



UNIVERSITÀ DEGLI STUDI
DI PERUGIA

Direttore:
Prof. Giuseppe Perretti
Via San Costanzo s.n.c.
06126 Perugia
Tel.: 0755857922 - Fax: 0755857946
e-mail: giuseppe.perretti@unipg.it

Segreteria Amministrativa:
Via San Costanzo s.n.c.
06126 Perugia
Tel. & Fax: 0755857946
e-mail: centro.ricerca.cerb@unipg.it

Laboratori e Impianto Pilota:
Via Corrotaldo s.n.c.
06051 Casalina di Deruta (PG)
Tel. Laboratori: 0755853429
Tel. Impianti: 0755853479
Fax: 0755853479

Sito web:
www.cerb.unipg.it

Codice fiscale e P. IVA:
00448820548



LAB n. 0754 L Membro degli Accordi di Mutuo Riconoscimento EA, IAF e ILAC.
L'accREDITAMENTO del CERB riguarda le prove analitiche consultabili alla pagina web:
<http://www.cerb.unipg.it/analisi.html>



**Centro di Ricerca
per l'eccellenza della Birra**

D.D. N. 13/2019

Oggetto:

Procedura comparativa per la stipula di n. 1 contratto di lavoro autonomo

IL DIRETTORE

Visto l'art 7 comma 6 del Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165, e successive modifiche;

Visto il Regolamento emanato con D.R. n. 1461 del 25/07/2006 che disciplina le procedure comparative adottate dall'Università degli Studi di Perugia per il conferimento degli incarichi di collaborazione coordinata e continuativa, nonché per il conferimento di incarichi di prestazione occasionale;

Vista la legge 240/2010;

Visto l'art. 73 del Regolamento per l'Amministrazione, la Finanza e la Contabilità;

Vista il D.D. n. 12 del 26/04/2019 con il quale viene autorizzato l'espletamento di una procedura comparativa per il conferimento di un incarico di lavoro autonomo per l'elaborazione dei dati e dei risultati, sia da un punto di vista tecnico-economico che statistico-informatico, derivanti dalle attività: di audit per l'applicazione di procedure volontarie e Sistemi Qualità, di analisi e consulenza su materie prime e prodotti finiti e di formazione professionale, specifiche del settore birrario/maltario", nell'ambito dei progetti in atto presso il CERB, per la durata di 12 mesi;

Vista la Nota del Direttore Generale Prot. n. 2013/0037256 del 03/12/2013 con cui si dispone che, in previsione di procedere all'emanazione di Bandi per il conferimento di incarichi di lavoro flessibile, ai sensi del D.L. n. 101 del 31/08/2013, convertito con modificazioni in Legge n. 125 del 30 ottobre 2013, con il quale sono state apportate sostanziali modifiche all'art. 36 del D. Lgs. 30 marzo 2001 n. 165, le amministrazioni pubbliche dovranno sottoscrivere "contratti a tempo determinato con i vincitori e gli idonei delle proprie graduatorie vigenti per i concorsi pubblici a tempo indeterminato";

Considerato che, per quanto sopra rappresentato, il ricorso alla stipula dei contratti di lavoro flessibile potrà ritenersi legittimo solo per il reclutamento di specifiche professionalità e/o categorie non rinvenibili in nessuna delle graduatorie di concorsi vigenti presso il ns. Ateneo;

Accertata l'insussistenza di graduatorie vigenti relative a concorsi di ruolo di categoria D o EP, banditi per professionalità analoghe o comunque idonee allo svolgimento dell'attività in questione;

Visto l'avviso di "ricerca di professionalità interna" del 15/04/2019 pubblicato sul sito web dell'Università degli Studi di Perugia (<http://www.unipg.it/>) e sul sito web del Centro di Ricerca per l'eccellenza della Birra (<http://www.cerb.unipg.it>) in data 15/04/2019;

