

DDG**Decreto Direttoriale****Oggetto**

Procedura valutativa per la progressione verticale finalizzata alla copertura di n.1 posto, area dei Funzionari, settore tecnico – informatico, per le esigenze dell'Ufficio Networking della Ripartizione Sistema Informativo di Ateneo dell'Università degli Studi di Perugia.

Cod.: PV PTA-FUNZ
 2026-01

Il Direttore Generale

Visto lo Statuto dell'Università degli Studi di Perugia;

Visto il Regolamento Generale d'Ateneo;

Vista la legge 9.5.1989 n. 168;

Vista la legge 7.8.1990 n. 241 e successive modificazioni ed integrazioni;

Vista la legge 10.4.1991 n. 125;

Vista la legge 5.2.1992 n. 104 e successive modificazioni ed integrazioni;

Visto il D.P.C.M. 7.2.1994 n. 174;

Visto il D.Lgs. 30.3.2001, n. 165 e successive modificazioni ed integrazioni;

Visto, in particolare, l'art. 52, comma 1-bis, del D.Lgs. 165/2001;

Visto il D.M. 3.11.1999 n. 509;

Visto il D.P.R. 28.12.2000 n. 445 e successive modificazioni ed integrazioni;

Visto il D.Lgs. 30.6.2003, n. 196 "codice in materia di dati personali", GDPR (Regolamento Generale sulla Protezione dei Dati, n. 2016/679) e il D.Lgs. 10.8.2018, n. 101;

Visto il D.M. 22.10.2004 n. 270;

Visto il D.Lgs. 11.4.2006 n. 198 e successive modificazioni ed integrazioni;

Visto il D.P.R. 12.04.2006, n. 184, avente a oggetto "Regolamento recante disciplina in materia di accesso ai documenti amministrativi;

Vista la Legge 23 novembre 2012 n. 215, recante "Disposizioni per promuovere il riequilibrio delle rappresentanze di genere nei consigli e nelle giunte degli enti locali e nei consigli regionali. Disposizioni in materia di pari opportunità nella composizione delle commissioni di concorso nelle pubbliche amministrazioni";

Visto il D.Lgs. 14.3.2013 n. 33 e successive modificazioni ed integrazioni;

Visto il C.C.N.L. del personale del comparto Istruzione e ricerca per il triennio 2019-2021, sottoscritto il 18 gennaio 2024, in particolare l'art. 92, commi 5 e 6;

Visto il Regolamento per la disciplina delle progressioni tra aree (c.d. progressioni verticali), ai sensi dell'art. 92, comma 5, del C.C.N.L. del personale del comparto Istruzione e ricerca per il triennio 2019-2021, sottoscritto il 18 gennaio 2024, riservate al personale tecnico amministrativo e bibliotecario in servizio presso l'Università degli Studi di Perugia, emanato con D.R. n. 1305 del 22.05.2025;

Dato atto che l'art. 2, comma 2, del Regolamento per la disciplina delle progressioni tra aree (c.d. progressioni verticali), ai sensi dell'art. 92, comma 5, del C.C.N.L. del personale del comparto Istruzione e ricerca per

Il Direttore Generale f.f.
 Dott. Giuseppe Palazzo

Dirigente
 Dott.ssa Federica Nuzzi

Responsabile Area
 Dott.ssa Isabella Ciotti

Responsabile Ufficio
 Antonella Bellavita

Responsabile del procedimento
 Dott.ssa Ylenia Paffetti

il triennio 2019-2021, sottoscritto il 18 gennaio 2024, riservate al personale tecnico amministrativo e bibliotecario in servizio presso l'Università degli Studi di Perugia, emanato con D.R. n. 1305/2025, dispone quanto segue: *“Sulla base del profilo e della posizione da ricoprire o per particolari funzioni professionali, i bandi potranno prevedere che l'esperienza richiesta, quale requisito di ammissione, sia stata maturata in specifici settori professionali (e in corrispondenti aree ai sensi del C.C.N.L. comparto Università 1998-2001) e/o, in caso di progressioni verticali per la copertura di posti funzionali a ricoprire specifiche responsabilità e/o posizioni organizzative, che l'esperienza richiesta, quale requisito di ammissione, sia stata maturata presso la/le strutture per le cui esigenze viene espletata la procedura.”;*

