

PROCEDURA SELETTIVA

per il conferimento di un incarico di ricerca ai sensi dell'art. 22-ter della L. 240/2010
– Progetto di ricerca: "*Valutazione degli impatti ambientali attraverso metodologie di Life Cycle Assessment e analisi economica*" (indetta con D.R. n. 1743 del 14/07/2026)

Allegato 1 al Verbale n.1

CRITERI PER LA VALUTAZIONE DEI CANDIDATI

La Commissione prende atto di quanto disposto dall'Art. 5 del bando di indizione della presente procedura selettiva ed in particolare che i candidati sono valutati comparativamente sulla base dei seguenti elementi:

- a) Idoneità del curriculum all'assistenza allo svolgimento di attività di ricerca ed innovazione in relazione ai contenuti del progetto di ricerca oggetto della selezione: **massimo punti 40**
- b) qualità, originalità, innovatività, attinenza delle pubblicazioni allegate con i contenuti del progetto di ricerca oggetto della selezione: **massimo punti 20**
- c) colloquio volto ad accertare l'idoneità allo svolgimento dell'attività oggetto dell'incarico, nonché alla valutazione della conoscenza della lingua inglese e/o di altre lingue rilevanti per la ricerca: **massimo punti 40**

Per tutte le valutazioni relative ai successivi punti a), b), c) si fa riferimento alla seguente griglia (tabella) che associa un punteggio (valutazione) numerico ad un giudizio:

Punteggio	Giudizio
0	<i>insufficiente</i>
1	<i>appena sufficiente</i>
2	<i>sufficiente</i>
3	<i>più che sufficiente</i>
4	<i>discreta</i>
5	<i>più che discreta</i>
6	<i>buona</i>
7	<i>più che buona</i>
8	<i>distinta</i>
9	<i>ottima</i>
10	<i>eccellente</i>

a) Idoneità del curriculum all'assistenza allo svolgimento di attività di ricerca ed innovazione in relazione ai contenuti del progetto di ricerca oggetto della selezione: **massimo punti 40**.

Lo specifico punteggio verrà attribuito secondo la seguente formula:

$$\mathbf{A=valutazione*40/10}$$

b) qualità, originalità, innovatività, attinenza delle pubblicazioni allegate con i contenuti del progetto di ricerca oggetto della selezione: **massimo punti 20**, di cui **massimo punti 20** per la pubblicazione che verranno attribuiti secondo la seguente formula

$$\mathbf{B=valutazione*20/10}$$

La Commissione stabilisce, inoltre, di attribuire i 40 punti riservati al colloquio di cui alla lettera c) di cui sopra, volto ad accertare l'idoneità allo svolgimento dell'attività oggetto dell'incarico e alla realizzazione della stessa, nonché alla valutazione della conoscenza della lingua inglese, secondo la seguente formula:

$$\mathbf{C=valutazione*40/10}$$

La Commissione una volta conclusa la valutazione degli elementi di cui all'art. 5 lett. a) e b) del bando e all'esito del colloquio, attribuisce collegialmente, per ciascun candidato, il relativo punteggio complessivo calcolato con la formula:

$$\mathbf{Punteggio\ complessivo=A+B+C}$$

La Commissione redige una graduatoria di merito tenendo conto dei punteggi conseguiti dai candidati e individua il vincitore della selezione.

La selezione si intende superata con un punteggio minimo di 60 punti su 100 complessivi.

In caso di parità di punteggio, la preferenza è data al candidato appartenente al genere meno rappresentato tra i candidati partecipanti alla selezione e subordinatamente, in caso di ulteriore parità, al candidato di età anagrafica minore.

Redatto in seduta telematica.

LA COMMISSIONE:

Prof. Federico Rossi

Presidente

Prof.ssa Beatrice Castellani

Componente

Prof. Andrea Nicolini

Segretario