Considerato che non risulta possibile far fronte alle predette esigenze con il personale in servizio presso l'Amministrazione, in quanto, alla luce dell'avviso sopra citato, nessuna unità di personale dipendente ha manifestato la propria disponibilità a svolgere la prestazione richiesta;

Rilevato che, alla luce di tutto quanto sopra esposto, sussistono nella presente fattispecie tutti i presupposti sostanziali richiesti dall'art. 7, comma 6 e ss., del D.Lgs. 165/2001 per il legittimo conferimento del suddetto incarico, previo espletamento di una procedura comparativa preliminare, ai sensi della normativa sopra richiamata;

Considerato che trattasi di attività a carattere esclusivamente temporaneo, specifiche per il settore birrario, e per le quali è richiesta anche un'esperienza quinquennale presso enti pubblici e/o privati del settore birrario/maltario;

Considerato che ai fini del corretto adempimento delle suddette attività sono necessarie prestazioni altamente qualificate;

Considerato che sussiste la copertura finanziaria per l'esecuzione delle attività sopra citate;

Considerato che la prestazione lavorativa sarà espletata personalmente dal soggetto selezionato, in piena autonomia organizzativa ed operativa, senza vincoli di subordinazione, in via non esclusiva, in coordinamento con il Centro di Ricerca per l'eccellenza della Birra secondo le modalità ed i tempi concordati con il Responsabile Scientifico, Prof. Giuseppe PERRETTI, utilizzando i locali e le attrezzature messe a disposizione dalla struttura ed in coordinamento con essa;

DECRETA

Art. 1

Oggetto, corrispettivo, durata, requisiti di partecipazione e modalità di selezione

l'espletamento della procedura comparativa, per titoli e colloquio, secondo quanto previsto dall'apposito Regolamento dell'Università degli Studi di Perugia emanato con D.R. n. 1461 del 25/07/2006, per il conferimento del seguente incarico di lavoro autonomo:

Docente responsabile:	Prof. Giuseppe Perretti
Tipologia:	n. 1 Contratto di lavoro autonomo nella forma di Collaborazione.
Oggetto:	Elaborazione dei dati e dei risultati, sia da un punto di vista tecnico-economico che statistico-informatico, derivanti dalle attività: di audit per l'applicazione di procedure volontarie e Sistemi Qualità, di analisi e consulenza su materie prime e prodotti finiti e di formazione professionale, specifiche del settore

birrario/maltario”, nell’ambito dei progetti in atto presso il CERB;

Termini temporali:

mesi 12, (contratto eventualmente prorogabile, se sussistono le condizioni, e come previsto dal Regolamento per l’Amministrazione, la Finanza e la Contabilità dell’Ateneo di Perugia).

Corrispettivo:

€ **24.200,00** (Ventiquattromiladuecento/00), comprensivo degli oneri a carico del collaboratore e dell’Ateneo ed onnicomprensivo di qualsiasi spesa che il collaboratore dovesse sostenere in ordine all’esecuzione dell’incarico, escluse le spese di viaggio, vitto ed alloggio autorizzate dal Direttore, come previsto dall’art. 3, comma 2 del Regolamento delle Missioni dell’Ateneo.

Requisiti di partecipazione:

Titolo di studio: Laurea Specialistica o Magistrale di cui al D.M. n. 509 del 3.11.1999 e ss.ii. o Diploma di Laurea vecchio ordinamento di cui alle disposizioni vigenti anteriormente all’attuazione del D.M. n. 509 del 3.11.1999, rilasciati dai Dipartimenti /Facoltà di Agraria ed Economia, o di titolo conseguito presso Università straniera riconosciuto equipollente.

Esperienza lavorativa, almeno quinquennale, analoga a quella richiesta per questo incarico, svolta presso strutture pubbliche e/o private del settore birrario/maltario

Selezione:

Valutazione titoli (max p. 40/100) e **colloquio** (max p. 60/100) – minimo per idoneità p. 42/60. Il colloquio verterà sui temi oggetto della presente collaborazione.

L’equiparazione di titolo di studio conseguito all’estero è effettuata ai sensi di quanto disposto dall’art. 38 del D. Lgs. 165/2001 il quale prevede che *“nei casi in cui non sia intervenuta una disciplina di livello comunitario all’equiparazione dei titoli di studio e professionali si provvede con Decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri, adottato su proposta dei ministri competenti”*.

Il candidato che non dichiara nella domanda, nelle forme indicate all’art. 3, il possesso dei requisiti e dei titoli richiesti per la partecipazione alla selezione, si intende automaticamente escluso, senza alcun onere di comunicazione da parte di questa Amministrazione.

L’Amministrazione garantisce pari opportunità fra uomini e donne per l’accesso al lavoro e il trattamento sul lavoro.

Art. 2 Presentazione della domanda - Termini e modalità

Le domande di partecipazione alla selezione, a pena di esclusione, devono essere redatte in carta semplice utilizzando il Modello A, allegato al presente bando, pubblicato sul sito web del CERB www.cerb.unipg.it e sul sito web dell'Amministrazione Centrale www.unipg.it alla voce "Concorsi".

Le domande di ammissione, corredate della documentazione richiesta e debitamente sottoscritte dai candidati, dovranno essere indirizzate **al Direttore del Centro di Ricerca per l'eccellenza della Birra-CERB, Via S. Costanzo, s.n.c., 06126 Perugia, entro le ore 13:00 del 17 Maggio 2019.**

Sono ammesse le seguenti modalità di trasmissione della domanda e della relativa documentazione:

- Consegna diretta presso la **Segreteria Amministrativa del CERB, Via S. Costanzo, s.n.c., 06126 Perugia** nei giorni dal lunedì al venerdì dalle ore 9,00 alle 13,00 e nei giorni di martedì e giovedì anche di pomeriggio dalle 15,00 alle 17,00;
- Spedizione tramite servizio postale o servizio sostitutivo all'indirizzo sopraindicato.

Non verranno prese in considerazione le istanze che perverranno oltre tale termine, ancorché spedite a mezzo posta entro il termine sopra indicato. **Pertanto, farà fede solo il timbro di arrivo del protocollo del Centro.**

Nella domanda il candidato deve dichiarare, sotto la propria responsabilità, ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. 445/2000 (vedi N.B.), in conformità al modello allegato al presente avviso (Modello A):

1. cognome e nome;
2. data e luogo di nascita,
3. codice fiscale,
4. la residenza (indirizzo, numero telefonico, eventuale indirizzo e-mail o PEC, eventuale numero di fax) nonché il recapito che il candidato elegge ai fini della presente selezione, riservandosi di comunicare tempestivamente ogni eventuale variazione dello stesso; L'Amministrazione universitaria non assume alcuna responsabilità per il caso di irreperibilità del destinatario e per dispersione di comunicazioni dipendenti da inesatta indicazione del recapito da parte del candidato o da mancata oppure tardiva comunicazione del cambiamento dell'indirizzo indicato nella domanda. L'Amministrazione universitaria inoltre non assume alcuna responsabilità per eventuale mancato oppure tardivo recapito delle comunicazioni relative alla selezione per cause non imputabili a colpa dell'Amministrazione stessa, ma imputabili a disguidi postali o telegrafici, a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore.
5. il possesso dei requisiti-titoli richiesti dall'articolo 1 per essere ammessi a partecipare alla selezione;
6. la insussistenza di cause limitative della capacità del candidato di sottoscrivere contratti con la pubblica amministrazione e di espletare l'incarico oggetto della selezione; nel caso di candidati dipendenti di Pubbliche Amministrazioni è presupposto imprescindibile, ai fini della legittima partecipazione alla presente procedura, la previa autorizzazione da parte

- dell'Amministrazione di appartenenza all'espletamento dell'incarico in oggetto, resa ai sensi dell'art. 53 del D.Lgs. 165/2001, di cui dovranno essere, nella domanda, dichiarati gli estremi;
7. la insussistenza, ai sensi e per gli effetti dell'art. 53, comma 14 del D.Lgs. 165/2001, così come modificato dall'art. 1, comma 42, lettera h) della L. 190/2012, di situazioni, anche potenziali, di conflitto di interessi con l'Università degli Studi di Perugia,
 8. di non avere rapporti di parentela o affinità o di coniugio fino al 4° grado compreso con il Rettore, il Direttore Generale o componenti del Consiglio di Amministrazione dell'Università degli Studi di Perugia (art.18, comma 1, lettere b) e c), L. 240/2010);
 9. nel caso in cui all'Amministrazione pervenga motivata richiesta di accesso agli atti relativa alla presente procedura ed il sottoscritto rivesta la qualifica di controinteressato, di acconsentire l'invio per via telematica all'indirizzo di posta elettronica indicato nella presente domanda, ai sensi dell'art. 3 del D.P.R. 184/2006, di copia della comunicazione con la quale si notifica la richiesta di accesso e la possibilità di presentare motivata opposizione a detta richiesta, anche per via telematica, entro dieci giorni dal ricevimento della comunicazione stessa;
 10. Di autorizzare la pubblicazione on line del curriculum vitae e dell'Allegato 1 sul sito Web di Ateneo, in caso di sottoscrizione del contratto, ai sensi del D.L. 196/2003.

L'omessa apposizione della firma autografa a sottoscrizione della domanda è motivo di tassativa esclusione dal concorso.

La sottoscrizione non necessita di autenticazione, ai sensi dell'art. 39 – 1° comma, del D.P.R. 445/2000.

A pena di esclusione unitamente alla domanda (Mod. "A") i candidati devono allegare:

a) ***fotocopia documento di identità in corso di validità;***

b) ***Curriculum Vitae et Studiorum.***

Il Centro non si assume alcuna responsabilità per eventuali disguidi nelle comunicazioni dipendenti da inesatte indicazioni della residenza e del recapito da parte dell'aspirante o da mancata oppure tardiva comunicazione del cambiamento degli stessi, né per eventuali disguidi postali o telegrafici non imputabili all'Amministrazione medesima.

I titoli che il candidato intende presentare ai fini della valutazione comparativa, ai sensi dell'art. 4 del presente avviso, devono essere dichiarati dai candidati nella domanda, a pena di non valutazione; i titoli possono essere prodotti in allegato alla domanda di partecipazione, in originale o in copia autenticata ovvero in copia dichiarata conforme all'originale mediante dichiarazione sostitutiva di atto di notorietà, ai sensi dell'art. 47 del D.P.R. 28.12.2000, conforme al Mod. "B", con allegata fotocopia del documento di identità in corso di validità.

Il mancato rispetto anche di uno soltanto dei termini e delle modalità sopra descritti, nonché l'omissione anche di una soltanto delle dichiarazioni sopra elencate, comporterà l'automatica esclusione dalla selezione, a meno che l'omessa dichiarazione sia desumibile dall'intero contesto della domanda presentata o da altri documenti ad essa allegati, purché prodotti in conformità alla vigente normativa.

Sull'involucro del plico dovranno risultare le indicazioni del nome, cognome e indirizzo del concorrente e la selezione alla quale intende partecipare.

Il curriculum vitae del vincitore della procedura comparativa sarà pubblicato nella pagina web www.unipg.it/amministrazione-trasparente/consulenti-e-collaboratori in ottemperanza alle disposizioni in materia di trasparenza, valutazione e merito.

N.B. Alla domanda dovrà essere allegato il curriculum vitae, datato e firmato, che dovrà essere corredato, a pena di non valutazione, di dichiarazione sostitutiva di atto notorio, ai sensi dell'art. 47 del D.P.R. 445/2000, resa utilizzando il modello B, con la quale il candidato attesti, sotto la propria responsabilità, che quanto ivi dichiarato corrisponde a verità.