Vista la Delibera del Senato Accademico n. 318 del 25.06.2026 avente ad oggetto “Regolamento per la disciplina delle progressioni tra aree (c.d. progressioni verticali), ai sensi dell'art. 92, comma 5, del C.C.N.L. del personale del comparto istruzione e ricerca, periodo 2019-2021, sottoscritto il 18 gennaio 2024, riservate al personale tecnico amministrativo e bibliotecario in servizio presso l'Università degli Studi di Perugia – interpretazione autentica”;

Dato atto che questo Ateneo con delibera del Consiglio di Amministrazione del 21 luglio 2026, avente ad oggetto “Piano triennale dei fabbisogni del personale docente, dirigente, tecnico, amministrativo, bibliotecario e cel 2026-2028 – prime determinazioni in materia di progressioni economiche verticali” ha autorizzato, tra l'altro, n. 1 posto di area professionale dei Funzionari, settore professionale tecnico – informatico, per le esigenze dell'Ufficio Networking della Ripartizione Sistema Informativo di Ateneo dell'Università degli Studi di Perugia, ai fini del conferimento dell'incarico di Responsabile di tale struttura organizzativa;

Preso atto che al 31.12.2025 il differenziale tra i generi rispetto all'area e settore in oggetto risulta superiore al 30%, con prevalenza del genere maschile rispetto al genere femminile, pertanto, si deve procedere ad applicare il titolo di preferenza in favore del genere femminile in quanto meno rappresentato;

Accertato che l'Ateneo non ha eccedenze o sovrannumero di personale;

Considerato che, per effetto della specifica esigenza per cui il posto viene bandito, risulta necessario richiedere per l'accesso al posto in oggetto che l'esperienza sia stata maturata nell'area dei Collaboratori, settore tecnico, scientifico, tecnologico, informatico e dei servizi generali – o, in relazione al previgente sistema di inquadramento professionale, nella categoria C,

area tecnica, tecnico-scientifica ed elaborazione dati - e che tale esperienza sia stata maturata presso la Ripartizione Sistema Informativo di Ateneo dell'Università degli Studi di Perugia o precedenti sue denominazioni;

Valutato che, considerata l'esigenza rappresentata, la domanda per il posto in oggetto necessita dell'incondizionata disponibilità a ricoprire il posto di responsabilità dell'Ufficio suddetto, pertanto viene intesa anche come domanda per tale incarico;

Considerato che sussiste la relativa copertura finanziaria;

Ritenuto necessario procedere all'indizione di apposita procedura per le esigenze sopra rappresentate;

DECRETA

È indetta la procedura valutativa, ai sensi del Regolamento per la disciplina delle progressioni tra aree (c.d. progressioni verticali), di cui all'art. 92, comma 5, del C.C.N.L. del personale del comparto Istruzione e ricerca per il triennio 2019-2021, sottoscritto il 18 gennaio 2024, riservate al personale tecnico amministrativo e bibliotecario in servizio presso l'Università degli Studi di Perugia, emanato con D.R. n. 1305/2025, per la copertura del posto di area professionale dei Funzionari, settore professionale tecnico – informatico, per le esigenze dell'Ufficio Networking della Ripartizione Sistema Informativo di Ateneo dell'Università degli Studi di Perugia ai fini del conferimento dell'incarico di Responsabile di tale struttura organizzativa.

Viene approvato il relativo Bando di cui all'allegato 1 al presente provvedimento.

Il Direttore Generale f.f.

Dott. Giuseppe Palazzo

(Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs. 82/2005 s.m.i. e norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa)