

# Università degli Studi di Perugia

## Il Direttore Generale

**D.D.G.**

**376**

**Oggetto:**

**Vista** la Legge 7 agosto 1990 n. 241 e ss.mm.ii.;

**Visto** il D.Lgs. 30 marzo 2001 n. 165 e ss.mm.ii.;

**Vista** la Legge 6 novembre 2012 n. 190;

**Visto** lo Statuto d'Ateneo;

**Ricordato** che il Consiglio di Amministrazione, nella seduta del 6 marzo 2019, previo parere favorevole reso dal Senato Accademico nella seduta tenutasi in pari data, sentito il Nucleo di Valutazione e la Consulta del Personale tecnico, amministrativo, bibliotecario e cel, in materia di *"Piano triennale dei fabbisogni di personale Dirigente, TAB e CEL 2018-2020 – determinazioni per l'anno 2019."*, aveva, tra l'altro, autorizzato la copertura di n. 1 posto di Dirigente a tempo indeterminato, per le esigenze della Ripartizione del Personale;

**Visto** il D.D.G n. 165 del 23.5.2019 con cui è stata indetta la selezione pubblica, per esami, per il reclutamento di n. 1 Dirigente da assumere a tempo indeterminato, II fascia ai sensi del C.C.N.L. del personale Dirigente Area VII (Università, Ricerca), con rapporto di lavoro subordinato di diritto privato, per le esigenze della Ripartizione del Personale di questa Università, pubblicato, per estratto, in G.U. – 4° serie speciale "Concorsi ed esami" – n. 46/2019, risolutivamente condizionata al positivo espletamento, a quel momento in corso, delle procedure di mobilità ai sensi degli artt. 30 e 34bis del D.Lgs. 165/2001;

**Ricordato** che il Consiglio di Amministrazione, nella seduta del 25 giugno 2019, conformemente al parere espresso in pari data dal Senato Accademico, sentito il Nucleo di Valutazione e la Consulta del Personale tecnico, amministrativo, bibliotecario e cel, deliberava:

- *"all'unanimità, di autorizzare la sospensione delle procedure per la funzione dirigenziale a tempo indeterminato, per le esigenze della Ripartizione del Personale, deliberata dal Consiglio di Amministrazione in data 6 marzo 2019, fino al 31 gennaio 2020 e comunque fino all'adozione da parte della governance che si insedierà a decorrere dal 1 novembre 2019 delle determinazioni di competenza finalizzate a garantire la coerenza tra le istanze di riforma della nuova governance e l'assetto amministrativo gestionale dell'Ateneo del prossimo sessennio;...";*

**Visto** l'avviso pubblicato all'Albo on line dell'Ateneo e nella pagina web del sito di Ateneo dedicata alla procedura in oggetto in data 28.6.2019, nonché in G.U. – 4° serie speciale "Concorsi ed esami" – n. 56/2019, con cui è stata comunicata la sospensione delle procedure per la copertura del posto di dirigente a tempo indeterminato in oggetto, fino al 31 gennaio 2020 e comunque fino all'adozione da parte della governance che si sarebbe insediata a decorrere dal 1 novembre 2019 delle determinazioni di competenza in merito;

**Dato atto che** il Consiglio di Amministrazione, nella seduta del 27 novembre 2019, previo parere favorevole reso dal Senato Accademico

Selezione pubblica e  
procedure di  
mobilità ai sensi  
degli artt. 30 e  
34bis del D.Lgs.  
165/2001 per il  
reclutamento di un  
Dirigente - a tempo  
indeterminato -per  
le esigenze della  
Ripartizione del  
Personale di questo  
Ateneo -  
Revoca

nella seduta tenutasi il 26 novembre 2019, sentito il Nucleo di Valutazione e la Consulta del Personale tecnico, amministrativo, bibliotecario e cel, ha autorizzato la revoca ai sensi dell'art. 21-quinquies della L. 241/1990 del concorso pubblico per esami avente ad oggetto il posto di dirigente a tempo indeterminato per le esigenze della Ripartizione del Personale, bandito con D.D.G. n. 165 del 23.05.2019, pubblicato in Gazzetta Ufficiale, 4° serie speciale, Concorsi ed esami, n. 46/2019, demandando al Direttore Generale l'adozione degli atti conseguenti;