Art. 3 Commissione giudicatrice

La Commissione giudicatrice è nominata con Decreto del Direttore ed è composta da tre membri effettivi, di cui uno con funzioni di Presidente, esperti nelle materie attinenti alle professionalità richieste.

Art. 4 Valutazione dei titoli – Comunicazioni - Calendario d'esame

La Commissione effettua la selezione mediante la valutazione dei titoli ed il colloquio. Il colloquio verterà, per ciascuna selezione, sugli argomenti di cui all'art. 1, paragrafo *selezione*.
La Commissione dispone, come già evidenziato all'art. 1 del presente decreto, di un numero complessivo di **100** punti di cui **40** riservati ai titoli e **60** al colloquio.

La valutazione dei titoli, previa indicazione dei criteri, sarà effettuata dalla Commissione prima dello svolgimento del colloquio. Il relativo punteggio verrà reso noto agli interessati prima dello svolgimento del colloquio stesso.

I titoli ammessi a valutazione sono:

a. Voto di Laurea, fino ad un massimo di 10 punti sulla base del seguente prospetto:

• da 60 a 65	punti 0
• da 66 a 70	punti 1
• da 71 a 75	punti 2
• da 76 a 80	punti 3
• da 81 a 85	punti 4
• da 86 a 90	punti 5
• da 91 a 95	punti 6
• da 96 a 100	punti 7
• da 101 a 105	punti 8
• da 106 a 110	punti 9
• 110 e lode	punti 10

b) Borse di dottorato e/o studio presso enti pubblici, titolare di dottore di ricerca, abilitazione all'esercizio della professione, attestati di qualificazione e/o specializzazione rilasciati a seguito di frequenza di corsi di formazione professionale organizzati da pubbliche amministrazioni o enti privati, purché attinenti all'attività oggetto dell'incarico, fino ad un max di 8 punti così ripartiti:

- **Abilitazione alla professione:** punti 1

- **Borsa: punti 1 per ogni anno o frazione di anno superiore a sei mesi, fino ad un max di:** punti 2

- **Assegno di Ricerca: 2 per ogni anno o frazione di anno**
 - superiore a sei mesi fino ad un max di: punti 2

- **Titolo di Dottore di Ricerca** punti 3

c. pubblicazioni e lavori originali, purché attinenti all'attività oggetto dell'incarico:

- 1 punto x ogni pubblicazione **fino a un max di punti 4;**

d. altri titoli quali partecipazione come relatori a convegni o seminari di studio e corsi di formazione;

- 1 punto x ogni evento partecipativo **fino a un max di punti 3;**

e. esperienza lavorativa analoga a quella richiesta per questo incarico, svolta presso strutture pubbliche e/o private del settore birrario/maltario:

- 1 punto x ogni anno o frazione di anno superiore a sei mesi per ogni anno in più rispetto al quinquennio previsto come requisito di accesso **fino ad un max di punti 15**

Al termine dei lavori la Commissione formulerà la graduatoria degli idonei, per ogni selezione, intendendosi tali coloro che abbiano conseguito nel colloquio un punteggio non inferiore a **42/60**.

La selezione si svolgerà il giorno 24 Maggio 2019, con inizio alle ore 15:00 presso la direzione del Centro di Ricerca per l'eccellenza della Birra in Via San Costanzo, s.n.c. – Perugia.

La mancata presentazione del candidato al colloquio sarà considerata come rinuncia alla selezione, quale ne sia la causa.

Le comunicazioni di cui al presente bando hanno valore di convocazione formale e, pertanto, i candidati sono tenuti a presentarsi, senza alcuna altra comunicazione, nel giorno e nell'ora fissati per lo svolgimento della prova.

