21.06.2012 e successive modificazioni e integrazioni ed in particolare l'art. 41, comma 7, in base al quale il Direttore può adottare atti di competenza del Consiglio in casi di comprovata necessità e urgenza;

**Visto** l'art.18 comma 5 lettera f della L. 240/2010 così come modificato dall'art.49 del D.L. 9.2.2012 n.5 convertito con la L.4.4.2012 n.35, a mente del quale la partecipazioni ai gruppi di ricerca è consentito anche a titolari di borse di studio o di ricerca banditi sulla base di specifiche convenzioni e senza oneri finanziari per l'università;

**Visto** l'Avviso di Selezione n. 1/2022 con cui è stata indetta una procedura di selezione comparativa, per titoli e colloquio, per il conferimento di n.1 borsa di ricerca, della durata di mesi 12, finalizzata alla formazione rispetto all'applicazione di "metodi di valutazione del work life balance tra differenze di genere, reinserimento lavorativo e invecchiamento della popolazione lavorativa" da svolgere nell'ambito del progetto dal titolo: "Politiche e interventi di prevenzione mirati e strategie di work life balance tra differenze di genere, reinserimento lavorativo e invecchiamento della popolazione" di cui è Responsabile Scientifico la Dott.ssa Angela GAMBELUNGHE, afferente alla Sezione di Medicina del Lavoro del Lavoro del Dipartimento, per l'importo € 12.000,00 (dodicimila/00).

**Considerato** che sono scaduti i termini per la presentazione delle domande di partecipazione alla procedura di valutazione comparativa sopracitata;

**Ritenuto** urgente designare i componenti della Commissione giudicatrice della procedura di valutazione comparativa sopracitata, nel rispetto di quanto disposto dall' Art. 4 Commissione esaminatrice, dell'Avviso n. 1/2022: *“la commissione esaminatrice, designata con Decreto del Direttore, è formata da tre componenti, di cui uno con funzioni di Presidente, esperti nella materia attinente la professionalità richiesta. La stessa sarà resa nota, scaduti i termini di presentazione delle domande, sul sito web dell'Ateneo **al seguente indirizzo: [www.unipg.it](http://www.unipg.it) alla voce “Concorsi” – Sezione Altri – Borse di Studio**”*;

**Dato atto** che viene, in merito, rispettato quanto disposto dall'art. 57, comma 1, lettera a., D.Lgs. 165/2001 in materia di pari opportunità;

#### **DECRETA**

di designare la seguente Commissione giudicatrice relativa alla procedura di selezione comparativa, per titoli e colloquio, per il conferimento di n.1 borsa di ricerca, della durata di mesi 12, finalizzata alla formazione rispetto all'applicazione di “metodi di valutazione del work life balance tra differenze di genere, reinserimento lavorativo e invecchiamento della popolazione lavorativa” da svolgere nell'ambito del progetto dal titolo: “Politiche e interventi di prevenzione mirati e strategie di work life balance tra differenze di genere, reinserimento lavorativo e invecchiamento della popolazione” di cui è Responsabile Scientifico la Dott.ssa Angela GAMBELUNGHE, afferente alla

Sezione di Medicina del Lavoro del Lavoro del Dipartimento, per l'importo € 12.000,00 (dodicimila/00), di cui all'Avviso n. 1/2022: Prof. Marco DELL'OMO Presidente, Dott.ssa Angela GAMBELUNGHE Membro, Prof. Nicola MURGIA Membro.

Il presente decreto sarà portato a ratifica del Consiglio nella prossima seduta.

Perugia, lì 20/01/2022

f.to Il Direttore  
**Prof. Vincenzo Nicola TALESA**

**Ratificato con delibera del Consiglio di Dipartimento del \_\_\_\_\_**