**Dato atto, in particolare, che** il Consiglio di Amministrazione è giunto a tale determinazione all'esito di un'approfondita riflessione relativa

- sia al principio di "rotazione ordinaria" degli incarichi dei dirigenti a tempo indeterminato di cui all'art. 1 della Legge 6.11.2012 n. 190 "*Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione*" - oggetto di particolare attenzione da parte dell'ANAC nel Piano Nazionale Anticorruzione 2016 e nei suoi successivi aggiornamenti - rispetto al quale un posto di dirigente a tempo indeterminato per le specifiche esigenze di un settore dell'Amministrazione risulta incoerente,

- sia al programma strategico della nuova governance di Ateneo, nel quale è prevista l'integrale riforma dell'assetto organizzativo dell'Amministrazione dell'Ateneo in base al quale era stato ravvisato il fabbisogno del suddetto posto di dirigente di ruolo,

da cui è emersa una nuova valutazione dell'interesse pubblico originario, oltre che un mutamento della situazione di fatto, idonee a legittimare, ai sensi dell'art. 21-quinquies della L. 241/1990, la revoca del concorso bandito per la copertura del posto di dirigente a tempo indeterminato per le specifiche esigenze della Ripartizione del Personale;

**Ricordato che** "*Per principio pacifico, infatti, la revoca di un bando di concorso pubblico rientra nei normali ed ampi poteri discrezionali della pubblica amministrazione che, fino a quando non sia intervenuta la nomina dei vincitori, può provvedere in tal senso (vantando i meri partecipanti una semplice aspettativa alla conclusione del procedimento) in presenza di fondati motivi di pubblico interesse che sconsigliano la prosecuzione dell'iter concorsuale rendendone evidente l'inopportunità.... "la comunicazione di avvio del procedimento non è dovuta nell'ipotesi di atti amministrativi generali (come il bando, incluso il suo annullamento o la sua revoca), come disposto dall'art. 13, primo comma, della legge n. 241/1990" (C. di S., sez III, 1 agosto 2011, n. 4554) (si v., ex plurimis, Consiglio di Stato, Sez. VI, n. 3401 del 27 giugno 2005; Sez. V, n. 6508 del 21 ottobre 2003);*

**Considerato che** la revoca del concorso bandito per la copertura del posto in oggetto comporta altresì la revoca delle preliminari procedure di mobilità ai sensi degli artt. 30 e 34bis del D.Lgs. 165/2001 attivate per la copertura del medesimo posto;

## DECRETA

**Art. 1** - di revocare, alla luce di tutto quanto sopra esposto, ai sensi dell'art. 21-quinquies della L. 241/1990, il concorso pubblico per esami avente ad oggetto il posto di dirigente a tempo indeterminato per le

esigenze della Ripartizione del Personale, bandito con D.D.G. n. 165 del 23.05.2019, pubblicato in Gazzetta Ufficiale, 4° serie speciale, Concorsi ed esami, n. 46/2019, nonché di revocare le preliminari procedure di mobilità ai sensi degli artt. 30 e 34bis del D.Lgs. 165/2001.

**Art. 2** - Avverso il presente provvedimento potrà essere presentato ricorso al Giudice amministrativo nel termine di 60 giorni, o ricorso straordinario al Presidente della Repubblica nel termine di 120 giorni, decorrenti dalla data di pubblicazione del presente provvedimento all'Albo on line dell'Ateneo.

Perugia,03.12.2019

Il Direttore Generale  
**f.to Dott.ssa Tiziana Bonaceto**

f.to IL DIRIGENTE:

f.to Il Resp. dell'Area:

f.to Il Resp. dell'Ufficio:

Il Resp. del Procedimento

.....