Per essere ammessi a sostenere il colloquio, i candidati dovranno essere muniti, con esclusione di altri, di uno dei seguenti documenti di riconoscimento non scaduto:

- carta d'identità;
- patente di guida;
- passaporto;
- tessere di riconoscimento, purché munite di fotografia e di timbro o di altra segnatura equivalente, rilasciate da un'amministrazione dello Stato;
- altri documenti equipollenti ai sensi dell'art. 35 comma 2 del D.P.R. N. 445 del 28/12/2000.

Art. 5 Graduatoria di merito

All'esito della procedura comparativa la commissione giudicatrice redige la graduatoria di merito secondo l'ordine decrescente dei punti della valutazione complessiva attribuita a ciascun candidato.

La graduatoria di merito è approvata con atto del Responsabile della Struttura interessata. Di essa è data pubblicità mediante pubblicazione sul sito Web dell'Ateneo e della Struttura interessata.

Questo Centro si riserva, senza alcun obbligo, in caso di sopravvenuta necessità di attingere dalla graduatoria degli idonei per la sottoscrizione del contratto di diritto privato avente il medesimo oggetto dell'incarico di cui al presente avviso.

Dalla data di pubblicazione del predetto avviso all'Albo Ufficiale dell'Università degli Studi di Perugia, decorrerà il termine per eventuali impugnative (nel termine di 60 giorni al Giudice amministrativo e nel termine di 120 giorni al Presidente della Repubblica).

Art. 6 Contratto

Il candidato risultato vincitore sarà invitato alla **stipula del contratto di lavoro autonomo nella forma di Collaborazione, della durata di 12 mesi**, in conformità alle norme vigenti, **previa presentazione della dichiarazione inerente la propria situazione fiscale e previdenziale**. Pertanto, il compenso spettante al prestatore dipenderà, nel concreto dal regime fiscale dello stesso.

Il corrispettivo della prestazione è pari ad **€ 24.200,00 (Ventiquattromiladuecento/00) comprensivo degli oneri a carico dell'Ateneo e del prestatore**, ed onnicomprensivo di qualsiasi spesa che il prestatore dovesse sostenere in ordine all'esecuzione dell'incarico, escluse le spese di viaggio, vitto ed alloggio autorizzate dal Direttore, come previsto dall'art. 3, comma 2 del Regolamento delle Missioni dell'Ateneo

Art. 7
Trattamento dei dati personali

Ai sensi dell'art. 13 del D. L.vo. 30/06/2003 n. 196 i dati personali forniti dai candidati saranno raccolti presso il CEntro di Ricerca per l'eccellenza della Birra, per le finalità di gestione della selezione e saranno trattati presso una banca dati automatizzata anche successivamente all'instaurazione del rapporto di lavoro medesimo. Il conferimento di tali dati è obbligatorio ai fini della valutazione dei requisiti di partecipazione, pena l'esclusione dal concorso. Ai candidati sono riconosciuti i diritti di cui all'art.7 del citato D. L.vo. n. 196/2003, in particolare, il diritto di accedere ai propri dati personali, di chiederne la rettifica, l'aggiornamento e la cancellazione, se incompleti, erronei o raccolti in violazione della legge, nonché di opporsi al loro trattamento per motivi legittimi, rivolgendo le richieste al CEntro di Ricerca per l'eccellenza della Birra- Università degli Studi di Perugia.

Art. 8
Pubblicazione

Il presente avviso verrà pubblicato sul sito web del CERB www.cerb.unipg.it e sul sito web dell'Amministrazione Centrale www.unipg.it, alla sezione "Concorsi".

Art. 9
Disposizioni finali

Per tutto quanto non previsto dal presente bando si applica il Regolamento per la disciplina delle procedure comparative preliminari alla stipula di contratti di collaborazione coordinata e continuativa ovvero occasionale presso l'Università degli Studi di Perugia emanato con D.R. n. 1461 del 25/07/2006.

Perugia, 06 Maggio 2019

Il Direttore
F.to *Prof. Giuseppe Perretti*