

PROCEDURA SELETTIVA

**per il conferimento di un incarico di ricerca ai sensi dell'art. 22-ter della L. 240/2010
– Progetto di ricerca: Indicatori di Monitoraggio della Performance per la
Responsabilità e Sostenibilità Aziendale (indetta con D.R. n. 1387 del 19.06.2026)**

Allegato 1 al Verbale n.1

CRITERI PER LA VALUTAZIONE DEI CANDIDATI

La Commissione prende atto di quanto disposto dall'Art. 5 del bando di indizione della presente procedura selettiva ed in particolare che i candidati sono valutati comparativamente sulla base dei seguenti elementi:

- a) Idoneità del curriculum all'assistenza allo svolgimento di attività di ricerca ed innovazione in relazione ai contenuti del progetto di ricerca oggetto della selezione: **massimo punti 40.**
- b) qualità, originalità, innovatività, attinenza delle pubblicazioni allegate con i contenuti del progetto di ricerca oggetto della selezione: **massimo punti 20.**
- c) colloquio volto ad accertare l'idoneità allo svolgimento dell'attività oggetto dell'incarico, nonché alla valutazione della conoscenza della lingua inglese e/o di altre lingue rilevanti per la ricerca: **massimo punti 40.**

La Commissione stabilisce di attribuire, in base ai criteri di seguito esposti, i punti riservati agli elementi di cui alle lettere a) e b) di cui sopra, in particolare:

- a) Idoneità del curriculum all'assistenza allo svolgimento di attività di ricerca ed innovazione in relazione ai contenuti del progetto di ricerca oggetto della selezione: **massimo punti 40**

I suddetti punteggi verranno attribuiti secondo la seguente griglia valutativa:

Esempio:

Punteggio	Giudizio
0	<i>insufficiente</i>
2	<i>appena sufficiente</i>
5	<i>sufficiente</i>
7	<i>più che sufficiente</i>
10	<i>discreta</i>
12	<i>più che discreta</i>
15	<i>buona</i>
17	<i>più che buona</i>
20	<i>quasi distinta</i>

omissis

22	<i>distinta</i>
25	<i>più che distinta</i>
27	<i>quasi ottima</i>
30	<i>ottima</i>
32	<i>più che ottima</i>
35	<i>quasi eccellente</i>
40	<i>eccellente</i>

b) qualità, originalità, innovatività, attinenza delle pubblicazioni allegate con i contenuti del progetto di ricerca oggetto della selezione: **massimo punti 20** , di cui **massimo punti 10** per ciascuna pubblicazione, che verranno attribuiti secondo la seguente griglia valutativa:

Esempio:

Punteggio	Giudizio
<4	<i>insufficiente</i>
4	<i>sufficiente</i>
5	<i>discreta</i>
6	<i>buona</i>
7	<i>distinta</i>
8	<i>ottima</i>
9	<i>più che ottima</i>
10	<i>eccellente</i>

La Commissione stabilisce, inoltre, di attribuire i 40 punti riservati al colloquio di cui alla lettera c) di cui sopra, volto ad accertare l'idoneità allo svolgimento dell'attività oggetto dell'incarico e alla realizzazione della stessa, nonché alla valutazione della conoscenza della lingua inglese, secondo la seguente griglia valutativa:

Esempio:

Punteggio	Giudizio
0	<i>insufficiente</i>
2	<i>appena sufficiente</i>
5	<i>sufficiente</i>
7	<i>più che sufficiente</i>
10	<i>discreta</i>
12	<i>più che discreta</i>
15	<i>buona</i>
17	<i>più che buona</i>
20	<i>quasi distinta</i>
22	<i>distinta</i>
25	<i>più che distinta</i>

omissis

27	<i>quasi ottima</i>
30	<i>ottima</i>
32	<i>più che ottima</i>
35	<i>quasi eccellente</i>
40	<i>eccellente</i>

La Commissione una volta conclusa la valutazione degli elementi di cui all'art. 5 lett. a) e b del bando e all'esito del colloquio, attribuisce collegialmente, per ciascun candidato, il relativo punteggio complessivo.

La Commissione redige una graduatoria di merito tenendo conto dei punteggi conseguiti dai candidati e individua il vincitore della selezione.

La selezione si intende superata con un punteggio minimo di 60 punti su 100 complessivi.

In caso di parità di punteggio, la preferenza è data al candidato appartenente al genere meno rappresentato tra i candidati partecipanti alla selezione e subordinatamente, in caso di ulteriore parità, al candidato di età anagrafica minore.

Perugia, 16.07.2026

LA COMMISSIONE:

Prof.ssa Lucia Rocchi	Presidente	<i>omissis</i>
Prof. Luca Regni	Componente	<i>omissis</i>
Prof. ssa Luisa Paolotti	Segretario	<i>omissis</i>